

合作分享，凝心聚力，再创佳绩 ——公司召开2014年上半年度工作会议



为总结上半年度工作，交流经验，进一步凝聚人心、鼓舞士气，争取超额完成公司年初制订的各项目标任务，7月17日，圣和药业在常州明都国际会议中心召开了2014年上半年度工作会议。董事长兼总经理王勇等公司领导、各部门负责人、大区经理等

60余人参加了会议。

会上，公司“研、供、销”三大业务体系及职能部门对照年度KPI，对各自上半年度各项工作进展及完成情况、下半年度工作计划做了详细汇报，王勇董事长对相关单位（部门）的汇报进行了点评，对存在的问题进行了深入分析，并就公司上半年度工作进行了总结。王董充分肯定了大家取得的成绩，并指出，在全体员工的共同努力下，上半年公司保持了良好的发展态势，基本完成了年初制定的各项发展目标，为胜利达成全年目标打下了坚实的基础。王董要求各单位（部门）把握时机，加大工作力度，在发展中求速度，在

速度中创新绩。

随后，根据公司“研发为战略核心，营销为当前龙头”的工作思路和年度目标，王董针对下半年工作提出了以下几点要求：一是研发工作要确保重点项目推进进度，多出、早出成果。二是供应链要合理降本增效，确保安全生产、保障供应。三是营销工作重点是开发与上量并重，确保目标达成。四是职能部门要准确定位，明确职责，做好业务体系支持工作。

会议最后，部分与会人员分享了在各自工作中的经验、心得和体会。

（战略管理部 张云波）

我司获“南京市杰出民营企业”暨王董“南京市优秀民营企业家”双项殊荣

本报讯 7月21—22日，中共南京市委召开十三届八次全体（扩大）会议，会议审议通过了我市促进民营经济创新发展、混合所有制经济跨越等系列文件，全会对一批为全市经济社会作出重

要贡献的优秀民营企业和民营企业家予以了表彰。王勇董事长受邀出席了22日的全天会议，会上，我司获“南京市杰出民营企业”、王勇董事长获“南京市优秀民营企业家”双项殊荣。

这是我在今年荣获“江苏省优秀民营企业”后获得的又两项社会荣誉，这既是对我整体发展水平的肯定，也是对王董作为一个优秀企业家在创新发展、善于经营、诚信守法、真诚服务社会等方面成绩的褒奖。（总经办）

陈刚副市长视察“南京六朝博物馆”项目建设

本报讯 7月8日下午，南京市副市长陈刚视察了位于汉府街302号由我司代建的“南京六朝博物馆”项目建筑工地。市文广新局局长刁仁昌，市博物馆馆长白宁、总馆长曹志君，南京圣和置业有限公司总经理苏世功，以及项目施工单位相关人员陪同视察。

陈刚副市长一行穿过六朝博物馆项目一层大厅，着重视察了博物馆“采光顶”以及“展陈”施工现场，逐层查看了项目施工进度，详细询问了工程

进展中存在的问题，并认真听取了苏世功总经理关于工程质量、安全、进度方面的情况汇报。陈刚副市长对博物馆建设过程中各项质量、安全、工期完成等方面表示非常满意，他强调：“南京六朝博物馆”8月开馆后将成为南京市城市的标志性建筑，也是2014年南京青奥会向国际友人呈现的世界历史文化名城建设，所以一定要抓紧工期，要保质高效并且在不影响南京青奥会下达的各项禁令的情况下，如期开馆。

最后，陈刚副市长对“南京六朝博物

馆”项目建设提出了三点要求，一是保证质量，保证工期，做精品工程；二是南京青奥盛事即将开幕，在此期间一定要严格管控施工现场，保证施工场地形象整洁，保证零事故、零违规现象；三是“南京六朝博物馆”要利用自己独特的历史、文化优势，建设成为中国展示六朝文化的历史博物馆，全体人员要齐心协力，为南京“办好青奥盛事、创成率先大业、建设人文绿都”而努力奋斗。（置业 胡蓉蓉）

