

圣和报

2004年10月13日(星期三) 第10期

南京圣和药业有限公司主办

http://www.sanhome.com sanhome@sanhome.com

科学的组织机构

高效的激励机制

——董事长王勇谈民营企业人才战略

改革是一个巨大的洗牌机。优胜劣汰将企业重新排列组合。激烈的竞争碰撞中，南京圣和药业成为一颗崛起的新星。该公司创建于1996年，是一家集科、工、贸为一体的现代化药品生产企业。1999年全厂通过国家GMP认证，成为中国第一家符合GMP标准的现代化药品生产企业。仅用了七年时间，圣和药业就成长为年产值超亿元的A级信誉企业。走进位于珠江路长发科技大厦的圣和药业的有限公司总部，井然有序的工作环境，年轻企业的无限活力，处处让人感受到该企业发展的恒久动力。

“公司可以没有我王勇，但不能没有王勇公司就衰亡。”作为一个年轻的企业家，王勇的开场白充分显示出睿智与远见。根据王勇先生自创的一套经营理念，中国的民营企业可以分为三个档次：一流企业依靠老板的个人努力；二流企业重视人才的聚集；而一流企业则强调组织机制的优化。王勇说，企业面立之初，招揽人才大多是靠老板个人魅力。但随着企业的发展壮大，这种在小范围内招贤纳士的方式已渐渐不适应发展要求，这势必要求一种更先进更科学的方式，在尽可能大的范围内广纳贤才，这就是二流企业的标准。在当今中国，能达到二流标准的企业能够在市场经济大潮中占有自己的一席之地，但只有达到一流标准，企业才有可能开创出“万年基业”。比如洛克菲勒公司，老洛克菲已经走了，但洛克菲勒公司还在继续发展。本着这样的经营理念，圣和药业在王勇的带领下正努力攀登一流企业的高度。

采访中，在许多民营企业家中，王勇的行政部在圣和得到了空前的重视。“企业持续发展靠什么，靠新产品开发？不是，靠市场开拓？不是，靠质量控制？也不是。靠的是企业内部优化的规章制度。有了好的制度，没有新品会有人开发新品，没有市场开发的能人，会引来市场开发的能人。一个企业的行政部就相当于一个国家的立法机关，行政工作的好

坏直接影响着到整个企业的秩序，关系到企业各个部门的运转。行政部的目标就是为企业建立一种科学规范的管理制度，使企业走上‘可持续发展’的道路。中国民营企业最初成立时，大多都是‘踩着黄线走’，在合法与不合法的制度边缘徘徊。随着企业的发展，人员的壮大，‘合法’已经是生存的基本前提。不仅如此，在这基础上，还要求一种更规范的管理制度来指导公司的各项工作。人生祸福难料，进退无常，当某个高层职位，甚至是老总缺席时，公司能否仍然正常运转，这就是一个企业有无科学规范的管理制度的最直接表现。这不是一般‘以人治人’的管理制度能够达到的，而要求一种更先进、更科学的‘以制度制人’的制度，行政部至关重要。”王勇强调说。

企业竞争的根本在人才的竞争。民营企业初登经济舞台时从合资企业、外资企业、国有企业以高薪挖走了一批管理人才，可是现在不少人才又从民营企业流回到合资、外资企业，什么原因？民营企业的激励机制值得探讨。绝大多数民营企业将激励机制局限工资报酬的增减上，诱惑力对于人才来说不算大，王勇介绍说，“圣和”在这一方面动了不少脑筋。除了工资待遇，还有政治待遇。比如，可以评先进，可以获得培训、深造、提拔的机会。“木桶”的原理，人人皆知。木桶的盛水量以最短的那块板为基准，但在王勇的理念中，除了这点之外，木桶的底板代表公司的底层员工，若公司有一个员工有问题，就相当于在木桶的底板上有一个小漏洞，不要说是不能盛尽可能多的水，原有的水也会漏得干干净净。这一点在质量控制非常严格的药品生产企业尤为重要。圣和的人才战略、人才管理、激励机制，对于圣和每一个员工都是公平的，人人都有机会，当一个普通工人工作出色时，公司不仅提高他的工资待遇，还会考虑给予其一定的“政治待遇”——升职。但此时的这个“官”只会干、不会管”。怎么办？培训，培训对员工本人来说是一次综合素质的提高。企业吸引人才不能只靠“钱”，也需要一定的精神养料，企业发掘人才也不能忘了基层的职工。

凭着这种诱惑力极大的激励机制，圣和引来了大批人才。其中95%以上的是自愿降级跳槽进入“圣和”的。不仅管理人员对自己的发展前景充满信心，就是普通工人也对自己的前途充满信心，他们努力在各自的岗位上争创最优。（江苏经济报记者 王绍强 吴正坤）

热烈庆祝中华人民共和国建国五十五周年

本期导读

- ◆ 王勇董事长谈民营企业人才战略（第一版）
- ◆ 科技工作简讯（第二版）
- ◆ “二次创业”讨论综述（第二版）
- ◆ 公司举行“庆中秋、迎国庆”盛大联欢活动（第三版）
- ◆ 诗歌《腾飞的圣和》（第三版）

