

# 圣和报

2010年3月10日 (星期三) 第2期 总第48期

南京圣和投资集团主办

www.sanhome.com sanhome@sanhome.com

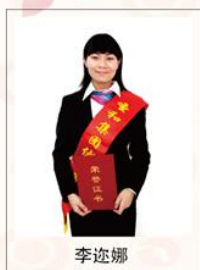


## 圣和集团2009年度先进集体和个人光荣榜

### 优秀员工



黄一文



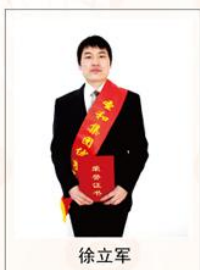
李迹娜



孔玲玲



潘其武



徐立军



陈俊



鲍红梅



许国



孙青松



胡晓晶

### 先进员工



李孟秋 沈虹 赵青山  
卞丽萍 吴超 陶小鑫  
翟君 朱正伟 戚迎华  
徐静 陈美霞 孙静  
姜建芬 王东 彭扣婷  
陈芬 刘国彬 陈霞  
刘春勇 徐鹏 潘家财  
汤瑜 陈静

### 销售状元

尹月



### 优秀办事处



北京办事处  
上海办事处  
浙江办事处

### 左奥研发小组



张文萍 陶小鑫 滕再进 王志强  
钱金叶 何磊 刘强 左利娟  
余艳 王雷 刘敏 赵蕊

### 销售能手



罗明 贾爽 赵强 程小峰 马艳  
仇树峰 孙春娜 陆梅 苏秀艳 宋小红  
张敏芝 袁世平 蒋英红 宋冬梅 李莉

### 企业文化建设先进个人

#### 献计献策活动

陈芬 王芳 宋国清 张立江 孙海涛  
庞晓龙 徐立军 李传林 李玲 张爱龙  
邹守建 许义开 张月潮 张雁 沙向阳  
刘晓蓉 李洪雪 张文萍 王雪 王猛钧  
李迹娜 钱金叶 张小猛 沈振涛 于丽丽

#### 劳动技能竞赛

阚乃芹 姚琼 夏国芹 蔡翠 徐静  
李丽 潘俊 钱国妹 黄一文

#### 通讯报道活动

高苏亚 李伟 孙青松 刘下明 胡蓉蓉  
岳佳 刘婕 贺艳丽

前言：2009年是令人难以忘怀的一年，在这一年里，集团在科研、生产、销售、管理和企业文化建设等方面取得了可喜的成绩。我们收购了加拿大ORBUS制药公司，成立了圣和（美国）医药有限公司，企业国际化战略迈出坚实步伐；科研结出硕果，左奥成功上市，企业竞争能力大幅增强；公司产品质量、生产效率极大提高；积极开拓市场，实施了以大区事业部制为核心的销售战略转变，销售收入再提高；旅游和地产事业也获得积极稳妥的发展；企业发展环境得到更好培育，获得多项国家及省市政府的奖励，圣和社会形象获得进一步提升！

2009年的成绩是令人鼓舞的，是属于辛勤工作的每一位圣和员工的，是广大科研人员、生产人员、销售人员、管理人员和后勤服务人员智慧和汗水的结晶。

为此，我们特别发行了本期《圣和报》表彰专刊，祝贺获得2009年度圣和集团的先进集体和个人，号召大家向优秀先进员工学习！我们向每一位在过去一年中付出辛勤努力的圣和员工，致以诚挚的谢意和崇高的敬意！

风正劲足，自当扬帆破浪；任重道远，更须扬鞭奋蹄。让我们与这个伟大的时代共舞，奋勇争先，携手打拼，共同打造圣和流光溢彩的未来！

## 代表发言

### 团结共进 共创未来

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！我是医贸公司尹月。

首先感谢圣和集团给了我一个施展才能的平台。时光飞逝，转瞬之间2009年又成为了过去，我们无法留住时间，只能在有限的时间里去做更多有意义的事。在2009年的一年里，工作是忙碌的，但我辛苦并快乐着。

