

圣和报

2005年2月28日(星期一) 第2期 总第14期

南京圣和药业有限公司主办

http://www.sanhome.com sanhome@sanhome.com

王勇董事长日前被南京市精神文明建设指导委员会授予第三届“南京好市民”荣誉称号并颁发荣誉证书

王勇董事长荣膺江苏省青年科技奖



本报讯(通讯员卞江)2月27日上午,江苏省科协第七次代表大会在宁召开。开幕式上,举行了江苏省第八届青年科技奖颁奖仪式,王勇董事长荣获“江苏省青年科技奖”。中国科协副主席、党组书记、书记处第一书记邓楠,省委书记李源潮,省长梁保华等领导,向王勇等20位获奖者颁发了奖杯和证书。

江苏省青年科技奖由省委组织部、省人事厅和省科协共同组织评审,是江苏省青年科技工作者的最高奖项,用于奖励在全省科技战线上做出贡献的青年科技英才。王勇董事长因在科技创新、促进科技成果转化和产业化中,开拓进取,勇于实践,创造了显著的经济效益和社会效益而获此殊荣。

本届“江苏省青年科技奖”评审委员会由顾冠群、赵其国、熊大润、戎嘉余、龚德等5位院士和13位教授、教授级高工,以及省委组织部、省人事厅、省科协负责同志组成,按照《江苏省青年科技奖条例》的有关标准,评审出20位省青年科技奖获奖者。此次获奖的同志是全省青年科技工作者的优秀代表,在我省科技进步、经济繁荣和社会发展中取得了优异成绩,为实现“两个率先”作出了重要贡献。

本报讯(通讯员刘宏谋)

2月5日晚,公司在南京古南都饭店举行隆重仪式,表彰2004年度优秀员工和先进员工。当王育平等9位优秀员工和王志强等18位先进员工身披绶带、胸佩红花走向领奖台时,全场响起经久不息的掌声。王勇董事长等公司领导分别为优秀员工和先进员工颁发了荣誉证书和奖品。

在颁奖仪式上,戚良猛总经理宣读了表彰决定。决定说,在过去的一年里,圣和药业取得了经济效益和社会效益的双丰收。在生产、销售、开发和管理工作中,涌现了一大批爱岗敬业的先进人物和动人事迹,受表彰员工是他们中间的杰出代表。公司号召全体员工学习受表彰个人的积极向上的精神、勤奋工作的作风、乐于奉献的品德,共同为圣和的明天而努力,为祖国的医药事业做出更大的贡献。

公司隆重表彰2004年度优秀员工

彩凤高翔 滚滚春潮腾圣和

金鸡喜唱 彤彤旭日耀九州

公司举行盛大联欢晚会欢庆新春佳节



固体车间王芳等表演的集体舞《欢欢喜喜过大年》拉开了公司2005年春节联欢晚会的序幕

本报讯(通讯员刘宏谋)2月5日,公司在南京古南都饭店举行“同心携手、共创美好”盛大联欢晚会,欢庆新春佳节。公司领导和南京地区员工300余人参加了这次盛会。

晚会上,王勇董事长致祝酒辞,他首先代表公司领导并以他个人的名义祝福全体员工及家人春节愉快、身体健康、家庭和睦、万事如意!他高度赞扬了在过去一年中为圣和药业的发展壮大作出贡献的各位员工,并向广大科研人员、生产人员、营销人员、管理人员和后勤人员表示衷心的感谢和深深的敬意。董事长说,2005年是实现“二次创业”目标的关键一年,有全体圣和员工的精诚团结、通力合作、锐意进取、大胆创新,企业腾飞的愿望就一定能够实现。董事长热情洋溢、情真意切的讲话深深地感动着在场的每一位员工,赢来了阵阵热烈的掌声。