（营销中心 徐秋燕）



蒙自市税务局领导考察植物药业水田基地

本报讯 7月24日上午，蒙自市国税局副局长郑明辉、供应链总监李放、公司财务总监何丹地等一行在植物药业副总经理

孙新平、生产技术部经理王平理、综合办主任康建平陪同下到我司水田基地进行参观考察。（植物药业 孙豫）

市药监局领导莅临我司指导工作

本报讯 8月2日下午，南京市药品监督管理局安监局处长倪永兵一行莅临我司新港基地指导工作，供应链总监李放、质量管理部副总监周全全程陪同。

倪处长重点查看了二车间粉针产品注射用奥硝唑的出箱、灯检、贴签等生产流程。随后，还参观了输液车间的包

装、灯检、灭菌等流程和消毒平生产车间七车间外围，包括BVD灯检机、贴签机等。李放总监随同解说，并向倪处长介绍了灯检机的购买流程、灯检原理及灯检精确度。

最后，倪处长对我公司产品生产过程中的质量保证表示认可，希望我司在以后的



工作中继续把产品质量放在首位，严把药品质量关，做到“让更多的人享受健康的快乐”。（制剂分厂 张静）

我司顺利通过“迎‘青奥’药品专项整治行动”检查

为深入开展“迎‘青奥’食品药品安全200天专项整治行动”，切实做好赛前和赛时药品流通环节专项整治行动的工作，确保青奥会期间流通环节的药品安全，6月19日下午，市局药品流通监管处处长戴敏、调研员徐江英莅临我司进行专项检查和指导工作。

检查组领导在听取了公司关于新修订GSP执行情况、关键岗位人员履职情况、药品储运条件及药品购销情况汇报后，对我司销售药品相关资质和药品购销单据、管理岗位人员和销售人员在职在岗相关凭证及储运相关凭证等进行了全面检查，对公司药品流通的质量管理工作寄予了肯定，认为公司药品管理基础扎实、制度执行到位、工作严格认真，符合本次专项整治工作的各项要求。他们希望公司在保持现有工作水平的基础上，进一步加大药品流通管理力度，确保各项制度的落实，共同实现青奥会期间的流通环节药品持续稳定安全。

我司产品荣获省高新技术产品荣誉称号

近日，根据《江苏省发展高新技术条例》和《江苏省高新技术产品认定实施细则》，经各地初审、江苏省科技厅组织专家评审，我司产品“健胃愈肠片”、“圣诺灵”（注射用阿奇霉素）、“圣诺锋”（注射用加替沙星）及“悦博”（加替沙星片）获“2014年江苏省高新技术产品”荣誉称号。（总经办 陈炜奇）

我司产品获市新兴产业重点推广应用新产品称号

近日，经各区初审、市经信委组织专家组评审，评选出2014年度第一批南京市新兴产业重点推广应用的新产品，我司产品“优诺安”获此项荣誉称号。（总经办 陈炜奇）

半年度营销工作会议

本报讯 7月18日,营销中心在常州武进召开了半年度工作会议,各相关部门汇报了上半年的工作及下半年的工作计划,各大区也分别派代表交流分享了医院



供应链半年工作会议在常州召开

本报讯 7月18日下午,供应链体系在常州明都国际会议中心主楼怀仁厅召开了半年工作会议,会议由供应链总监李放主持,采购管理部总监岳曼列席。总结会上,计划管理部对2014年上半年各分厂、部门的绩效目标达成情况进行总结,对产品成本及各分厂预算完成情况进行重点分析,查找工作中的不足和问题。随后,与会人员结合王勇董事长在公司半年工作总结

会上,确定了下半年的工作方向,并要求加强团队合作,提高团队管理能力,放开思路,力争取得更好业绩。(营销中心 叶莎)

会议上对供应链整体工作的要求和指示,进行了下半年各分厂、部门工作计划及工作思路的讨论,就下半年工作重点及工作中可能遇到的困难进行了沟通和交流,并研究部署了下一步开展工作的措施。

李总在会议总结时指出,各分厂、部门在2014年上半年取得了一定的成绩,但同时也存在各自的问题和不足。李总要求各分厂、部门:一是要充分认识下半年形势的严峻性和完成工作的艰巨性,继续发挥“啃骨头”精神,更加努力的朝着目标努力;二是各项工作强调绩效为先,目标一旦确定,应不折不扣的完成,不能畏苦怕难。最后,他强调:供应链体系的全体员工在下半年的工作中仍然需要继续严格遵从圣和核心价值观的要求,切实做好各项工作,确保2014年供应链体系全年各项绩效指标的圆满顺利完成。(制剂分厂 黄晓俊)