我很激动，也很荣幸此刻能够站在这里给诸位汇报我一年来的工作，在此我衷心的感谢公司领导对我工作的肯定以及各位同仁给予我的支持。感谢公司研发部给了我们好品种，谢谢研发部的各位领导和老师；我还要特别感谢我的经理朱晓江，我之所以能有今天的成绩与您给我的鼓励和支持是分不开的；还要特别感谢同事们给我的无私帮助。有了所有同仁的鼎力相助才有了我今天的成绩，这份荣誉也属于

公司的每一位同仁，因为我们是一个团队，有了今天的成绩也是我们圣和集团的骄傲！

消癌平注射液上市几年来，得到了患者、医生和医疗专家们的一致好评，好的品种也奠定了我们赢得市场的信心。公司领导的大力支持也保证了我们在客户面前的信誉。

在刚刚过去的2009年，本着一丝不苟的工作态度，同事之间真诚的互帮互助，赢得了公司领导及同事的赞赏，才使我有机会能站在这里。至此再次感谢！

要说销售经验，很惭愧，我的工作中也有很多的缺陷。客户就是上帝，更是我们的衣食父母，所以我们必须得做好售后服务工作。你给了客户一份感动，回报给你的也会是一份感动。可能在经验方面有的同事做的会比我更好，所以同事之间应该随时保持交流与沟通，

互相学习，在我的工作中也有很多的不足之处，希望领导和同事们多多指教和批评，因为我也是一个缺点多的人。

随着新产品的上市，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司作出应有的贡献。

随着公司规模的不壮大、市场格局的深化稳定和产品的推出，如何有效拓展市场份额应是我们的首要任务。

今天，这份荣誉的来临给了我更多的压力和责任，在其位谋其责！2009年一切的成绩和荣誉都已成过去，2010年已经到来，在这崭新的一年里我必定恪尽职守，为我们公司明天的宏伟蓝图添一份力量，我一定再接再厉，奋发向上，不辜负公司及诸位给我的信任。我相信2010年圣和集团在王总的领导下又将辉煌的一年。

预祝大家新年快乐，工作顺利，身体安康！（销售状元 医贸公司 尹月）

和拓展。

在我的努力和在同事的帮助下，公司新获3项专利的授权，左奥硝唑国际专利在美国的审查也初现成效，为左奥在美国的开发取得一个良好的开端。公司的下一个目标品种——硫普罗宁的专利也顺利进入美国、欧盟、加拿大、韩国、日本、印度六个国家阶段。在大家的努力下，左奥硝唑氯化钠注射液最终顺利通过了国家食品药品监督管理局药品认证管理中心专家组的检查，取得左奥硝唑原料及制剂的新药证书。左奥硝唑片也在全国12个中心开始了II期临床试验，与此同时，左奥硝唑阴道泡腾片完成了临床前药理及药代动力学实验，准备向SFDA提交申报。按照2009年年初公司召开新药研发方向研讨会中新药研发思路的要求，我对抗肿瘤、抗生素、老年疾病等方面80多个药

### 勤劳进取 学习创新

尊敬的各位领导、各位同事：大家好！

请允许我自我介绍一下，我叫黄一文，现为药业公司质量部仪器组组长。首先，我想感谢公司领导给我这次机会，能让我站在这里代表优秀员工发言。在这里，我对各位领导的栽培和厚爱，对各位同事给予我工作的支持表示衷心的感谢！

总结2009年，从国家、大家到我们的家都会是感慨万千，作为圣和药业一名普通的员工，一年之内经历的两次GMP认证，给我留下了深刻的印象。5月份时，也是刚成立仪器组的时间，首先要面临的就是小针车间的GMP认证，为了这次的检查，质量部上上下下每个人都投入了极大的热情，从材料的准备，到质量部的搬迁，直至最后的现场检查，每个人都在尽力贡献自己的每一份力量。在这过程中，对于我们仪器组而言，最大的考验之一就是高效液相色谱仪的搬迁，不仅贵重而且笨重的仪器，我们必须保证在雨天搬迁之时不出任何差错，拆卸再安装，我们深知其间的关键，最终，在大家的共同努力下，我们顺利完成搬迁。