在欢庆锣鼓中,固体车间王芳等表演的集体舞《欢欢喜喜过大年》拉开了联欢晚会的序幕。

联欢晚会上,各个部门和单位都奉献了自己精心准备的节目,舞蹈、合唱、独唱、



公司行政部胡蓉蓉的一曲《军中女孩》向我们展示了一位退伍女兵的风采

表演唱、诗歌朗诵、音乐剧、器乐演奏、相声、小品等,个个精彩纷呈,大家载歌载舞,同喜同贺。质量部陈玲等表演的音乐剧《相亲相爱》、输液车间庞亮等表演的小品《荆轲刺秦王》、小针车间王雅婷等表演的诗朗诵《胡杨礼赞》、行政部胡蓉蓉的表演唱《军中女孩》、销售部张艳表演的葫芦丝独奏《月光下的凤尾竹》等给大家留下了深刻的印象,赢得了阵阵喝彩。

在才艺表演间隙,晚会工作人员不仅代表公司为本命年的员工送上了红腰带,表达了公司对员工的关怀和祝福,还策划了一个又一个温馨、浪漫、其乐融融的游戏,让更多的员工参与进来,共享圣和大家庭的快乐。

晚会开始前,获得2004年度“优秀员工”称号和“先进员工”称号的27名员工披红戴花,接受了公司领导的颁奖,为晚会增添了一份喜庆。

岁末的南京小雨淅淅沥沥,窗外寒气逼人,但南京古南都饭店的江南春宴会厅内,人们穿着节日的盛装,个个喜气洋洋,脸上洋溢着幸福的微笑,欢声笑语连成一片,在吉祥的大红灯笼的映照下,到处弥漫着浓浓的节日气氛。

持续四个多小时的联欢活动,高潮迭起,精彩不断,给参加晚会的员工留下了难忘的记忆。



南京办事处张艳的葫芦丝独奏《月光下的凤尾竹》把我们引入了西南边陲的傣家山寨

优秀员工光荣榜



质量部 王育平



小针车间 钟继国



输液车间 郭礼婷



外包组 陈芬



工程部 汤辉



工厂行政部 江金花



财务部 徐二芳



开发部 钱金叶



工厂行政部 严丛耘

关于表彰2004年度优秀员工和先进员工的决定



2004年是圣和员工难以忘怀的一年。全公司上下开展的“二次创业”拉开了圣和大发展的序幕。全体员工共同努力，在科研、生产、销售、企业管理和企业文化建设等方面取得了可喜的成绩。

过去的一年是圣和科研能力大增强的一年。去年有10多个新产品获得国家新药证书或药品注册，一批具有一定水平的科研课题全面展开。一批课题申报国家高技术研究发展计划(863计划)、国家中小企业创新基金、国家重点新产品项目、江苏省科技攻关项目、江苏省科技成果转化专项资金项目等获得成功。这些表明公司的科研工作无论是在方向的确定，还是在项目的选题上，都在向一个更高层次迈进。

过去的一年是圣和生产能力大提高的一年。小针车间和中药提取车间竣工投产，小

量注射剂顺利通过国家GMP认证；新产品投产中的一系列技术难关被攻克；消癌平注射液和片剂、蒿拉西坦胶囊、复方氨基酸胶囊等一批新产品投入生产；老产品产量又有增加，产品质量稳定可靠，总产值比2003年有了较大的提高。生产基地的员工用自己的实际行动为公司的“二次创业”提供了有力保障。

过去的一年是圣和产品市场稳步发展的一年。公司产品的市场份额进一步扩大，主要产品均已进入国家医保目录，销售业绩稳步增长。各地的药品招标工作取得可喜成绩，销售模式改革顺利进行。专业调查公司的调查显示本公司已进入全国医院销售百强的行列。

过去的一年是企业规范管理再上新台阶的一年。公司在行政管理、劳动用工管理、员工福利管理等方面做了大量工作，既规范了企业的行为，又维护了员工的权益。

过去的一年是圣和文化进一步丰富，社会影响进一步扩大的一年。2004年圣和员工队伍进一步壮大，在宁工作的员工总数已由2003年的200余人增加到现在的300多人。尤其是今年的大中专毕业生和销售一线的业务骨干的加入，使圣和员工总体素质得到进一步提高。公司党组织的建立，丰富的工会活动的开展，《员工手册》的印发等等，使圣和文化得到极大的丰富和提高。今年，中华全国总工会授予我们“全国五一劳动奖状”，南京市人民政府授予“重合同守信用企业”和“南京市先进民营科技企业”称号，南京市委宣传部、市工商局等八家单位联合授予“文明诚信企业”称号