研发中心2014年半年度工作会议

本报讯 7月21日,研发中心全体员工在新港基地培训教室召开了2014年半年度工作总结会议。首席科学家项斌博士就研发中心上半年的工作进行了总结,根据公司的使命和目标,项博士提出了研发中心的使命和目标,并对下半年工作目标提出了具体要求。会上,项博士解读了公司对研发设定的五年规划,提出了研发中心的长期发展目标和五年发展战略规划,并在此基础上提出了主要实施策略。此外,项博士还对研发中心的团队建设、项目管理、绩效考核和激励制度等方面提出了新的工作思路,并通过设立“建议箱”鼓励员工对研发中心的发展提出意见和建议。

会上明确了圣和研发的目标是:研发成功高质量有价值的新药产品,为圣和公司的长期稳定发展,提供保证。要求大家团结、努力、主动、积极,把圣和研发打造成高效率的、有创造性的、有活力和激情的研发团队。

最后,大家听取了张先博士关于“HCV全口服靶向治疗药物研发”和李玉秀博士关于“药品研发中的知识产权问题”的专题报告。(研发中心 俞丽琴)

植物药业

基地建设开启新篇章

本报讯 7月10日至24日,云南植物药业完成了良种繁育基地和野生抚育示范基地的除草、围界、搭架、施肥、铺路、补苗等多项工作,为基地业务模式转变开启了一个新篇章,充分体现了圣和人“致力创新、拥抱变化”的价值观。自公司基地业务模式转变以来,植物药业生产技术部在拓展

新业务的过程中不断总结经验教训,借用其他中药材种植基地建设经验,将其运用于我司良种繁育和野生抚育示范基地的建设中,并不断创新,成效显著。

此次工作,在孙新平副总经理和生产技术部王平理部长的指导下,技术员田汉卿和杨云驻地水田基地,改变以往“点工”的劳务形式,实行“劳务承包”,技术员由定期下基地变为驻地基地协调和指导。虽然基地交通及生活设施不完善,但技术员克服了种种困难,乘三轮摩托、住集体宿舍、与工人吃大锅饭,经过14天的坚守,按计划圆满完成了此次工作。这一次的尝试,既为公司节约了成本,同时也大大地提高了工作效率。(植物药业 杨云)

全体员工参加基地建设义务劳动

本报讯 6月28日,植物药业生产技术部与综合办共同组织了植物药业全体员工到水田良种繁育基地义务劳动,参加种苗移栽工作。全部12人分为3组,起苗、运苗、挖穴、栽苗、除草,大家明确分工,团结协作,高效有序。汗水和雨水浸透了衣衫,但没有人有丝毫的懈怠。中午,大家匆匆吃了一碗泡面,就继续投入到紧张的劳动当中。经过一天的奋战,完成了13亩地的种苗移栽工作。尽管都灰头土脸,满身泥巴,但大家在劳动中

作乐,在锻炼中充实。此次活动,让植物药业全体员工了解了通关藤栽培技术,推动了基地建设,同时增进了员工之间的信任,提升了植物药业团队的凝聚力,让团队合作的理念深入人心。(植物药业 李敬仁)

野生抚育技术推广工作拉开序幕

本报讯 7月29日,云南植物药业生产技术部组织了“通关藤野生抚育推广”的内部培训会,各基地技术负责人主讲,公司各部门全体人员参加学习。培训开始,基地主管田汉卿就GAP(中药材生产质量管理规范)基地建设及认证方面的知识给大家作了简要讲解。随后,各基地技术负责人分别从起苗、种苗移栽、田间管理、药材采收、药材加工及种子加工六个方面与大家一起交流学习。最后,生产技术部部长王平理、植物药业副总经理孙新平先后对培训会议进行总结并提出了改进意见,建议针对农户的培训资料要切合农户实际情况,做到简洁明了、生动易懂。经过培训,各基地技术负责人全

面掌握了通关藤起苗移栽、田间管理到采收加工的各个流程与操作方法,同时也让其他部门人员对GAP知识有了充分了解,促进各部门工作的流畅配合,让GAP基地建设的概念深入人心。此次培训,标志着植物药业的通关藤野生抚育技术推广正式拉开了序幕,野生抚育基地建设正在稳步推进当中。(植物药业 李敬仁)

制剂分厂

全国医药行业QC成果交流会首战大捷

本报讯 7月17日至21日,全国医药行业质量协会QC小组成果发表交流会在厦门举行,我司在本次交流会上首战大捷。供应链制剂分厂七车间陈霞荣获“最佳发表奖”及“一等奖”,生产技术部姜馨宇和二、四车间张静荣获“一等奖”。