王勇董事长入围“江苏省十大杰出青年”候选人

由省委宣传部、团省委、省青联共同主办的2004年度“江苏省十大杰出青年”评选活动初评日前揭晓，本公司董事长王勇先生入围候选人名单。

“江苏省十大杰出青年”评选活动已成功举办九届，表彰宣传了一批在我省改革开放和社会主义现代化建设进程中取得突出成就的优秀青年。今年4月以来，2004年度“江苏省十大杰出青年”评选组委会在有关单位严格考核的基础上，收到来自全省各地区、各有关单位的申报材料，涉及科技、教育、农业、文体、医卫、企业、政法、新闻、军警、服务等10个界别。为体现“十杰”评选的公开、公平和公正原则，组委会将入围的20位候选人于日前进行公示。经公示考察后，组委会将组织候选人进行面试，最终确定2004年度“江苏省十大杰出青年”人选。

王勇董事长入围“江苏省十大杰出青年”候选人，不仅是他个人的光荣，也是社会各界对圣和药业的发展所给予的充分肯定，这将激励圣和广大员工为公司“二次创业”，为我国的医药事业做出更大的贡献。

△今年八月，江苏省科技厅发文认定我公司为江苏省第七批“技术密集知识密集型企业”（简称“两个密集型企业”）。根据江苏省科技厅有关文件规定，“两个密集型企业”必须是省高新技术企业，而且是国内同行业中技术创新能力强、技术和经济指标领先的规模企业。（潘泉波）

△复方氨基酸胶囊工艺交接工作完成。日前，在新港生产基地召开了有新品部和生产部、质量部、固体车间参加的复方氨基酸胶囊工艺交接会。此前，开发部对该产品的生产工艺进行了紧张和卓有成效的研究。复方氨基酸胶囊为我公司明年冲击10个亿销售目标的主要品种之一，固体车间承担此项任务，将尽快形成规模生产以满足市场需求。（王洪钰）

△公司新港生产基地组织开展车间生产能力评估工作。为了确保第二次创业任务的完成，制药厂于日前部署生产能力评估工作。本次评估范围涉及输液、粉针、固体、小针、包装等各车间和班组，将从公用工程、设备、人员等方面对药厂的生产能力进行综合评价。通过本次评估找出不足和瓶颈部位，提出解决方案，为公司领导决策提供依据。根据计划此次评估工作将于近期完成。（王洪钰）

△2004年9月16日，备受社会关注的《国家基本医疗保险和工伤保险药品目录（2004年版）》正式对外公布，与2000年版《国家基本医保药品目录》相比，新医保目录中成药品种由415个增加到823个，增加98%；西药品种由725个增加到1031个，增加42%，药品目录还对药品的分类、名称、剂型及使用规范进行了调整。我公司的主要品种，奥硝唑、阿奇霉素、加替沙星、茵陈西坦、健胃愈肠片、消癌平注射液、消癌平片等13个品种进入新的《药品目录》。《药品目录》中的药品是医药市场的主导品种，各制药企业的品种是否被采纳已成为业内重要的价值标准。此次目录调整后，上述产品的消费群体将迅速扩张，为企业发展带来良好的机遇，这也将成为公司二次创业的助推剂。（王聪）

新

闻

传

递

简明新闻

△本公司“甲磺酸帕珠沙星及其冻干粉针剂的研究”课题被国家科技部列入国家高新技术研究发展计划(863计划)重大科技专项“创制新药物和中药现代化”项目。日前,该项目的《课题任务合同书》已经签订,国家科技部将对该课题的研究给予100万元的资助。该项目列入国家“863计划”,表明本公司的科研工作已进入了一个新的高度,这既对本公司科研工作是一个大的促进,也对我们如何进一步提高科研水平提出了新的要求。(黄斌)

△本公司产品悦博(加替沙星葡萄糖注射液、加替沙星片)、圣迪隆(注射用加替沙星)不久前先后被南京市科技局和江苏省科技厅分别认定为“南京市高新技术产品”和“江苏省高新技术产品”。这是本公司继圣和感冒胶囊、圣可感冒颗粒剂、圣诺得颗粒剂、胶囊剂、圣诺灵、圣诺高等产品被评为省、市高新技术产品后又一类高新技术产品。(潘泉波)

△今年6月我公司“消癌平注射液”项目在南京市科技局2004年度南京市重点科技项目“新型心脑血管药物及新型抗肿瘤药物创制及产业化”招标中一举中标。此前,本公司与市科技局、有关公证处签署了《南京市科技计划项目合同书》,合同约定本项目将获得南京市科技拨款45万元。该项目中标扩大了本公司在南京市科技领域的影响。(穆琳琳)

△本公司奥硝唑小容量注射液生产线等项目经南京市经委评审分别被列入2004年工业科技三项费用技术创新补助项目和南京市沿江开发重点工业投资项目,此前获得市政府工业科技三项费用及重点工业投资项目的补贴。这是市政府为推动技术创新,加快新产品的开发,

促进企业产品结构的调整,提升企业核心竞争力对重点企业进行的大力支持。对市政府及有关部门的大力支持,公司领导表示将积极工作确保项目按时、保质、保量地完成,力争为全市经济快速发展持续做出贡献。(胡蓉蓉)

△9月27日,江苏省科技厅专家在本公司新港生产基地召开论证会,对本公司“国家一类新药加替沙星的产业化”项目申报“江苏省科技成果转化专项资金”进行实地考察论证和专家答辩。公司主要领导及项目有关人员参加了论证会,并就专家提出的问题进行了答辩,论证会取得圆满成功。“江苏省科技成果转化专项资金”是省政府为积极推动江苏省科技成果转化工作而设立的总额达三亿元的专项资金,省政办发文件就此专门制定了《江苏省科技成果转化专项资金管理办法》,根据该办法的要求,省科技厅组织了首批申报工作。首批申报的全省193家单位经过第一轮专家评审和第二轮综合评审后,有30个项目进入最后考察论证阶段。我们期待着本公司项目最终获得批准。(卜江)