等等，使公司社会知名度和美誉度进一步提高。

以上成绩的取得，是全体圣和人共同努力的结果。为表彰2004年度在生产、销售、开发和管理工作做出突出成绩的个人，经基层员工民主评议、总经理办公会议研究，决定：

授予王育平、钟继国、郭礼婷、陈芬、汤辉、江金花、徐二芳、钱金叶、严丛耘等九位员工“优秀员工”称号；

授予王志强、张文萍、黄健、张祥冬、夏仁标、孙海涛、蒋万霞、周美珍、谢福巧、刘洋、彭扣婷、郎桂琴、孙茂巧、丁少杰、吴正勇、刘宏谋、雷红松、赵琳玲等十八位员工“先进员工”称号。

希望受表彰的先进个人要再接再厉，继续努力，团结和带领其他员工在各自的岗位上共同为圣和药业的建设与发展做出更大的贡献。同时希望公司的全体员工要向受表彰的个人学习，学习他们积极向上的精神、勤奋工作的作风、乐于奉献的品德，共同为圣和的明天而努力，为祖国的医药事业做出我们应有的贡献。

二〇〇五年二月五日



(上接第三版)

开席前燃放爆竹是习俗。我捂着耳朵躲在父亲身后，却忍不住闭上双眼，我要看那一点星火后的瞬间，那份美丽在天空变成的永恒。散落的烟花里，寂寞与孤独也随风散去。

平时不胜酒力的父母这会儿都会举杯祝福：祝福来年、祝福自己的孩子们平安、幸福。

守岁
“三十晚上坐一宿”，除夕守岁是最重要的年俗活动之一。观看春节联欢晚会是我们家历年不变的“年夜饭大餐”。我和姐姐一早收拾好满桌的电视机旁等着晚会开始。这时候父母总是忙乎着剩馅包饺子。“饺子”寓意交在子时，这顿饺子是一定要要在十二点时吃的。

孩子们能熬过深夜的几乎没有，夜半三更醒来时，会见到父母在灯下交谈着的剪影。守岁，好像只是父母的事，与孩子们无关。如果有一年除夕夜梦醒时，父母不在了身边，谁会为自己守岁？

拜新年
民间有“开门爆竹”一说。即在新的一年到来之际，家家户户开门的第一件事就是燃放爆竹，以劈劈叭叭的爆竹声除旧迎新。“年”本是一个怪兽，长年深居海底，每到除夕才爬上岸，吞食牲畜伤害人命。于是在“年”到来时，人们要放鞭炮、敲鼓、舞狮、放爆竹，把“年”这个怪兽吓走。

早晨起来后，就和父亲楼上下挨家挨户的拜新年。大家口里说着吉祥的话，希望新的一年有好的开始。接下来和同学朋友约好，逐个到老师家拜新年。阳光下，年的味道慢慢渗透了出来。

其实过去了一年都很平淡，但却充满着温馨：

童年，再也无法拥有阳光；童年时的新年，再也回不去的地方；岁月如流水般，走出童年，又溜进了记忆。

身边故事

在风雨兼程中，我寻找着我的人生之梦，走过晨露，走过雨雾，我发现我的脚步正站在“圣和腾飞”的阶梯上……

阶梯上的人生

——与“圣和”一起成长的日子

输液车间 刘下明

人生是一个梦，是一个不变的追求。在毕生的日子里为了这个梦，为了这个追求，我们在不断地付出，也在不断地得到。这是一个成长的过程，一个把自己的梦想升华的过程。

在这样的季节、这样的年纪里，属于我们感触的东西已不是很多，任时光飞逝，渐步而立之年，站在“圣和”今天“腾飞”的阶梯上，我领略到了拼搏的精神，奋斗的力量……

我不知道新来的员工有没有去过“牛首山”的老厂区。那是一块只有几亩地的地方，只有几十个人的小厂区，而那里就是“圣和”起步的地方。再看看今天的新港厂区，一百亩的地、几百人的厂区。而这只是三四年的光景，实现了一个企业的飞跃。无论是从厂区规模的扩大，还是新药品种的增加，或是连年销售额的增长，它正用事实说明它在腾飞、它在成熟。而我作为一名圣和的员工在来到圣和将近四年的时间里，不得