在颁奖晚会上,生产技术部经理徐明秀带领三位发表者别开生面的表演了一段快板《百年圣和》及合唱一首《明天会更好》,表达了打造百年圣和的愿景,并祝愿圣和明天会更好。

通过本次QC小组成果发表交流会,不仅为解决工作中的难题提供了一个有效的途径,而且使QC小组成员都得到了很大的锻炼,培养了员工解决问题、分析问题及QC工具运用等方面的能力。(制剂分厂 张静)

制剂分厂开展自我突击检查

本报讯 7月29日中午,制剂分厂生产技术部徐明秀部长带领各车间正副主任到联合厂房更衣室,开展了自我突击检查。

本次检查工作围绕生产GMP相关法规要求,对进入生产区人员更衣要求、更衣柜的使用进行检查,严格控制人员携带私人物品、食物在生产区域出现。本次检查是对生产区域员工加强生产环境整治的一次现场培训,起到了很好的警示作用。

生产环境需要靠每一位员工共同建设,今后生产技术部将不定期开展类似检查,提高每一位药品生产人的质量、责任感意识,真正体现圣和核心价值观中的“诚信正直、绩效为先”理念。(制剂分厂 卞强)

第二次全体员工大会顺利召开

本报讯 7月28日,供应链第二次全体员工大会在新港基地立体仓库大厅召开。本次会议由供应链总监李放主持,质量管理部、计划管理部、新港基地行政办以及制剂分厂全体员工近240人参加。

会议首先对获得六月周星星及二季度季星“员工之星”、“核心价值观”征文优秀获得者、合理化建议先进个人和“质量优秀人员”进行了表彰,并颁发奖品。

随后,李总对供应链2014年上半年工作进行了总结。针对下半年的工作,他强调,供应链将形成“问责明确、奖罚分明”的机制,“任何给别人添麻烦的行为,要有处罚;乐于助人的行为,会有奖励”,希望每个人各司其职,各尽其责。李总要求大家继续坚持“自力更生、艰苦奋斗”精神,结合公司即将开展的“小团队、大集体”行动和志愿者服务活动,从自身做起,确保2014年供应链体系全年各项绩效指标的圆满顺利完成。(制剂分厂 孔云凤)

原料药厂

市食药监局领导莅临指导检查

本报讯 8月1日上午,南京市食品药品监督管理局安监处姜莉调研员到我公司原料药分厂对新安装的左奥硝唑原料药生产线进行指导检查,原料药分厂常务副厂长黄新平、供应链质量管理部副总监周全及各部门负责人全程陪同。

姜莉调研员重点检查了车间硬件设施、生产布局、产品工艺流程等,提出GMP检查中的重点及注意事项。常务副厂长黄新平及各部门负责人对姜老师提出的问题一一作了回答,同时姜老师结合现场情况提出了安装过程中的不足之处以及不符合GMP要求的项目,并提出相应的整改要求,现场工作人员对此作了详细记录并制订计划按要进行整改。

最后,姜老师对我公司左奥硝唑生产建设推进过程中的质量安全表示认可,希望我公司为了千千万万老百姓的用药安全,扎扎实实贯彻落实GMP工作,并将不断改进,愿南京圣和药业长久地立足于中国医药的强者之列。(原料药分厂 刘莉)

超越梦想，一起飞

“阳光化生产”，是我未来一年工作中的重点。

4月份，我成了三车间工艺员，成了生产技术部大家庭中的一员。当时的心情是复杂的，伴随着加入了新团队的喜悦心情，还有深深的担忧，我担心以我现有的工艺水平，不足以解决工艺现存的问题，对后期的生产有影响。这时，来自部长的鼓励让我有了底气。部长告诉我，面对一个个工艺难题，我并不是孤单的，我还有一个团队，一个年轻活泼、思维敏捷的攻关团队。跟随这样的团队，我开始了“阳光化生产”的攻坚之路。

攻坚之路上遇到的第一个障碍，就是奎因含量偏高。拿着一连串超过上限的含量检测值，我有一种茫茫然的无助感。这时候，我想到了我们专业的团队，抓紧时间召集了三车间工艺的攻关团队开会进行讨论。会上，大家给我解释了奎因含量偏高的现状，以及该批次的生产过程。同时运用了头脑风

暴的方法，集思广益，每个人都积极地提出了解决问题的方法。经过3个小时的分析讨论，我们最终确定了最佳方案，并制定了详细的实施过程。在这个过程中，我深刻地体会到团队的重要性。一个人的思路毕竟有限，难以面面俱到，而且有可能进入死胡同。但是一个团队的力量是巨大的，一个人的思维短板，会有另一个人补上，大家查漏补缺，最终能等到一份相对完善的结果。