△我公司“甲磺酸帕珠沙星及其冻干粉针剂的研究”项目,日前经江苏省评审获得2004年度省科技攻关计划“三药”部分项目立项,并获30万元科技经费的支持。医药、农药、兽药(简称“三药”)科技产业示范工程及省社会发展科技示范工程是省与省政府为提高全省人民的重大疾病与多发病、常见病的预防水平,保障百姓的食品安全为目标而开展的。此次成功申报的项目是我公司首次承担的省科技发展计划,此次科技计划的成功申报表明我公司承担上级重大科技项目的能力有了大幅度的提高,也将促进我公司对此类产品的进一步研究与开发。(卜江)

科技工作简报

坚定信心 明确目标 统一思想 提高认识

——“二次创业”讨论综述

8月15日公司召开第二次创业动员大会后,全体员工以部门、车间、班组为单位,分头进行了讨论。通过讨论,广大员工共同的体会是:“二次创业”是公司发展到目前阶段,面对当前国际国内形势所作出的必然选择,只有如此,公司才能更好地把握当前机遇,突破发展瓶颈,从而实现企业的腾飞。讨论中,员工们普遍认为,机遇与挑战并存,“二次创业”给大家带来的不仅是巨大的压力,更多的是激起大家创业的热情,引发大家无穷的动力。

立足岗位做贡献,这是大多数员工在接触到“二次创业”这个概念以后的第一反应。在讨论记录中,“提高工作效率,降低管理成本”、“从我做起,从现在做起”、“高标准,严要求”等是出现频率最高的词句。强化管理,狠抓落实,这是大家在讨论中形成的又一共识。很多员工认为,年工作应有周计划,月有月计划,日有日计划,有了计划还要狠抓落实,根据计划定期进行量化考核,开发员工在讨论中建议,每个员工应每周写一份书面工作总结,以便总结经验,找出不足,利于下一个月

改进和提高。抓质量,促生产,出效益。大家认为,一方面,在生产过程中,不仅要保证每道工序受控,以优质的产品赢得客户和患者的信任;另一方面,所有员工都应该全面提高工作质量,外包组的员工认为,外包是产品出厂前的最后一道工序,产品的质量直接体现出企业的形象和员工的素质,所以,他们所追求的是提高、提高、再提高。

讨论中,很多员工都表示出对“二次创业”充满信心和决心。公司管理部门的员工表示,他们一定要不断学习,争取进步,在工作中勇挑重担,展示出良好的精神风貌,以优质的服务为“二次创业”提供有力保障。有的员工还对公司的管理提出了中肯的建议,希望公司为员工的工作、学习和生活创造更好的条件,以解除员工的后顾之忧,使大家能够全身心的投入到“二次创业”中去。通过讨论,大家对“二次创业”的意义有了更新的认识,目标更加明确,信心更加坚定,从而为圣和腾飞奠定了坚实的思想基础,提供了可靠的精神保证。(刘宏谋)

员工茶座

八月份,生产基地固体车间克服困难,顺利完成了月底100件复方氨基酸胶囊的生产任务。为了克服复方氨基酸胶囊充填速度低和装量不稳的种种困难,在生产部、固体车间、新品开发部的共同努力下,通过改进工艺终于提高了充填速度和稳定性。

八月初,公司给生产基地下达了月底完成100件复方氨基酸胶囊的生产任务,固体车间在周主任和奚主任的带领下,从最初的领料、投料、到充填、铝塑,直至最后的检包,无论是投料组还是胶囊充填组,大家尽职尽责,殚精竭虑,连续加夜班以保证能够按质按量的完成生产任务。先说投料组,由于复方氨基酸胶囊主药是由9种氨基酸和5种维生素构成,经历粉碎、制粒、整粒、分筛、包衣等工序,是固体车间工艺流程最为复杂的一种制剂,耗时费力,对人的体力也是一种极大的考验。李燕、王茜、颜少军、陈宏雁等人不怕苦不怕累,在包衣工序发挥了极大的作用。再说胶囊充填,由于是新上产品,机器运行和使用不熟练因素,不能满足生产要求,再加上人手少,必须加班加点才能完成任务,尽管大家感到非常辛苦,但为了按时完成生产任务,大家还是鼓足了劲坚持了下来。在大家的共同努力下,八月的生产任务顺利完成了。但是如何提高劳动生产力,厂领导看在眼里,急在心里,为保证完成今后更大的生产任务,把员工从加班中解放出来,这个问题必须尽快解决!