不承认圣和在成长的同时我也在走向成熟。它让我从一名对药很陌生的年轻人走到了今天站在医药生产线上的工作者。可以说在这里我的人生实现了一个零的转变，实现了一个新的突破……

站在阶梯上回望过去动人的岁月，圣和在成长着，在从一棵小树苗实现着一棵大树的梦想，从一个圣和人生的“零”实现着它的递加，在沉默的日子里让它茁壮成长，在付出的日子里让它成熟起来……我也正在这腾飞的日子里走自己的路，用心用情为我的人生目标努力着，拼搏着……瞭望远处的路，我不得不惊叹：我的人生阶梯是个漫长的梦，它离我是那么的遥远、又是那么的近。但我知道，只要有圣和腾飞的力量，我就会向人生目标迈进一步再迈一步……

阶梯是一层又一层的，是让人不停的攀登再攀登的……在这不停的攀登中我们的人生正走向成熟。不知道明天是不是依旧辉煌，但我知道奋斗的路上定会有荆棘、风雨、雷电……

懂得追求才会懂得人生的真谛，前进的脚步是永不能停滞的，年轻的我用火热的心站在人生激情的阶梯上，向着尽头前进再前进，绝不让自己的人生停在“9”号上，一定要直扑那个圆满人生的“10”。



行政部 卞江

新春扫尘有“除陈布新”的涵义，其用意是要把一切穷运、晦气统统扫出门。

扫尘，直白点说就是大扫除。一年忙到头，也真该把家里的里里外外收拾得洁净些过年。母亲是护士，格外爱干净，扫尘也格外彻底。儿时，年关将近，小伙伴们就不能聚在一起玩了，要不呆在父母身边，要不就帮着做些力所能及的杂事。母亲分配给我们姐妹两个的任务是擦窗户、镜子，整理自己的物品。扫尘的时候，并没有什么危险，但父母还是千叮咛万嘱咐的告诫着：小心点、小心点。如今，父母年岁大了，可自己却难得在年前提前回家帮父母去扫尘。父母此时总会说：“一年在外，好不容易回家，歇歇吧”，并不会埋怨什么。那首“常回家看看”好像都会哼唱几句，现实中要做到也不容易。

贴春联

春联也叫门对、春贴、对联、对子、桃符等，它以工整、对偶、简洁、精巧的文字描绘时代背景，抒发美好愿望，是我国特有的文学形式。每逢春节，无论城市还是农村，家家户户都要精选一幅大红春联贴于门上，为节日增加喜庆气氛。

这是过年前一个最为轻松的活儿，年三十一一大早，吃过饭后，父亲便带着我们在门边、窗户上、墙上四处张贴起门联、窗联和“漂亮”的年画来，那些年画现在看来可能很“土”，但自己却非常喜欢那种风格的画片，简洁、质朴。

父亲在帖门联的时候，我们便会在后边叫喊着：歪了、向左一些、好了。门联贴上后，便预示着新的一年就要到了。

压岁钱

压岁钱是由家中长辈用红纸包裹给孩子们的钱。压岁钱可在晚辈拜年后当众赏给，亦可在除夕夜孩子睡着时，由家长偷偷地放在孩子的枕头底下。

记得最清楚的事，就是爷爷在世时，我们一大帮兄弟姐妹轮番“讨”要压岁钱的时候了。年夜饭后，爷爷端坐在阳时的红木太师椅上，孩子们按辈份依次上前叩头请安，然后起身，欢天喜地地从爷爷手中接过压岁钱，然后一窝蜂地跑出去玩“兵捉贼”的游戏去了。近几年，长辈们忙完后，晚辈们过年时便极少能聚合在一起，这也就越发放“味”了。

小时候，父母给的压岁钱都是特意在银行换来的“崭新崭新”的，用红纸包好，上街时除非碰上特别眼馋的东西，一般是不去乱花。所以许多岁过完节后，压岁钱还会静静地被藏在抽屉里。不知道是不是因为上学懂事的原因，反正明白了一个简单的道理：钱是来之不易的东西。