首战告捷，给予了三车间攻关小组极大的鼓舞，团队协作的精神贯彻了整个攻关过程，团队对于本次攻关的成果功不可没，同时也让我对后面的道路，充满了信心。

任何事情都不可能一帆风顺。很快，圣和凯宁就给了我们当头一棒。看着不断跳动的单个胶囊重量以及居高不下的平均装量。我恨不得让自己淹没在圣和凯宁胶囊里。但是，对设备不熟悉的我，却没有办法提出建设性的意见。这时，李总亲自来到了胶囊充填

间，带领我们，攻坚克难。经过整整一个星期的调试，进行了上百次的检测与分析，不断调整思路。后期的生产迫在眉睫，我们仅有不到一个星期的时间完成小试。经过之前奎因攻关的磨合，三车间攻关小组越发默契，在方案讨论及执行方面，有了明显的进步，在短短4天时间里，我们完成了小试的起草、实施及总结。

在这次攻关活动中，我对团队协作有了更加深刻的了解：团队协作并不是一个狭隘的概念。在攻关过程中，所有主动为我们提出建议、提供帮助的人，都是我们团队的一员。这些主动的帮助与支持，让我感动，更让我感觉自己身上的责任。“阳光化生产”的攻关项目才刚刚开始，虽然还会有更多的困难等着我们，但是我们拥有永不认输、充满正能量的团队，相信在今后的道路上，我们一定能够越挫越勇，最终超越梦想，一起飞！（生产技术部 姜馨宇）

32小时的坚守

我是制剂分厂质量部QA人员，监控生产全过程，确保产品质量是我的职责所在。作为圣和一名普通员工，我时刻牢记王总的教诲，身体力行，以“绩效为先”时刻要求自己。

2014年1月6日，车间如往常一样生产圣诺安，我也如往常一样在洁净区进行生产的监控过程。可是在10点20分开始，瓶清洗机就开始频繁出现故障，工程部人员在努力维修中。为了确保产品不会被污染，我没有离开现场，而是寸步不离的在机修人员旁边，关注着维修的进展，同时对关键工艺时限进行计算，预计产品超限的时间，评估产品超过工艺要求时限后的质量风险以及应当采取的纠正预防措施。

为了确保产品质量，我及时采取措施，对灌装和灭菌超时的产品进行了一系列的取样工作。样品必须及时送到实验室冰箱内储存，作为一个女生，在黑漆漆的深夜独自一人往返于车间和实验室多次，真是有点后怕，可是当时却没有想到这么多，因为只有一个念头，我要确保产品质量，要对这批产品负责。

与车间一起工作到次日凌晨4点，完成灌装工作。因考虑到车间参与生产的人员和工程部机修人员7日休假，没有知情人员留在现场，所以决定7日继续上班。在领导上班之前，完成了该偏差批次的调查报告以及纠正措施，以备尽快决定该偏差批次后续包装情况。第一时间与质量部领导共同商讨，决定未超

时限的1-9车可以包装，此时车间已经没有待包装产品在现场，节约了等待的时间和人力资本。

为了进一步确保8日生产过程不会再次出现类似情况，避免偏差的发生，我提出车间要在生产之前进行试机，试机正常后方可进行下批生产。8日下午2点，车间通知我要试机，我顶着疲惫，在车间一直待到6000瓶试机结束，已是下班时间。

从6日上班到7日下班，这32个小时里，我没有合过一次眼。虽然身体极度疲惫，但是我的内心是高兴的，我做到了“绩效为先”，我顾全了大局，以公司绩效为重，我尽到了一个员工必须恪守的基本职业道德。（质量部 刘丽娜）

拥抱变化，超越自我

进入圣和药业快两年了，伴随着公司的高速发展，自己也从稚嫩的学生成长为一名能胜任多个岗位的公司员工。不同的岗位、不同的工作、不同的领导，每次变化都是一次新的历练，并能收获新的职业技能。今年年初，我的岗位又发生了变化，从文件专员岗位调整到计量管理兼特种设备管理岗位，当领导与我谈话后，也曾彷徨犹豫过，但内心并不惧怕变化，所以还是接受了新的岗位。通过这次换岗，感悟到只有拥抱变化，才能超越自我。