生产部、固体车间配合新品部的同事们在各级领导的支持鼓励下立即开始试验,争取通过改变生产工艺提高充填速度。经过多次试验,终于找到了最佳颗粒大小的范围,此间机器充填的效果很好,算是过了第一关。下一步就是在生产中如何得到尽可能多最佳大小的颗粒,而这个问题已不可能在实验中解决,因为九月份的生产任务又开始实施了。刚开始,我们通过调整摆控制粒机上的不锈钢筛网,可还是不尽人意,怎么办呢?大家冥思苦想,这时,投料组组长邓树健灵机一动,想出妙招,一试之下果然可行,顺利的度过了这一关。后来又专门定制了筛网,通过试验,最终选定了粒子规整度最好且粗细比较少的规格筛网。至此已经基本解决了颗粒机器充填的问题,从而将人从连续加班中彻底的解放出来。这是一次我们大家众志成城完美合作,也是我们勇于拼搏,勇于创新的真实写照。

在固体车间整个八月生产复方氨基酸胶囊的过程中,陈总、刘总、仲部长先后多次进车间来视察工作慰问员工。王部长在白天繁忙的工作之后还经常跟投料组的人员一起上夜班包衣。我们固体车间的周主任和奚主任也不辞辛苦连续一周住在厂里没有回家。至于普通员工,不管是年长的郭师傅、龚师傅,还是刚进公司的钱晓、程小峰等年轻人,大家心里都想着同一个目标:按时完成生产任务,保证市场的产品供应。

八月份的任务虽然完成了,但大家都知道,随着销售工作的展开更艰巨的任务还在后面,我们每个人都做好了充分的心理准备,就象8月25日王总在第二次创业动员大会上说的那样,“只有大家拧成一股绳,心往一处想,劲往一处使,继续发扬圣和初期艰苦奋斗的精神,继续保持圣和团队的顽强作风,我们的目标就一定能够实现。”我相信,有公司的正确领导,还有我们各个部门每位员工的紧密配合,齐心协力,圣和一定能够迎来一个更为辉煌的明天。

固体车间复方氨基酸胶囊纪实

余艳

转一、二版中缝在800字左右。热忱地欢迎您的来稿,稿件请送刘玉霞(工厂行政部)或于江(公司行政部)处。欢迎报送电子文稿,稿件主题请统一使用“《圣和报》投稿”,在作者的姓名后面用括号注明建议刊登栏目,收件地址为Bianjiang@sanhome.com或sanhome@sanhome.com。为表示感谢,稿件一经采用,即付薄酬。我们还将邀请投稿数量较多的员工参加公司举办的通讯员联谊会或写作知识讲座等活动,以提高大家的写作水平并激发创作热情。根据来稿的数量和质量,在适当的时候我们将评选优秀通讯员进行表彰。欢迎对报纸提出宝贵意见,以便我们更好的为大家服务。本报编辑部

通讯员名单

(排序不分先后)

- 卜江 郭冬梅
- 惠恩守 潘泉波
- 胡蓉蓉 贡蔚
- 孙芳 黄斌
- 陈娟 王艳
- 王洪钰 余聪
- 汤丽丽 强金花
- 刘洋 陈忠芳
- 曹双平 谭仁州
- 贺艳丽 王雅婷
- 刘玉霞 李荣梅
- 陶娟 张莉
- 陶晓燕 孟莉
- 左利娟

863计划的由来、战略意义和宗旨

80年代以来,以信息技术、生物技术、新材料等高新技术为中心的技术革命浪潮有力地冲击着全球,它对生产力的发展,人类创造力的发挥,产生了巨大的影响,引起了经济、社会、文化、政治、军事等各方面深刻的变革。高新技术及高技术产业已成为国与国之间,特别是大国之间竞争的主要手段。因此,许多国家都把发展高技术列为国家发展战略的重要组成部分,不惜花费巨额投资,组织大量的人力与物力。1983年美国提出的“战略防御倡议”(即星球大战计划),随后出现的欧洲的“尤里卡”计划,当时的经合会成员国的“2000年科学技术进步综合纲要”和日本的“今后十年科学技术振兴政策”等,都是着眼于21世纪的战略计划。这些计划的实施,对世界高技术大发展产生了一定的影响和震动。

1986年3月3日,王大珩、王淦昌、杨嘉墀、陈芳允四位老科学家给中共中央写信,提出要跟踪世界先进水平,发展我国高技术的建议。这封信得到了小平同志的高度重视,小平同志亲自批示:此事宜速决断,不可拖延。小平同志的这个批示,是一个具有深远意义的伟大决策,从此,中国的高技术研究发展进入了一个新阶段,为了使这一计划切实可行,将风险减少到最低限度,在此后的半年时间里,中共中央、国务院组织200多位专家,研究部署高技术发展的战略,经过三轮极为严格的科学和技术论证后,中共中央、国务院批准了《高技术研究发展计划(“863”计划)纲要》。

“863计划”从世界高技术发展趋势和中国的需要与实际可能出发,坚持“有限目标,突出重点”的方针,选择生物技术、航天技术、信息技术、激光技术、自动化技术、能源技术和新材料7个领域15个主题作为我国高技术研究开发与发展的重点,组织一部分精干的科技力量,希望通过15年的努力,力争达到下列目标:1、在几个最重要高技术领域,跟踪国际水平,缩小同国外的差距;2、培养新一代高水平的科技人才;3、通过伞型辐射,带动相关方面的科学技术进步;4、为下世纪初的经济发展和国防建设奠定比较先进的技术基础,并为高技术本身的发展创造良好的条件;5、把阶段性研究成果同其它推广应用计划密切衔接,迅速地转化为生产力,发挥经济效益。

中国的宏伟的高技术研究发展计划,就这样坚定地开始实施了。由于科学家的建议和邓小平同志对建议的批示都是在1986年3月作出的,这个宏伟计划被命名为“863计划”。

名词解释



公司举行“庆中秋、迎国庆”盛大联欢活动



9月27日晚，圣和药业新港生产基地霓虹闪烁、礼光四射，南京地区员工约300余人欢聚在一起，举行“庆中秋、迎国庆”盛大联欢活动。

18点10分，热烈的鞭炮声拉开了联欢活动的帷幕。王勇董事长首先发表热情洋溢的讲话，他代表公司领导对全体员工表示节日的祝福，并就公司提出“二次创业”以后的各方面情况进行了简短总结，他说，各项工作正在积极的展开，员工们情绪高涨，只要大家心往一处想，劲往一处使，明年的