上了小学后，父母便不给自己压岁钱了，想是因为在他们眼里，我长大了的缘故吧。

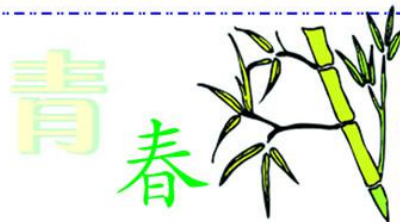
年夜饭

吃年夜饭应该是在给压岁钱之前。

那实际上是中国人传统新年来临前最后一顿最丰盛的晚餐，不管身在何方天涯的游子都会星夜兼程的策马千里赶回故乡，去守这365天中的一夜。

除夕是团圆之夜，中国人最难解的一个团圆心结。飘溢着岁末香气的饭桌上，家人的脸庞上都会充满着喜庆欢乐的神彩。一年了，不管收获如何，毕竟聚在了一块。此时此刻，所有的辛劳、所有的恩怨统统化为尘埃飞扬而去。年夜，快乐与焰花同时绽放。

(下转二二版中缝)



——舞动在圣和

外包组 朱红

“青春”是什么？青春是年轻与力量，青春是激情与沸腾，这就是青春的魅力；“青春”是什么？是再多的挽留也挡不住的时光逝去，再多的拒绝也挡不住的明天到来，这就是青春的已逝。那么“青春”又在哪儿呢？对我们这群年轻的生命来说，“青春”正从东方升起，正扬在“圣和”的上空，舞动着美丽的身姿。相信当夕阳沉默的时候，当黎明悄然布满天空的时候，我们会说“圣和”握住了我们所曾拥有的真诚与热情。

岁月流淌着沧桑，人生充满着豪迈与真诚，青春是个追梦的季节，我们可以固守一座自己的城堡，高筑一道城墙，过滤着真善美假丑；也可以展开芳草，让心灵随心所欲地在“圣和”的天空里放射着生命的芬芳；还可以走属于自己之路，在“圣和”的大道上不必打伞就可以在细雨中裁剪梦想的外衣。

青春正好，时光正浓，未来的路也许会很艰辛，但我们有一颗沸腾之心，无论是风雨迎面而来，或是挑战迎面而来，还是阳光迎面而来。当我们的小舟扬帆起航时，追求就在彼岸，背上行囊站在“圣和”的路口，路就在脚边，青春握在手中时，信念就飞在“圣和”的天空。相信在“圣和”的天空里，我们这群年轻的生命定会让青春谱写写出美丽的乐章。

让青春舞动起来吧！亲爱的朋友们！

准备年货

刚进了腊月，父母亲就要忙着张罗过年的食物了。看到曾有人说起中国人的年就是吃喝年。其实并不尽然，父母忙前忙后并不为别的，只是为了孩子们。

腌酸菜可能是北方年前最早准备的工作之一了。每年到了这个时节，菜场附近到处是装满白菜的小车，一颗颗饱满浑圆的白菜排列整齐，煞是喜人。腌酸菜的菜可以从选购到完成所需的时间比较长，腌制过的菜可以一直存放到春天的中后期，省去了不少买菜的时间，所以是年前准备中比较重要的环节。这些活，孩子们大都帮不上什么忙，所以没事的时候自己就立在大人的身边望着，时而帘前帘后，游戏般不亦乐乎。

记得自己能帮忙的活，就是跟在母亲屁股后面去排队买年货。那时，许多年货都紧俏的很，鱼、肉、蛋、鸡、糖果、饮料……天很冷，可站在长长的队伍里的人们并不觉得，怀揣着一年的辛苦钱，仿佛要把所有东西搬回家，这个年才过得好好，才过得吉祥。

蒸年糕，蒸豆包和馒头是接下来的事情。年糕因为谐音“年高”，我们这也有蒸“发糕”的，其实都是寄寓新年发财、步步高升的意思。

扫尘

“腊月二十四，扫房日”。据《吕氏春秋》记载，尧舜时代我国就有春节扫尘的风俗。按民间的说法：因“尘”与“陈”谐音，

编者按：在深圳华为电子技术有限公司成立十周年之际，该公司总经理任正非先生写下了这篇在中国管理学界广泛流传并被创造为典范的文章。华为的十年，创造了中国IT行业的奇迹，在上升势头迅猛、外界传华为为神话的时候，任正非先生居安思危，告戒大家要小心中有冬天，要时时提防冬天的到来，危机感可见一斑。面对竞争激烈的医药市场，我们应如何迎接挑战，如何投入圣和“二次创业”，我们不能不思考，也欢迎大家一起来讨论。推荐本文，希望对大家有所启迪。