原来的工作更多的是在办公室，在电脑前面处理单一的表格和数据，被动的接受领导布置的各项任务。而新工作更注重的是系统化管理、对内对外沟通协调及现场一线管理，更具有主动性、计划性和可持续性，对工作能力提出了更高的要求。刚接手新工作时，不仅对计量管理工作连个基本的概念都没有，而且春节后工作纷繁，千头万绪，不知从何下手。摆在面前的是混乱的台账，众多需要重新标示的仪器，需要尽快熟悉计量院、锅检院等管理单位的人脉等一大堆问题，对我而言，其中任何一项都是全新的工作。但我坚信越是面对困难，越要沉住气，当在工作中感觉最累的时候，也是进步最快的时候。由于交接工作时间紧迫，我把工作分为紧急事项和长期梳理事项两类。对于需要紧急处理的事情，加班加点，虚心请教原来的岗位负责人及领导同事，强迫自己在最短的时间上手。对于需要长期梳理的事项，了解并分析该类工作的前因后果，制定详细的工作计划去逐步分解落实，从而达到完善改进的目的。

不过，实践往往没有理论计划那样轻松。那些超出自己搬运能力的计量设备，那些晦涩的专业术语，所有的这些对一个文科女孩子来说的确是一个挑战。既然已选择了，就只能迎难而上。当第一次女汉子式地爬上那么高的梯子而眩晕，当第一次拎着重物去计量院而浑身酸痛，当第一次被器件划破手而流泪时，我都咬咬牙告诉自己，工作不相信眼泪，只相信实力和能力。以前都能在变化中坚持下来，这次难道不行吗？天道酬勤，经过近二个月的努力，工作从杂乱无章到井井有条，从毫无头绪到胸有成竹。虽然工作中还有这样那样的不足，但已能驾驭目前的工作，自己也从这份工作中获得了成就感，增强了自信心，假以时日希望能把这份工作做得更加完美或者挑战更高难度的工作，为公司的发展贡献出自己的一份力量。（设备工程部 高月）

再读《团队协作的五大障碍》

台湾作家李欣频曾说：书可以一再反刍、越嚼越香的东西，因为你的人生体验已不同，再重看以前读过的书将会有新的体验和发现……

经王勇董事长推荐，公司曾统一购买并下发了一本书《团队协作的五大障碍》。这本书是团队管理方面的经典之作，时至今日仍居于团队管理类图书的畅销榜首。作家帕特里克·兰西奥尼针对团队管理中五个普遍而又异常危险的问题，用小说的笔法生动展示了团队矛盾冲突、处理、拉锯、再到初见成效的过程。建立一支优秀的团队确实“知易行难”，如果团队中的每一个人都能齐心协力，那么就可以在任何时候、任何市场条件下、任何行业中驰骋纵横、战胜挑战。

时隔三年，再次阅读。公司在拥有大量资金、高新技术、高素质人才的优质条件下，却始终处于市场推广不畅，盈利能力弱的尴尬局面。新的首席执行官虽然没有高学历或者高管经验，却奇迹般地通过几次会议从团队协作的角度解决了这一问题，即通过建立信任、明确分工、统一目标的三大步骤，使公司开始逐渐步入正轨。在故事结尾，作者揭示了这一奇迹般转变的秘诀，即在破除缺乏信任、惧怕冲突、缺乏投入、逃避责任、无视结果这五大障碍的基础上，开始强强联手、优势互补的团队协作，加之之前文所铺垫先决条件，成就了一个行业内首屈一指的公司。

团队协作的五大障碍共同形成

了一个模式，从相反的方面思考，可以设想出一个真正团结一致的团队特征，即是成员之间相互信任、针对不同意见进行直接辩论、积极投入到决策和行动中去、对影响工作计划的行为负责，以及把焦点放在集体成绩上。

公司都是由各种各样的人组成的，其中不乏大量有才华的人，而人的简单集合却不能被称之为团队。只有通过不断磨合，在建立信任的基础上，不同分工的人发表多方意见，且在领导确定目标后严格执行决议，在行动完毕后与最初的目标对比，找出差距然后继续磨合。同时以这个团队为平台，使其中的成员得到发展，然后给团队注入更强的力量，这样的不断循环才能使团队和个人都不断进步。（计划管理部 王雅婷）

我奉献，我快乐

——圣和百名员工参加“六朝博物馆青年志愿者”活动

本报讯 8月2日，农历传统节日“七夕”，这是一个充满爱和奉献的日子。这天上午8点，圣和药业106名青年志愿者准时聚集在六朝博物馆广场前，参加馆外广场、博物馆地面1-3层和地下负1-3层的卫生清理工作。