很多事情，只要我们愿意去做，愿意努力去付出，都会有所收获的。

小针车间通过GMP认证不久，紧接着而来的是原料车间左奥硝唑的GMP认证，不同于小针车间是：左奥硝唑的检验多使用仪器，从粗品、半成品、精制湿品到成品，都需要高效液相甚至气相的检验，期间也遇到很多问

题，例如组员对于气相检验的陌生，正相柱的不耐用、仪器的紧缺等，都给我们带来了很大的麻烦，最终在各位领导、同事以及研究院的协同帮助下，顺利解决了各个问题。

2009年，发生了太多太多的事情，我不能一一叙述，里面有太多的感动，也有很多的辛苦，但所有的一切都是值得的。2010年已开展开新的一页，面对新版GMP，面对2010版药典，需要我们去做的事情还有很多，对于整个公司来说是一个新的挑战，对于我们一个小小的仪器组亦是一个挑战。

首先，学习新版药典、培训势在必行。我们必须保证新版药典实施之时，能够顺利完成检验任务。

其次，做好仪器设备的维护保养、检修工作，使其使用率达到最佳状态。做到爱护仪器，减少设备零部件、备件的损坏，从而降低使用经费。

虽然在2009年我们的工作得到了大家的认可，我也荣幸地被评为优秀员工，但我们不能沾沾自喜，固步自封。在2010年，面对新的机遇和挑战之时，我们要树立切实可行的目标：在稳定中求发展！这就要求我们必须拥有高尚的品德，极富诚心、爱心和责任心，具备优秀的职业素养和领先的职业技能；要坚持勤劳进取、坚持学习创新，实现员工与企业的共同成长！

最后，我祝愿在座的各位工作顺利、身体健康、阖家幸福！

（优秀员工 药业公司 黄一文）

### 刻苦钻研 稳步提高

各位领导，各位同事：

大家好！

今天，我作为先进员工站在这里，内心十分激动，说明2009年我在工作中的表现，得到了大家的认可，这不但得益于我们研究院各位同事的支持与默契配合，更得益于公司的团队氛围和责任理念对我的熏陶，我倍感自豪。借此机会，请允许我向一直以来帮助、支持我工作的各位领导和同事表示衷心的感谢！

2010年已经伴随着新年的钟声来临。回首2009年的工作，有硕果累累的喜悦，也有遇到困难和挫折时的惆怅。可细细品味，却也发觉自己在不经意间成熟了许多。2009年是我在圣和药业迅速成长的一年，因为年轻，

我们涉世不深；因为年轻，我们经验不足；因为年轻，我们还需要学习，还需要成长。而圣和正为我们的成长创造了空间和条件，为我的工作创造了和谐的氛围和环境。我们的每一点进步，领导和同事们给予了极大的关注和鼓励，并给予了充分的肯定和荣誉！

2009年9月，我参加了公司组织的有关团队合作的拓展训练，使我对团队精神、团队合作有了更深的认识，在工作中也更加认识到了团队的重要性。每一个漂亮的花瓣背后，是辛勤的耕耘，没有你们，我将一无所成。良好的团队风貌，团结向上的拼搏精神和布满活力的工作热情，使我能够圆满完成各项工作任务，并能有创新

物品种进行了调研，筛选出部分有望开发品种，力求为圣和的新药研发贡献我的微薄之力。

我想，所有获奖的同志都不会沉醉在今天的荣誉与掌声中，这仅仅是我们出征的战鼓，前进的号角。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，让我们积极行动起来，从我做起，从现在做起，努力把握科学文化知识，不断提高自身的综合素质。我们将把过去的业绩作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，虚心学习他人的优点，使自己的业务水平在工作中不断提高和完善，认真履行岗位职责，踏实工作，爱岗敬业，始终保持着旺盛的精神风貌和饱满的工作热情，全心全意地投入医药研发工作，以此回报各级领导和同志们的鼓励和期盼。

2009年，虽然我的工作取得了一定的成绩，得到了认可，但与上级的要求和先进单位相比，仍存在一定的差距。学然后知不足，我在这个岗位上工作了还不到两年，还有太多的东西需要去深入学习。这就需要我在未来的日子对业务精益求精，不断地向各位同仁学习知识，进一步增强责任感和使命感。