华为的冬天 (节选)

任正非

统，这些不被重视的系统就是短木板，前面干得再好，后面发不出货，还是等于没干。因此全公司一定要建立起统一的价值评价体系，统一的考评体系，才能使人员在内部流动和平衡成为可能。比如有人说我搞研发创新很厉害，但创新的价值如何体现，创新必须通过转化变成商品，才能产生价值。我们重视技术、重视营销，

这一点我并不反对，但每一个链条都是很重要的。

研发相对用(户)服(务)来说，同等级别的一个用(户)服(务)工程师可能要比研发人员综合处理能力还强一些。所以如果我们售后服务体系不给认同，那么这体系就永远不是由优秀的人来组成的。不是由优秀的人来组织，就是高成本的组织。因为他飞过去修机器，去一趟修不好，又飞过去修不好，又飞过去又修不好。我们把工资全都赞助给民航了。如果我们一次就能修好，甚至根本不用过去，用远程指导就能修好，我们将节省多少成本啊！

我们这几年来研究了产品，但IBM等西方公司到我们公司来参观时就笑话我们浪费很大，因为我们研究了那么多好东西就是卖不出去，这实际上就是浪费。我们不重视体系的建设，就会造成资源上的浪费。要减少木桶的短板，就要建立均衡的价值体系，要强调公司整体核心竞争力的提升。

对事负责制和对人负责制是有本质区别的，一个是扩张体系，一个是收敛体系

为什么我们要强调以流程型和时效型为主导的体系呢？现在流程上运作的干部，他们还习惯于事事请示上级。这是错的，已经有规定，或者成为惯例的东西，不必请示，应快速让它通过去。执行流程的人，是对事情负责，这就是对事负责制。事事请示，就是对人负责制，它是收敛的。我们要简化不必要的东西，要减少在管理中不必要、不重要的环节，否则公司怎么能高效运行呢？秘书有权对例行的管理工作进行处理，经理主要对例外事件，以及判别不清的重要例行事件作出处理。例行越多，经理就越少，成本就越低。

自我批判是思想、品德、素质、技能创新的优良工具

为什么要强调自我批判？我们倡导自我批判，但不提倡相互批评，因为批评不好把握适度，如果批判火药味很浓，就容易造成队伍之间的矛盾。而自己批判自己呢，人们不会自己下猛药，对自己都会手下留情。即使用鸡毛掸子猛

打几下，也比不打好，多打几下，你就会百炼成钢了。自我批判不光是个人进行自我批判，组织也要对自己进行自我批判。通过自我批判，各级骨干要努力塑造自己，逐步走向职业化，走向国际化。公司认为自我批判是个人进步的好方法，还不能掌握这个武器的员工，希望各级部门不要对他们再提拔了。自我批判从高级干部开始，高级干部每年都有民主生活会，民主生活会上提的问题是尖锐的。有人听了以后认为公司内部斗争真激烈，你看他们说起问题来很尖锐，但是说完他们又不握着手打仗去了吗？

面对变革要有一颗平常心

我在美国时，在和IBM、Cisco、Lucent等几个大公司领导讨论问题时谈到，IT是什么？他们说，IT就是裁员、裁员、再裁员。是电子流来替代人工的操作，以降低运营成本，增强企业竞争力。我们也将面临这个问题。伴随着IPD、ISC、财务四统一、支撑IT的网络等逐步铺开和建立，中间层消失。

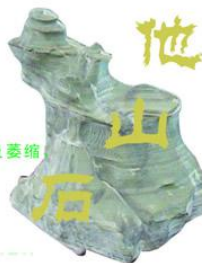
今天看到这个局面，我们现在正在扩张，还有许多新岗位，大家要赶快去占领这些新岗位，以免被裁掉。不管是对干部还是普通员工，裁员都是不可避免的。我们从来没有承诺过，像日本一样执行终身雇佣制。我们公司从创建开始就是强调去自由。同时，公司与社会间的劳动力交流是必要的，公司不用的、富余的劳动力在社会上其它地方可能是需要的，社会上也许有一些我们短缺的。公司内长木板和短木板的交换也是需要岗位与人员的流动。我们要及时地疏导员工到新岗位上去，才会避免以过度裁员。内部流动是很重要的。当然这个流动有升有降，只要公司的核心竞争力提升了，个人的升、降又何妨呢？“不以物喜，不以己悲”。