自2011年动工，由我公司代建的南京第一个遗址博物馆——六朝博物馆将于8月11日正式开馆。开馆后该馆将成为南京市城市的标志性建筑，也是2014年南京青奥会向国际友人呈现的世界历史文化名城建设。临近开馆前夕，为保证施工场地形象整洁，圣和药业自行组织了这支百名志愿者队伍，为南京“办好青奥盛事、创成率先大邑、建设人文绿都”奉献一份心力。

为使志愿工作井然有序、效率提升，组织方圣和置业公司将志愿者分组编队，明确了各组的劳动任务，并向每位志愿者提供了袖章、口罩、手套，以及铁锹、大

小扫帚、小推车等劳动工具。尽管当天烈日当空，现场灰尘飞扬，但志愿者们人人满怀激情，干劲十足，不怕脏、不怕累，许多人不一会儿就浑身湿透，但这些毫不影响大家的劳动热情和干劲，因为在身体力行、挥汗如雨的激情里，圣和人体体会到了为社会无私奉献的快乐。为了让下一代感受这份“爱和奉献”，感受这份劳动的光荣，更有圣和员工志愿者带着自己的孩子一起参与这项工作。此情此景不仅感染着所有的志愿者，也不时受到了路人们的称赞。

“七夕劳动最光荣！”有志愿者表示，当志愿者是一件很酷的事，能为贝大师的作品、南京历史上第一张城市名片服务感觉无比荣幸。“感谢公司提供这样的机会，让我们能参与到这个伟大的项目中来，感受着企业的荣誉感，让我们以作为圣和人而自豪。”（总经办）

高温下的圣和人

本报讯 8月6日，气温高达38摄氏度。生产技术部经理徐明秀带领各车间副主任前往厂区最热的工作地方——五车间，为高温下的工作者们送来降暑用品；同时，为确保工作环境的安全与清洁，对五车间的现场管理进行了突击检查！

烈日炎炎，艳阳下的柏油马路似乎能烤熟鸡蛋，走在上面如同跳进了蒸笼一般。就在这样的天气下，五车间员工依然坚守在自己的岗位上。由于五车间主要提取通关藤浸膏，厂房设施原因，无法安装空调。在这里待上个10分钟，全身的汗水便会直冒！当我们随同徐明秀经理来到五车间时，看到一个个汗流浹背的工作者们，心里充满了敬意！

随后，徐明秀经理将带来的降暑品发放给每一位员工。这时，大家开心的笑了，感受到领导不是仅坐在办公室吹空调的。同时，徐明秀经理一边发放降暑品，一边询问大伙工作中遇到的问题。

其中，一位员工反应车间烧水设施太少，在这样的高温下，烧出的开水无法满足大家喝水的需求等。徐明秀经理听到后，立即回复明天一定解决这个问题！

接下来，关于五车间现场管理及安全问题，检查小组进行了突击检查！高温下，人员易造成疲劳，工作中易形成麻痹大意的心理。从切药、煎煮、提取等工序，每一项都认真检查，不放过任何一个地方。对于易燃易爆品严格杜绝，绝不容许出现在工作现场，包括抽烟用的打火机。在高温中提醒大家，工作中时刻保持警惕，消除任何一个安全隐患！及时发现、解决问题！

不怕酷暑、不怕炎热，更不怕流汗，依然坚守在自己的工作岗位上。这样的员工才是圣和最可爱的人，值得我们尊敬和学习的人！他们代表着圣和人“艰苦奋斗”的精神，体现着团队下的新朝气，一股积极向上、勇往直前的力量！

（制剂分厂 张静）

南京圣和府邸豪华精选酒店

长江路300号的南京圣和府邸豪华精选酒店，是喜达屋旗下最顶端奢华品牌酒店之一，属白金五星级，其建筑面积约4.7万平方米，作为城市功能接待、高层商务会晤的新型城市接待中心，是一个融历史博物馆和精品文化酒店建筑为一体的文化综合体。

正在内装饰施工阶段的南京圣和府

邸豪华精选酒店，将于2014年年底试运营，2015年春开业迎宾。届时，南京人民和全国各地宾客将一睹这部杰作的风采。（圣和置业）



党委开展公益讲座

本报讯 6月30日下午，正值中国共产党成立93岁生日来临之际，中共南京圣和药业有限公司党委邀请到南京资深民间公益志愿者、南京“爱心飞扬”公益团队创始人、南京青年公益事业促进会首任会长、江苏省青年联合会第11届委员会委员曹扬老师，给全体党员进行了一场以“在那遥远的地方”为主题的公益讲座。