唱、合唱、小品、音乐剧等等，节目一个比一个精彩，赢得了一阵高过一阵的掌声和欢呼声。在游戏节目中，各单位派出的代表在抢板凳、喝啤酒、吃西瓜、吹气球、踩气球等比赛中斗智斗勇，精彩纷呈。中秋之夜，公司上下齐庆贺，数百员工共欢乐，晚会现场变成了欢乐的海洋。经评选，王雅婷与吴晓明创作并朗诵的诗歌《腾飞的圣和》和黄健



中秋联欢将会是一个庆功的大会。随后，伴随着温馨浪漫的音乐，丰富的冷餐让大家大饱口福。

18点50分，中秋的明月冉冉升起，精心准备的联欢晚会拉开序幕。在“亮出我自己”环节，公司管理部门首先亮相，他们取名“创业先锋”，并用“严要求、高效率，管理就是服务”表达了他们对“二次创业”的激情和信心。随后，各单位都亮出了自己最响亮的名字和最精彩的口号，晚会的第一个高潮形成了。接下来，独



的独唱《爱一个人好难》获一等奖，总部管理部门大合唱《团结就是力量》、小针车间共同表演的歌曲串烧和吴中英的独唱《冰雨》获二等奖，司敏达、张金玲、强金花表演的劲舞等获三等奖，粉针车间的小品《军训》等获鼓励奖。游戏节目，龙钧、庞志秀等分别夺魁。

22点整，数十条火龙直冲云霄，五彩缤纷的焰火争奇斗艳，照亮了新港生产基地的夜空，为本次联欢画上了圆满的句号。当人们把目光投向天幕的时候，也正是在期盼着下一个丰收季节的到来。（刘宏谋）

记得一位同学曾经对我说，工作中他担心的既不是实力，也不是害怕没有机遇，最“悚”的恰恰是人际关系。这种担忧其实是现在年轻人所共有的一个带有普遍性的问题，很多独生子女工作前接触社会的机会很少，父母教导的又多是防范社会险恶行为，久之就会产生一种社会恐惧心理。其实，就我个人的感受而言，只要你播下一片真诚，定能收获满园芳香。

初入职场，“勤”字当头。勤学，通过学习，尽快熟悉公司业务并掌握本岗位工作技能，使自己尽快融入工作氛围中；勤快，如适当提前和推后上下班时间以做好工作准备，搞好个人及卫生，积极思考，在工余时间，应思考钻牛角尖帮助用语，不要个人表通，初来乍到，沟通不免同对同一件事的想法，既能融入集体。

团队协作，随时注意和整体协作是团队精神，每个岗位就好比每个零件，正常运转，工作成绩是力的结果，会的分工，越作的要求越高，个人的经验毕竟有限，只有精诚团结，我们才能攻克难关，取得成功。

多点赞美，少点议论。一成不变的工作容易使人觉得乏味，一句由衷的赞美会让你感到你的重视，也无形中会增加对你的好感；但是赞美不是奉承，不要盲目或过分赞美，这样有谄媚之嫌，效果适得其反。尊重同事的隐私，不要对别人的服装、品味、习惯等评头论足，这些都是不成熟的表现，确有好的建议可以在适当的时候、适当的场合以适当的方式提出。良言一句三冬暖，只要你愿意做一个生活的有心人，你的工作一定会变得多姿多彩。

其实同事之间关系亦简单亦微妙，有时一件小事就能让相互之间的关系发生很大的变化，生活的经验在于不断的积累和学习，以上只是我个人的一点心得体会，今日抛砖引玉，希望大家多多指点。

我们的中药提取车间

中药提取车间 贺艳丽

依山傍水，门前一片碧草青青，期间时有野鸡飞过。如此雅致的环境当属我们中药提取车间了。来到这里第一天，组长刘生铁就对我们说：“我们这里的话以脏、累、杂而闻名，要做好心理准备准备哦！”

试生产中的中药提取车间，许多设施尚不完善。对于我们三

八月份新来的人来说，真理解组长的话还在后面。穿上黑色皮围裙，戴好黑色套袖，我站在轰隆隆的洗衣机前忙碌着。不知是水还是汗和着药渣粘在脸上，正忙得不亦乐乎，组长喊我们休息一下。一看见我他的眼睛就笑成一条缝。我明白：不就是像屠夫嘛！要是手里有把尖刀我就可以磨刀霍霍向猪羊了！

中药提取偏爱男士。可八月份小谭调走，这里便仅剩两位男士了。且不说洗药、切药、除渣、称酒精，就是抬来抬去的铁桶便足以锻炼身体了。装上料液有五十公斤重的铁桶，要从醇沉罐下抬进冷库，要么从一楼抬上二楼。刚走出南师校园的吴晓明来到这里几天手上就生了老茧，而组长刘生铁手掌一摊指着黄色老茧说：“这才是劳动人民的手。”此时的吴晓明叹道：“小谭，真的好想你！”

说起杂嘛，我们这里常常搞得满地都是水，要不停地扫，醇沉后的料液桶底满是粘乎乎的树脂，要马上洗出来，所以常常弄得鞋和裤脚湿湿的。丁敏和新来的王雅婷就总受这药水沐浴之苦。