模板化是所有员工快速管理进步的法宝

我们认为规范化管理的要领是工作模板化，什么叫做规范化？就是我们把所有的标准工作做成标准的模板，就按模板来做。一个新员工，看懂模板，会按模板来做，就已经国际化、职业化，现在的文化程度，三个月就掌握了。而这个模板是前人摸索几十年才摸索出来的，你不必再去摸索。各流程管理部门、合理化管理部门，要善于引导各类已经优化的、已经证实行之有效的工作模板化。

华为的危机，以及萎缩破产是一定会到来的

(下转一四版中缝)



公司所有员工是否考虑过，如果有一天，公司销售额下滑、利润下滑甚至会导致破产，我们怎么办？居安思危，不是危言耸听。

十年来我天天思考的都是失败，对成功视而不见，也没有什么荣誉感、自豪感，只有危机感。也许是这样才存活了十年。我们大家要一起来想，怎样才能活下去，也许才能活得久一些。失败这一天是一定会到来，大家要准备迎接，这是我从不动摇的看法，这是历史规律。

目前情况下，我认为我们公司从上到下，还没有真正认识到危机，那么当危机来临的时刻，我们可能是措手不及的。我们是不是已经麻木，是不是头脑里已经没有危机这根弦了，是不是已经没有自我批判能力或者已经很少了。那么，如果四面出现危机时，我们可能是真没有办法了。如果我们现在不能研究出现危机时的应对方法和措施来，我们就不可能持续活下去。

大家知道，有一家世界一流的，确实了不起，但去年说下来就下来了，眨眼之间这个公司就几乎崩溃了。当然，他们有很好的基础研究，有良好的技术储备，他们还能东山再起。最多这两年衰退一下，过两年又会世界领先。而华为有什么呢？我们没有人家雄厚的基础，如果华为再没有有良好的管理，那么真正崩溃后，将来就会一无所有，再也不能复活。

华为公司老贼喊来了，喊多了，大家有些不信了，但狼真的会来的。今年我们要广泛展开对危机的讨论，讨论华为有什么危机，你的部门有什么危机，你的科室有什么危机，你的流程的哪一点有什么危机。还能改进吗？还能提高人均效益吗？如果讨论清楚了，那我们可能就不死，就延续了我们的生命。怎样提高管理效率，我们每年都写了一些管理要点，这些要点能不能对你的工作有些改进，如果改进一点，我们就前进了。

均衡发展，就是抓短的一块木板

在管理改进中，一定要强调改进我们木板最短的那一块。为什么要解决短木板呢？公司从上到下都重视研发、营销，但不重视理货系统、中央收发系统、出纳系统、订单系统……等很多系

“年”字有三种含义。
计时单位：365天，春夏秋冬周而复始，谓之一年；
收成状况：春生夏长秋收冬藏，谷物多少即年景之好坏；
节日名称：“百节年为首”，是欢乐庆祝的愉快时光，谓之过年。

“年”既然是计时单位，自然与历法有关，而历法的形成又是天体运行和万物生长规律的产物。这一过程是随着社会的前进和人们知识的提高而发展的。

在两三千年的夏、商、周时期，就已出现了以北斗柄所指星象位置的变化，用于支配年、月、日的办法。这就是历法的雏形。每年的第一月称正月，为岁首。由于

各个朝代使用的历法不一，故岁首也不相同。夏历的正月是现在我们所用的阴(农)历一月，即所谓“建寅孟春之月”；商代以现在的阴历十二月为岁首，即所谓“建丑季冬之月”；周历以现在的阴历十一月为岁首，即所谓“建子仲冬之月”；秦代用颛顼历，以现在的阴历十月为岁首，即所谓“建亥孟冬之月”；汉代初期仍以秦历为准。直到汉武帝时，才组织专门班子，改颛顼历为太初历，并把二十四节气纳入历法，仍以夏历的正月为岁首。这就是我们现在仍把阴(农)历称为夏历的原因。