曹扬老师从中国传统文化《礼记·礼运篇》之“人不独亲其亲，不独子其子。使老有所终，壮有所用，幼有所长。鳏寡孤独废疾者，皆有所养。男有分，女有归……故外户而不闭，是谓大同”为引，介绍了公益的定义、组织类型、中国古代的慈善的源头，以及如何踏上公益之路。在现场，曹扬老师分享了爱心飞扬团队一

路经历过的公益慈善照片，给党员同志们带来极大震撼。在玉树，孩子们那一双双真诚而渴望的眼睛，老人们苍老而黝黑的躯体，背着干柴牛粪筐走了十几里的小姑娘……，在那遥远的地方，有一群还生活在赤贫环境下的人们。讲座结束后，很多党员同志和曹扬老师现场互加微信、微博，表示愿意在未来的公益活动中贡献自己的一份力量。

真心发愿，持之以恒。完全利他，敏于践行。公司党委通过这次党员活动，加强了党员同志的道德教育，潜移默化地影响党员同志日常的价值取向和选择判断，有利于在目前价值多元化、思想信仰缺失的情况下牢固树立正确的价值观。

（总经办 高苏亚）

我司开展向云南鲁甸地震灾区捐款活动

2014年8月3日16时30分云南省昭通市鲁甸县（北纬27.1度，东经103.3度）发生6.5级地震，造成灾区人员重大伤亡和财产重大损失。自地震发生以来，灾区人民的生活一直牵动着圣和公司。为帮助灾区人民度过难关，8月4日，公司在云南当地的下属植物药业第一时间行动起来，倡议全体员工积极主动发起募捐活动。8月6日，公司党

委、团委、工会共同发起“支援鲁甸灾区抗震救灾行动”，经过全体党团员、职工齐心协力、慷慨解囊共计捐款3万元，衣服、文具等数百件。

大爱无疆，温情传递。一方有难，八方支援。为了将捐赠落到实处，公司统一将捐款和物资转交至云南信通植物药业有限公司，由他们直接在当地进行捐赠。

（总经办 高苏亚 植物药业 孙豫）

首届品牌文化通讯员会议召开

为进一步加强企业品牌文化的渗透力，增强企业凝聚力，弘扬企业正能量，有效塑造企业品牌形象，7月22日下午公司首次品牌文化通讯员工作会议在研究院二楼大会议室召开。

会议审议了《圣和药业品牌文化通讯员管理办法》，布置了下半年工

作任务，成立了“麒麟之翼”、“小苹果”、“能豆”、“玫瑰与少年”四个品牌文化通讯工作小组，并选出各组负责人。会上通讯员们热情高涨，每组都喊出了各自的口号，展示了各组今后的发展方向和实力形象。

（总经办 田祥）

小事回顾

2014年8月2日，这是一个特别的日子。有的人享受着七夕的浪漫、温馨；有的人在这艳阳高照的周末，带上家人或跟随朋友去度过这属于自己的快乐时刻！然而，在圣和这个大家庭里，也存在着这样一群人，他们为了工作、为了自己的职责，舍弃了这些。

“车间淹水啦”伴随着这样的呼喊声，我赶到了现场。现场人员一片混乱、七嘴八舌。同时，设备工程部马良、丁玉辉、董志林、陆林海等也赶到了现场。这时，大家各自分工，设备工程部马良负责找出水源、张静与陈霞协调现场人员散去，回到相应的岗位上继续工作，部分人员留下来协助清理现场。

在大家全力配合下，很快找到了水源的出口并及时关掉总阀。接下

来，丁玉辉带领人员进行维修漏水设备，董志林、陆林海到厂房夹层查看水管情况，张静、陈霞带领车间员工及时对所有淹水地区进行清理、清扫。大家经过两个多小时的齐心协力，积水全部清理干净。在此期间，供应链总监李放也赶到现场，全程查看车间情况！

本次淹水关键受灾点是一车间外包。由于发现、处理的及时，一车间外包包装产品没有受到影响，仅造成4个空箱的损失。

通过本次事件，体现了圣和大集体下的供应链制剂分厂员工在李总的带领下，忘掉小我的团队精神！团队面前不分你我，全力救助一车间产品。同时，表现出当前供应链制剂分厂大形势下的正能量的传递！

（制剂分厂 张静）