这就是我们的中药提取车间，虽被称为“脏、累、杂”，可一干活大家一起工作忙，齐心协力在规定的时间内完成工作，休息时看着外面秀美景谈天说地，劳逸结合使我们有更充沛的精力与体力投入工作中！

神圣的岗位外包

外包装车间 曹双平

我很高兴加入到圣和这个神圣而又和睦的大家庭。我被分配到外包组工作，在外包四个月的时间里，我深深感到外包岗位的重要性，它是圣和的窗口，也是圣和腾飞的基本条件和关键环节。

动员大会会上销售总监李红军说过，他要拿着准备好的“武器”、“弹药”让我们的销售人员去作战。“武器”、“弹药”从何而来，这就是我们外包组每天包装出来的药品，“武器”、“弹药”质量的好坏直接影响到作战效果，所以说外包是我们圣和的窗口。

产品包装质量的好坏直接关系到用户对我们圣和的评价和圣和的腾飞。一个很简单例子：人们在日常生活中都知道“第一印象”对评价一个人、一件事的重要性，同样的对一件商品的评价，“第一印象”也是至关重要的。对于我们生产的药品来说，外包装工序就是保证良好“第一印象”的关键工序，在外包装工序之前，经过层层把关，出现的问题可以得到控制，不会造成外界影响。一旦外包装出现问题，产品流向市场，会

浩风吹，艳阳辉，尽芳菲。我们共同以“圣和人”的名义聚集在“二次创业”的麾下下，肩负起新的使命：为圣和的腾飞紧密团结在一起，携手共进！

由八年前的默默无闻，到今天成为江苏医药民营企业的排头兵，从昔日牛首山的固体车间，到如今欣欣向荣的新港生产基地。一步步，历史见证着我们跋涉的足迹；一次次，岁月铭记着我们铸就的辉煌。

然而，昨日的艰辛并不代表今日的悠闲，今日的成就不能缔造明日的成功。我们永不停息、永不停息以热情和行动投入到圣和二次创业；勇于拼搏、勇于创新以智慧和效率创造圣和新的辉煌！实现“四个奋斗目标”道路并不平坦，甚至遍布荆棘，沟壑纵横。这不能阻挡我们前进的脚步，更无法磨灭我们燃起的斗志。若寒倍添梅花香，砥砺更锐宝剑锋。“圣和人”不畏艰辛、不惜汗水，圣和的明天必定因耀异辉！

我们一往无前誓不回，继往开来征程晖。待到明日鸿图展，开怀共举庆功杯！

自己应有的贡献。外包是一个关键的岗位，也是辛苦的岗位，通过八月二十五日的动员大会和会后的讨论，我们外包组每一位员工命运联系在一起，公司的发展将会给员工带来更多的实惠，反过来，每一位员工的工作质量也决定了公司的整体工作质量，公司目标的实现要靠所有员工的共同努力。为了公司的发展，也为个人的发展，我们都将努力工作，为圣和的腾飞尽自己的一分力。我为成为圣和这个大家庭的一员感到非常荣幸，我更为成为外包组这个团结和睦的集体的一员感到无比光荣。

腾飞的圣和
中药提取车间 王雅婷 吴晓明

同事相处小窍门

工程部 刘娟

身边故事

小品文

青春从这里起航

团体车间 余艳

征稿启事

经过精心筹划，由原《圣和通讯》改版而成的《圣和报》已经和大家见面了，她将成为员工和企业互相交流的重要途径，我们将全力将其打造成为第一个创建学习型企业、全面推进二次创业的信息互动平台、促进企业快速发展的舆论工具之一。

《圣和报》目前设立的主要栏目有《新闻快递》《市场前沿》《生产一线》《圣和人》《药苑绿荫》《药物动态》《理论探讨》《身边故事》《员工茶座》等栏目，内容涉及企业的大事、要事、员工身边的新鲜事、企业研发、生产、销售和管理等方面的信息、医药及科技动态、新知识、新理论、学习型企业建设经验、员工原创或推荐的诗歌、散文、杂文、幽默等等。随着企业的不断发展，本报还将增设新的栏目，以更及时、更新颖、更丰富的内容奉献给员工。

圣和药业是全体圣和人的企业，同样，《圣和报》是圣和全体员工自己的报纸，因为有你们的关心、支持和积极参与，报纸的质量才能不断提高，内容才能更加贴近大家、贴近生活，我们真诚的邀请你不吝赐稿，具体要求如下：

- 一、内容积极向上，弘扬时代主旋律。近期围绕公司二次创业、实现圣和腾飞两个主题。
- 二、题材不限，可以是新闻稿件，也可以是专业稿件，还可以是其它如记录自己身边最近发生的有意义的事、讲述身边先进的人和事、工作感想、学习心得、生活体会等稿件；也可以是对公司管理的建议，也可以抒发员工对企业的感情。
- 三、由于版面有限，新闻稿件以300-500字为宜，技术创新、理论探讨等专稿最好不超过1500字，其它原创及推荐稿件一般应控制在三、四版中缝。

从学校来到社会，经常听到有人这样对我说：“真羡慕你年轻，年轻就是资本。”其实我心中更羡慕那些年长的人，他们阅历丰富、见多识广、思想深刻、处世练达。年轻其实更是一种财富。