丑去寅来人益健，牛奔虎跃春愈新。新年即将到来，祝愿圣和药业虎年发展更加虎虎生威，祝同仁们在虎年身体健康，以昂扬的斗志和崭新的姿态为集团的持续快速发展健康再立新功！

（先进员工 研究院 李孟秋）

事迹报道

点滴监控 降低物耗  
——记先进员工陈静

生产部门有个统计员叫陈静，他的主要工作是核算生产部门的进出开支，进一主要是生产成品的数量；出一原辅材料的消耗。

核算工作的目的在于细化物料成本的管理，加强对各部门物料使用管理，实实在在核算各部门所使用物料消耗，真实反映出各部门生产成本，为各车间物料使用管理提供参考依据。

在日常工作中，陈静认真执行低成本高效益的管理方法，合理使用各项物料，严格对物料消耗合理性进行审核，按规定时间对各车间物料进行盘点，及时核算出各部门所使用物料情况。

看似很普通的工作，但贵在总结与改进。数据的统计不是简单的加减运算，而是通过统计和对比，发现工作中的问题，她通过常年的工作经验，在数据中发现问题，并及时指出各车间存在浪费现象，积极配合各车间查找分析原因，杜绝后续浪费现象。

在日常工作中，她参照

相应的规定制度，统一正常使用各项物料，节约使用、并时刻注意员工在使用物料过程中是否存在浪费现象，一经发现及时指出，让全体人员养成良好的节约意识。

每月统计出各车间使用物料数据，一发现有超标现象，及时查找原因，及时发现存在问题并予以改正，保持降低成本意识，争取做到低成本高效益的管理理念。

作为基层管理者，她充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想真正把公司成本降低，除了各车间管理人员熟悉合理使用物料外，还需要认真实在的核对，让大家都能够主动形成节约意识。

工作质量的提高正是需要一种强烈的责任心，在责任心的督促下，才能踏实的不断总结，分析问题，从而提高工作效率。我们每个人都应该像陈静一样，以高度的责任心来对待工作，使圣和更好更快的发展！

(药业公司 满金萍)

我座位后排的电话可以说是公司最繁忙的“热线”之一，而这部“热线”的主人正是本故事的主人公——胡晓晶。

作为市场部的文员，小胡每天会接到来自全国各个办事处的无数电话，其中有要求寄送资料、礼品的，也有询问相关事项的。小胡总是会用她甜美的声音详细作答，一丝不苟的完成资料、礼品的准备并及时寄送出去。

耐心、细心、责任心是小胡留给我的最深印象。

记得我刚进公司接受培训的时候，正是小胡忙前忙后，给大家做好后勤。十几个人，两周的培训，场地、用餐、用车都是小胡在联系。培训期间

老老实实做人，踏踏实实做事  
——记优秀员工胡晓晶

比较辛苦，大家都没有什么食欲，为了让大家专心培训，保持状态，小胡在每顿饭上都下了功夫，为我们寻找不同的用餐地点，即使是在同一家餐厅，每顿饭的花样也不一样。此外，每天晚上还为大家准备好水果，给大家补充营养。

还有一次培训部做培训需要用笔，于是向小胡申请领用，我本以为只是随便拿一盒用就可以了，但小胡却要求统计数量，一次不能给太多。我当时想不通，不就是一盒笔的事吗，何必这么较真呢？可事后仔细想想，她的做法确实值

得学习，虽然用笔是小事，但厉行节约正是需要从小事做起，而且她这种强烈的责任心让我对她的敬佩之情油然而生。

当然，这只是小胡所做的众多事情中的点滴，但在这点滴的小事中却倾注了她的耐心、细心与责任心。“老老实实做人，踏踏实实做事”，我想，用王总的这句话来评价小胡再合适不过。我们应该以小胡同志为榜样，共同创造圣和美好的明天。

(医贸公司 彭辰)