“年”字的出现始于周代。在此以前，尧舜时称“载”，有天体星辰运转一周之意，夏代称“岁”，含人长一岁，新春将临之意；商代称“祀”，表示四时已

过，该编史册，奉祀神灵祖先了。虽然在唐肃宗时曾一度将“年”改为“载”，但为期限短，又复称为年。春年为计时单位，一直沿用到现在。春夏秋冬一个周期，称为一年，在书面语言中，亦不时出现“载”字，显然那是受古时称谓的影响。

“年”的另一个含意是收成的意思。一年之中分为四季，是根据农作物的生、长、收、藏循环规律而逐渐认识的。因而在古籍记载中，对“年”的说明是“谷熟也”。收获五谷称“有年”，丰收称“大有年”，亦称“丰年”。皇帝祈祷五谷丰登之曰“祈年殿”。在戏文中，对帝王歌功颂德时，有“君乐臣乐民安乐，五谷丰登大有年”之唱词。

“年”字原是“稔”字初文，即庄稼成熟丰稔之意。甲骨文中的“年”字，是果实丰收的形象，不难

理解，“年”与农作物之间的密切关系。

“年”的另一含意为节日名称。是供大家欢庆的日子。收藏之后，结束了田间农活，首先想到的应是酬谢神灵的保佑、祖先的庇荫。用新米做饭、酿酒、祭祀神灵、祖先、祈求来年再获丰收。久而久之形成了一年一度的规律。但是祭祀活动在一天举行，古时并无确定，只是局限在新旧二年交替的这段日子之中。

“年”作为节日，形成于汉代。百姓们经过了春秋战国四分五裂的局面，苦不堪言。秦虽统一中国，但徭役赋税极为苛酷，民不聊生。直到汉代，才出现社会较为稳定，经济日趋繁荣的局面，百姓们有了休养生息的机会，为岁终的庆祝和新岁的祈福创造了条件。

新中国成立以来，采用公历(阳历)，但是阴历同时存在，因为阴历的二十四节气与农作物的生长直接相关，“农时”是耽误不得的，所以现在我们仍把阴历称为农历。农历的正月初一公称为春节。按照我国的风俗习惯，春节放假三天，供大家欢度节日。(行政部下江摘自《人民网》)



(上接第四版)

现在是春天吧，但冬天已经不远了，我们在春天与夏天要念着冬天的问题。我们可否抽一些时间，研讨一下如何迎接危机。IT业的冬天对别的企业来说不一定是冬天，而对华为可能是冬天。华为的冬天可能来得更冷、更冷一些。我们还太嫩，我们公司经过十年的顺利发展没有经历过挫折，不经过挫折，就不知道如何走向正确道路。磨难是一笔财富，而我们没有经过磨难，这是我们最大的弱点。我们完全没有适应不发展的心理准备与技能准备。

我们在讨论危机的过程中，最重要的是要结合自身来想一想。我们所有员工的职业化程度都是不够的。我们提拔干部时，首先不能讲技能，要先讲品德，品德是我讲的敬业精神、献身精神、责任心和使命。危机并不遥远，死亡却是永恒的，这一天一定会到来，你一定要相信。从哲学上，从任何自然规律上来说，我们都不能抗拒，只是如果我们能够清醒认识到我们存在的问题，我们就能延缓这个时候的到来。

危机的到来是知不觉地，我认为所有的员工都不能站在自己的角度上想问题。如果说你们没有宽广的胸怀，就不可能正确对待变革。

安安静静地应对外界议论

前几年国外媒体说我们资不抵债，突然又说我们富得流油，还说我有多少钱。我看公司并不富，我个人也没多少钱。财务对我最了解，去年年底，我才真真实实还清了我欠公司的所有账，这世纪才成为无债的人。我肯定地说，我同大家一样，一旦华为破产，我们都是一无所所有。所有的增值都必须持续生存中才能产生。要持续发展，没有新陈代谢是不可能的。包括我被代谢掉，都是永恒不变的自然规律，不可抗拒的，我也以平常心对待。

没有预防，就没有预见。那时，谁有棉衣，谁就活下来了。