但是，并不是所有的资本最终都能够转化为财富，资本只是为实现财富提供了一种可能，要想使这种可能变为现实，还需要苦心的经营。

因为年轻，就拥有时间和希望，用时间和希望去投资，用充满热情的心灵和智慧去经营，生命一定会一天比一天更富有，更丰盈。在年老时，我们也可以很自豪的对年轻人说：“年轻就是资本，年轻就是财富！”

以后的日子里，我都陶醉在从未有过的激动和快乐中。我这才发现，学习原来有这么多的乐趣。在我笨拙的努力下，我的各科成绩竟然很快进步起来。日子也变的快了，有一天，白老师宣布语文测试成绩，一向对考试毫不看重的我也不禁紧张起来。天哪，我是第一名！我怔住了。

“这次考试，……，XX同学进步很大，她坐在最后一排，眼睛还近视，可努力进取，取得了优异的成绩，希望同学们向她学习。我要给她一份特别的奖励。”她是怎么知道我近视的？

“这是你的位置，”她指着第一排中间的座位。我的眼泪夺眶而出。

“在这个世界上，只有最后一排座位。但不会有永远坐在最后一排的人。”

这件事已经过去许多年了，许多年里我淡忘了很多人和事，但那最后一排的位置和白老师的笑容至今历历在目，我知道我永远也不会忘记她，不会忘记这样一个把我的生命和灵魂引向另一种亮度与高度的人。

在疾病发生前，体表的辉光会发出类似太阳的“日晕”现象。一般认为，呈红黄色的辉光说明健康状况良好，呈灰暗色的辉光则说明病重，研究人员发现癌症病人具有更强的生物光本能，这一发现将会导致一种新癌症诊断法问世。研究人员能发现，癌症病人的血和尿能发出数倍于健康人的光。另外，利用荧光显微技术可以诊断肿瘤，在检查病人是否患肺癌时，可以让病人吸入特殊的气体，如果肺部有癌组织便会发出一种特殊的云状辉光。

在爱情交际中，人体辉光还是爱情的标志。前不久，美国学者在一家照相馆利用一种高科技激光检测系统让情侣握手拍照时，女性指尖的光亮特别亮，并向男方的指尖延伸过去；而男子指尖的光晕则会略微后缩以顺应女性的光圈。每当两性真情拥抱接吻时，彼此的辉光奇妙地交织在一起，且变得分外明亮。

1991年，前苏联研究人员曾对酗酒者进行健康状况调研。在人体

青春从这里起航

寄语新进圣和的莘莘学子

质量部 谭仁州

当炎炎夏日的热气渐渐远去，把最后一抹殷红淡成窗外斜阳下的一片枯黄，当整个世界被浓郁的金色晕染，秋日的树梢缀满一串串串醉人的醉颜，行走在这样一个丰收季节里，可有如数般绵延的遐想？你是否会在千里共婵娟的月圆之夜思念如潮、想起爱你的故人？

道一声珍重、道一声离别，告别青涩的校园和懵懂的昨天，独自背上行囊，踏上漫漫的陌生而充满希望的征程，前方应是艰难坎坷、阴翳密布，前方应有梦想召唤、柳暗花明，前方更会有奋斗的甘甜和成功的喜悦……一切的一切，未知的或是新鲜的，都将在我们年轻的脚下蔓延。为了寻找梦中那奇异的橄榄树，我们携手，我们风雨兼程！

以青春为翼，鼓理想为帆，搭乘圣和二次创业的巨大航船，我们用稚嫩而坚定的双翅，在蓝天下谱写我们自己的篇章！青春，将从这里起航！

上中学时，我曾经是个非常自卑的女孩子，因为不爱学习和脾气倔强，那只有好学生才有资格坐的前排尤其是前排中间的位置素来和我无缘。我的视力不好老师似乎不知道，但我的个子不高老师应该知道。坐在最后一排的几乎都是调皮的男同学，我和他们无话可说，所以每次上课，只是呆滞的盯着前方，做一些毫无意义的遐想。

这样混了半个学期，班主任调走了，接任的是个年轻的教师。她红衬衣白裙子，齐耳短发，模样甜甜的。“我叫白敏，倒过来就是‘敏白’，就是‘明白’，也就是我每个同学的情况我都会弄的明明白白。”她微笑着自我介绍。

我不屑的瞧着她。她真有那么大神通？她会知道我是近视眼吗？她会知道我不想坐最后一排却又偏着性子坐最后一排吗？

没想到过了几天，她竟真的注意到了我。那天语文自习课上，我正嚼着笔胡思乱想，一只手伸过来抽走了我的练习册，我一惊，这才发现白老师已经站在了我的身后。“小脑袋想什么呢，这些句子都是你自己造的吗？”她亲切的弹了弹我的脑壳。从未享受过如此“礼遇”的我禁不住吐了一口气。

“非常好，‘花瓣朵儿们在树枝上聚精会神的倾听春天’，多有灵性啊。”第一次受到如此嘉奖，我想我当时肯定有些晕眩了。接着，白老师走上了讲台，以我的练习

坐在最后一排

输车车间 强金花

大约十年前，我在一家电话推销公司作为业务员接受培训。主管有一次在培训课上用图论讲了一个人生寓意。他首先在黑板上画了一幅图：在一个圆圈中间站着一个人。接着他在圆圈上加了一座房子、一辆汽车、一些朋友。主管说：“这是你的舒服区，这个圆圈里的东西对你至关重要：你的住房、你的家庭、你的朋友，还有你的工作。在这个圆圈里，你会觉得自在、安全，远离危险和争端。”