艰辛与喜悦  
——记优秀员工孔玲玲

作为采购部一名采购管理员，她尽职尽责、兢兢业业、孜孜不倦、一丝不苟，作为一名普通的员工，她乐于助人、团结同事、求真务实、乐观上进。在我们办公室里面最忙碌、默默无闻的人就是她；电话不离手，忙于与客户的沟通与联络，忙于工厂车间所需生产物料的订购。这个她就是我们的优秀员工孔玲玲。

每个月都会有大量的采购工作，每个月都会有的大量的

资金在她手中流通，每个月都会有大量的表格等待着她的整理与安置，每个月她都是从月初忙到月底；她面对这些大量的工作任务，从不畏首畏尾，这些错综复杂的事情，在她的手中变得有条不紊。每当领导出差的时候，交付给她的任务她总会保质保量的完成。阳光总在风雨后，成功总在付出后。她认真努力工作，得到了同事们和领导们的认可，是我

们学习的好榜样。

良好的工作态度，愉快的面对每一次挫折，在失败中吸取经验；繁杂工作中的仔细、谨慎、稳重的工作作风，是通过与她的工作中学习到的。

人的一生只有三天：昨天、今天和明天。昨天，它已经过去，一去不复返；今天，它正在您的脚下，分分秒秒在缩短；明天，它是未来，它是希望，它在招手，它在呼唤！请珍惜我们的一生，珍惜这一天。为创造百年圣和，创造圣和的辉煌而努力奋斗！

(药业公司 李伟)

服务于人的快乐

——记优秀员工孙青松

将一件事做好，很容易，将两件事做好也没有问题，但要将每一件事都做好，那就是相当困难的事情。

人力资源部的工作非常繁琐，并且牵涉到公司的每一个人——人事档案的建立管理，每月工资表的准确制作，绩效考核的统计……。而在这工作流程中有一个人，是被大家所熟悉，他的名字叫孙青松。

每一天，关于社保、人事、公积金的问题不断得到解决；每个月，数百人的工资准时完成核算，听着似乎简单，但想要将每一件事都妥善地处理好，绝不是想象中轻松。所以，周六、周日如果到公司加班，常常都能看见小孙的身影。如果偶尔晚上回来公司，会看见人力资源部那盏依然亮着。甚至于婚假，也因为要按时完成年终考核工作而在不断延期。

开始很好奇，每天面对众多的咨询，面对一张张冗长复杂的表格，小孙为何还能那么热情耐心地给予解答，认真地细致地进行工作呢？渐渐地，看着小孙来去匆匆的身影，似乎有些明白，洋溢在脸上的笑容，似乎都在说明着他对他工作的热爱，那份投入，那份执着，工作不再是繁琐与枯燥，而是一份服务于人的快乐，一份付出后的满足。

是的，当你转变思维，换个角度，一切都会变得不同。当你学会微笑着面对工作，那么工作将不再是一种负担。小孙积极向上的工作态度，使工作之于他，成为一种享受。

我相信，圣和的团队中还有很多和小孙一样，在享受着工作的人，我更相信，在大家的努力下，圣和人必将和圣和一起共创美好未来。

(医贸公司 胡晓晶)

刘伯宇摄影作品



雪霁轻寒天欲晚



花事渐浓庭满芳



## 获奖感言

### 感恩圣和 踏实前进

很荣幸被评为2009年度的优秀员工，这是一份荣誉，更是一份激励。伴随着药业公司粉针车间走过了八年，在这几年的人生路上，经历了多次的无奈与彷徨，但圣和领导和同事们给予了我无数次的感动和振奋，要说工作经验，我真的没有多少，只是对工作的一份爱心和责任心。在配料已有六年了，可这六年，我每年都能学到很多的知识。有些事不是不会做，而是愿意不愿意去做，配料岗位也算是一个特殊的岗位，经常要上早班，五点就要起床上班，而每次我都能提前十几分钟到岗位上，将一些准备工作做好。同时想一下今天的工作如何开展。怎样做的最好？

有人说六年了，肯定对操作很熟练，是的，操作很熟练，但这六年我每年都学习很多知识，自己也在探索、在思考。例如：以前我们一天生产一批注射用奥硝唑，

后来我们进步成一天生产两批注射用奥硝唑，这样我们每天要配两批料，配一次料需要3个小时（中间不包括清场、过滤），这样我们每天都要加班，后来我想了一个办法，每次配注射用奥硝唑前，都要先将甘露醇煮沸，并保持30分钟后再降温，这样就需要一个多小时。如果能将两批甘露醇一起煮沸，再分开使用，就省了一半煮甘露醇的时间了。于是，我就向主任提了这个建议，并被采纳了。这样我们不仅节省了人力，也节约了物力。我们是操作者，有些事只有操作人自己才能找到更好的方法。

2009年我被评为了优秀员工，这份荣誉也对我以后工作提出了更高的要求，要更加努力的学习，并带动身边人一起进步。因为圣和在进步，我们也要不断的进步，才能使圣和更辉煌！

（优秀员工 药业公司 陈俊）

### 刻苦钻研 求实创新

我毕业于中国药科大学中药化学专业，2008年进入南京圣和药业研究院植化室，主要从事消癌平的相关研究工作。

消癌平是公司很重要的一个品种。我刚进组时整理查看以往的研究资料，发现消癌平注射液相关研究主要集中在总酚酸上，总酚酸是质量标准中一个重要指标，之前的研究主要集中在通过工艺改进提高酚固比。当时在想，牛奶菜属的植物其主要成分应该不是酚酸类，而且酚酸类成分很少有明确的抗肿瘤文献报道。通过查阅大量相关文献发现，通关藤中主要成分应该是C21甾体类成分，因此提出化学成分研究应主要集中在对甾体的化学成分研究上，得到了公司支持。09年3月份公司召开消癌平专题会议，会议中专家建议对其甾体类成分做进一步研究，进一步明确目标，以后的工作重点转移到了甾体类成分的研究。

经过2009年一年的努力，现已基本明确消癌平注

射液中的甾体类化合物，拿到化合物单体，确定其结构。此外，以其中一个含量较大的甾体为指标，建立了总甾体的含量检测方法，使消癌平注射液质量标准得到一个提升。

为了配合中药注射液再评价，对注射液中另一类含量较大的成分糖类进行研究，通过实验建立了总糖的含量测定方法。进一步明确了消癌平注射液中的大类成分。

取得以上的成绩，主要是团队合作的结果。明确方向之后大家向着同一个目标努力，事半功倍。

同时作为一名研发人员，要有细心，善于发现实验中的微小差别的良好习惯，善于思考，分析，好问，随时解决实验中出现的的一些问题及偏差。同时，对于自己不懂的问题，要勤问，咨询专家或者教授，在工作过程中坚持不断的学习，这样才能提高自己的综合素质。

（研究院 优秀员工 李连娜）

我是南京办事处的陆梅，很荣幸获得2009年度销售能手这个荣誉称号，并对各位领导和同事的认可表示衷心的感谢。感谢我们南京地区办事处团队成员的配合，感谢夏经理的帮助，感谢各位上级领导的栽培。

人们常说，一粒种子，只有深深地植根于沃土，才能生机无限；而一名员工，只有置身拼搏创业的氛围，才能蓬勃向上！是的，我非常自豪能在人生的韶华之年，来到圣和药业这片沃土。在她的培养和造

### 感恩圣和 踏实前进

很荣幸，我获得了圣和集团2009年度的先进员工称号，这是一份荣誉，更是一份激励。伴随着药业公司粉针车间走过了两个春秋，在这不算漫长但又深刻的人生路上，经历了多次的无奈与彷徨，但圣和领导和同事们给予了我无数次的感动和振奋，让刚踏入社会懵懂的我学到了坚强和做人做事的态度。回想09年的工作我有以下四个方面的感受。

一、敬业  
这是作为一个人最重要的、最基本的精神和行为准则，敬重所做的每一项工作，才能获得工作上的成功。各行各业都

### 拼搏创业 蓬勃向上

就下，在领导的信任和同事的帮助下，我才能有今天的荣誉。

自2005年进公司工作，至今已有五年了，其实我并没有为公司做出惊天动地的贡献，也没值得炫耀的骄人业绩，我所做的只是全身心地做好属于自己工作上的每一项任务，尽我最大的努力和最大的能力去完成每一项的任务指标，及时