“现在，谁能告诉我，当你跨出这个圆圈后，会发生什么？”教室里顿时鸦雀无声，一位积极的学员打破沉默：“会害怕。”另一位认为：“会出错。”这时主管微笑着说：“当你犯错误了，其结果是什么呢？”最初回答问题的那名学员大声答道：“我会从中学到东西。”

“正是，你会从错误中学到东西。当你离开舒服区以后，你增加了自己的见识，学到了你以前不知道的东西，所以当你进步了。”主管再次转向黑板，在原来的那个圆圈之外画了更大的圆圈，还加上些新的东西，如更多的朋友、一座更大的房子，等等。

“如果你老是在自己的舒服区里头打转，你就永远无法扩大你的视野，无法学到新的东西。只有当你跨出舒服区以后，你才能使自己人生的圆圈变大，才能把自己塑造成一个更优秀的人！”（中药提取车间 王雅婷摘自《环球时报》）

日本东北大学的稻场夫教授，用一种能准确计算光子个数的仪器发现，人体辉光负载着生命活动的重要信息，甚至不同饮食的人，发出的生命之光也是不一样的。科学家们观察发现，北欧和北美的辉光较亮，因为他们的生活

雨中情

粉针车间 陈忠芳

春有蓬勃，夏有热情，秋有忧郁，冬有消沉，每个女孩子都有自己的季节，每个女孩子都有自己的故事，每个女孩子都有自己的心事，每个女孩子都有自己的秘密，每个女孩子都有自己的心事，每个女孩子都有自己的秘密，每个女孩子都有自己的心事，每个女孩子都有自己的秘密……

我保守秘密，听我诉说。喜欢在夏夜临窗听雨，也只有夏夜，才会有大颗大颗的雨滴，敲打着屋檐，奏着午夜交响曲，喜欢她来之快去之快，不像春雨连绵不绝，让人心烦意乱，亦不像冬天的雨凄冷萧索，最好莫过于秋天的雨。不过秋天的雨不是用来听的，而是让你去体会的。深秋的午后，徜徉于林荫小道之间，任雨水打湿脸盘，随着飞舞的落叶体会秋的意境于唯美。就像此刻这样一个下着雨的夜晚，所有的笑声，所有的欢乐都离我那么远，那么远，我感到前所未有的孤寂。窗外的雨伴着风轻轻的飘洒，有一种说不出的凄婉迷茫，朋友说喜欢雨的人是孤独的人，是寂寞的人，大致也差不到哪去。

我想我雨季的心一定在跟雨季的雨交汇。



药苑绿荫

人有一种身体语言，名字叫“辉光”

水平较高；非洲和南美人的辉光较暗，是由于他们比较贫困。

在医学领域，根据人体发出的冷光信息，不仅可判断一个人的健康状况，还可用来诊断疾病。因而，人体辉光实际上是判断身心健康的窗口。

在疾病发生前，体表的辉光会发出类似太阳的“日晕”现象。一般认为，呈红黄色的辉光说明健康状况良好，呈灰暗色的辉光则说明病重，研究人员发现癌症病人具有更强的生物光本能，这一发现将会导致一种新癌症诊断法问世。研究人员能发现，癌症病人的血和尿能发出数倍于健康人的光。另外，利用荧光显微技术可以诊断肿瘤，在检查病人是否患肺癌时，可以让病人吸入特殊的气体，如果肺部有癌组织便会发出一种特殊的云状辉光。

在爱情交际中，人体辉光还是爱情的标志。前不久，美国学者在一家照相馆利用一种高科技激光检测系统让情侣握手拍照时，女性指尖的光亮特别亮，并向男方的指尖延伸过去；而男子指尖的光晕则会略微后缩以顺应女性的光圈。每当两性真情拥抱接吻时，彼此的辉光奇妙地交织在一起，且变得分外明亮。

1991年，前苏联研究人员曾对酗酒者进行健康状况调研。在人体

辉光跟踪拍摄中发现：饮酒者在刚开始端杯时，指尖紫光转为苍白而闪烁，变得暗淡。

对吸烟者做了试验，一天只吸几支香烟的人，其辉光几乎保持正常，而当吸烟逐步增多时，人体的辉光便会出现跳动和不和谐的光体辉光实际上是判断身心健康的窗口。

科学家预测：人体辉光还可应用于其他方面，如运动员比赛前可进行“辉光体能预测”。教练员可以及时了解运动员的身体状况。

有的科学家把人体辉光用到犯罪学中去，因为人体辉光会随着大脑思维方式、行为意向的变化，而发生不同的晕圈。如一个人想行凶作案时，他的指尖会发出红色旋光，而预感将要受到侵犯的人，身上则会骤然出现蓝白色的光晕。

对犯人也能进行“人体辉光监控”，如犯人企图说谎，身上辉光便会呈现出色彩斑点的交替闪烁。辉光之迷人体辉光产生的原因，科学家们至今各抒己见。一些人认为辉光现象除了人体白细胞的射线与空气复合产生的，或是一种水气和人体盐分与主频电场作用的结果，或是在人体的光导系统经系统显示它的“庐山真面目”。（工光光特别亮，并向男方的指尖延伸过去；而男子指尖的光晕则会略微后缩以顺应女性的光圈。每当两性真情拥抱接吻时，彼此的辉光奇妙地交织在一起，且变得分外明亮。

1991年，前苏联研究人员曾对酗酒者进行健康状况调研。在人体

人生的圆圈