总结经验，吸取教训，向他人交流学习，争取把自己的工作做得更好。

当选为销售能手让我觉得非常自豪与光荣，因为她印证了我工作的进步和成绩。同时她也是一种动力，促使我更加勤奋更加努力去完成每一件事情，为公司创造更大的效益！

（销售能手 医贸公司 陆梅）

给你更多的机会。工作积极和主动，不怕苦不怕累，不仅是对工作的负责，也是在积极地锻炼自己。

三、不断学习  
“活到老，学到老。”作为一名合格的技术人员不但要学习药品生产方面的知识，还有国家和单位政策与文件方面的知识，更重要的是理论与实际情况的结合，在工作中学习，更要在错误中学习，充实提高自己的业务水平。

当选为先进员工，仅仅是进步的起点，这将是我今后工作的鞭策和动力，它将推动我更加努力地完成自己的工作，做好每一件事，不辜负公司对我期望。

（先进员工 药业公司 瞿君）

### 精计精量 保障运营

我很荣幸获得先进员工称号，因为这个称号不仅仅是给我个人的，更是我们全体工程部的。这说明大家对工程部2009年工作的肯定与认同。我代表工程部全体同事向在2009年工作中给予我们关心、支持的领导及同事表示感谢，谢谢你们！

2009年对企业对工程部是不平凡的一年，面对两次GMP现场认证的全面展开，面对对设施的逐步老化，硬件设施的改造、节能工作的开展，都将是任重而道远，工程部的工作压力也与日俱增，但我们决不轻言放弃，我们认真做好三个方面的工作：一是加强业务技能的培训，不断提升专业技术人员水平，加强设备的维护保养，保障设施设备优质高效、低耗、安全运行，更好的服务于企业各个部门；二是强化GMP知识，使我们的言行举止都符合一个标准的制药企业员工；三是努力挖掘内在潜能，节约能源、控制成本、降低物耗。

我是一名计量管理员，计

量工作贯穿于企业生产和产品质量的全过程，开展计量检定工作的目的，就是为生产一线提供计量技术保障。所以在增强服务意识的同时，把管理、监督与服务于生产结合起来，使计量工作满足生产一线的需要。针对企业的特点，我们把到期检定的计量器具根据具体情况规定分批送检，以一线生产需要为中心，制定行之有效的措施，及时完成检定及通知送检单位，避免了因送检时间长而影响生产的现象。针对一些生产线上不易拆卸或因拆卸仪表而造成一线停产的测量设备，如：电子温度调节仪等，和一些较大不易搬运的高效液相、培养箱等，积极创造条件现场服务，与上级计量技术部门联系进行检定取得检定证书，保证计量测量设备处于合格状态。初步建立了计量管理网络体系，文件体系的有效落实。为企业的计量工作提供了组织保障。全面实行A、B、C类管理，即：强制检定的计量检测设备重点控制，做到登记台帐并严格执行程序文件

和计量管理规定，合理编制周期检定计划，向上级计量部门定期送（请）检并取得检定合格证书，对于计量特性相对稳定又无条件校准或检定的，定期对检测设备进行比对、校准。确保在用计量检测设备始终处于受控状态。从而保证了强制检定的计量检测设备合格率100%，非强制检定的计量检测设备完好率在98%以上，实现在用计量检测设备的管理有序不乱。

2009年我们取得成绩的同时，也让我们看到了自己的不足，离我们圣和集团“高科技、高速度、高效益”发展战略还有一定的距离，我们工程部的员工都比较年轻，因为年轻，我们涉世不深；因为年轻，我们经验不足；因为年轻，我们需要学习成长的空间；同时也希望领导和各部门的同事在新的一年里，一如既往的支持我们的工作，对我们工作的不足提出宝贵的意见，因为的前进道路上有了你们，我们才会做得更好。

回首2009年是辛苦的一年，我们一起辛勤耕耘挥汗如雨，希望明年的今天我们能一起收获成功，笑看风云。（先进员工 药业公司 潘其武）