

集团2012年度总结表彰大会在宁顺利召开



本报讯 1月25日，圣和集团2012年度总结表彰大会在金陵国际会议中心紫金厅隆重召开。会议全面总结了2012年的各项工作，表彰了过去一年中为圣和建设做出优异成绩的先进集体和个人，规划部署了2013年的各项工作。集团副总裁苏世功主持会议，集团领导、在宁员工、各大区总经理、地区经理、获奖人员等共700余人参加了本次大会。

会上，王勇董事长作了《2012年圣和投资集团暨圣和药业公司年度工作总结报告》（简称《总结报告》）和《圣和投资集团2013年年度经营计划工作报告》（简称《计划报告》）。《总结报告》肯定了2012年集团在药业、置业和旅游三个主要业务板块取得的进步，各项工作稳步推进，主要的经营指标基本达成。通过改革药业公司形成了以研发、供应链与营销三大业务板块为核心，各职能部门为支撑的架构。研发中心在2012年不断充实研发人员，创新药项目阶段性成果突出，多个项目均不同程度地超额完成年度计划；营销中心的团队和规模效益显著，实现产品总体销售较大幅度的增长；2012年，在产品市场需求量增大、生产任务增加的情



况下，供应链体系员工积极努力，完成了全年生产任务及技术经济指标，基本保证了30多个品种、规格药品的市场供应，同时，原料药厂（筹建）建设工作稳步推进；置业公司规模不断壮大，各个项目取得重大进展；国旅公司积极调整经营方向，超额完成预定任务。

2012年，公司形象得到进一步提升，我司先后被国家有关部门评为“中国AAA级信用企业”，省经信委授予“江苏省中小企业创新能力建设示范企业”；我司消癌平注射液被评为2012年度“江苏省优秀新产品金奖”；“左奥”项目获“首届江苏新医药十大创新项目”称号，并获2012年度南京市科学技术进步奖一等奖。

2013年将是集团和药业以新组织结构正式运营的第一年，实现高效率运作、快速提升核心竞争力以及加强跨部门协

作将是集团和药业共同的目标。2013年，圣和投资集团将继续实施“一体（医药为体）两翼（地产、旅游为翼）”的发展战略，坚持以药业为核心，房地产和旅游为辅的经营方针，努力在战略发展、资本运作、子公司管控、战略协调等四个方面培养核心能力，提升子公司的经营管理水平，最终实现集团在各业务板块的经营目标。

会上，王勇董事长还对九大“圣和管理理念”进行了宣讲，从境界、思路、执行以及管理者与被管理者之间的关系等多维度，阐述一个管理者应具备的素质和能力，号召大家不断学习，不断提升，共同营造一个学习型组织。

大会对2012年度先进个人进行表彰，并举行了隆重的颁奖仪式。丁玉辉等26人被授予“优秀员工”称号，丁雷等53人被授予“先进员工”称号，马成贵等12人被授予“优秀销售代表”称号，马少祥等30人被授予“先进销售代表”称号，尹光琼等5人被授予“优秀地区经理”称号，李宁等5人被授予“先进地区经理”称号，茅越佳等23人被授予“企业文化建设先进个人”称号。（总经办）



我司荣获“南京市民营企业企业文化建设先进单位”



本报讯 12月20日，南京市民营企业企业文化建设经验交流暨先进表彰大会召开。我司荣获“南京市民营企业企业文化建设先进单位”称号，王勇董事长作为企业家代表之一在会上介绍加强企业文化建设的经验做法和核心理念。

王勇董事长介绍说，诚信是一个企业的生命，正可谓是无诚信不立。在圣和，最基本的价值观，就是诚信。每个人第一需要遵守的基本道德就是诚信。诚信正直，言行坦荡，诚实是基础，信任是根本，做到表里如一。诚信是一家企业立身的基础，创新则是一家企业持续发展的动力。圣和之所以能够在众多的医药企业中脱颖而出，关键是有着一股子不服输的创新精神。创新的本质就是突破。勤于思考、勇于创新，不断更新观念、更新知识、开拓进取。圣和以开拓人类健康新境界为使命，把兼济天下作为自己的社会责任。王勇董事长表示，做有担当、负责任的企业，是圣和人一以贯之的追求。积极构建和谐企业文化，坚持把社会主义核心价值观体系融入到企业发展的具体实践中，不断增强企业社会责任，在企业做强做大的同时，通过积极回报社会实现企业和谐发展。

市委统战部副部长、市工商联党组书记毛卫华在讲话中指出，文化是民族的血脉，是人类创造物质财富和精神财富的总和。没有文化的积极引领，就没有百年企业的屹立。他希望全市工商联系统和广大会员企业深入贯彻落实党的十八大提出的扎实推进社会主义文化强国建设战略，大力加强我市民营企业企业文化建设，促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长，为实现市第十三次党代会提出的“建设现代化国际性人文绿都”奋斗目标作贡献。

据悉，会上被表彰为“南京市民营企业企业文化建设先进单位”的还有苏宁电器集团、雨润控股集团、三胞集团等61家企业，会议还下发了《关于进一步加强民营企业企业文化建设的指导意见》。（总经办）

2012年市工商联组织培训委员会年会在我司召开



本报讯 12月14日，南京市工商联组织培训委员会年会在我司新港基地召开。市工商联党组成员、副主席纪建军，市工商联新一届组织培训委员会委员，各区县工商联负责组织发展工作的分管领导出席会议。

会议由市工商联会长处处长于扬主持。我司副总经理戚良猛代表王勇董事长致欢迎辞，并简要介绍了公司的发展情

况。纪建军副主席宣读了南京市工商联新一届组织培训委员会领导班子成员名单，并代表上一届组织培训委员会做年度工作报告。纪主席总结了2012年市工商联组织培训工作，他希望在新的一年里组织培训委员会继续围绕“两个健康”工作主题，做好各项工作，进一步增强工商联组织培训工作的凝聚力、服务力、发展力、执行力和影响力。

各区县工商联参会人员就2012年各区的组织培训工作情况及2013年的工作打算进行了交流发言，纷纷表示要进一步加大村（社区）商会组建力度，加快开发园区会员发展速度，积极开展各项培训，圆满完成2013年组织培训工作任务。（总经办）

我司荣获“万家民企帮万户工程先进单位”

本报讯 10月28-30日，中国医院协会医院内审员第五期培训班在广州成功举办。大会由中国医院协会主办，卫生部医疗服务监管司支持，我司继第二期长春培训班后再次独家协办。中国医院协会常务副会长兼秘书长李洪山，卫生部医官司评价处处长李洪山，中国医院协会副秘书长庄一强等出席此次培训。来自全国50余所医院的院长、副院长及医务处、药剂科、各临床科室主任等约400人参加了此次培训。

28日培训班开幕，中国医院协会评价评估部主任陈晓红主持会议，李洪山副会长代表中国医院协会发表了重要讲

话，我司沈莲君副总经理作了开幕式致辞。此次培训班提供了一个良好的平台，让与会学员可以对正确理解和有效贯彻落实国家各级各类医院评审标准及实施细则等方面内容进行全面、深入的学习和交流，现场学习氛围热烈，学员们表示受益匪浅。

本届培训班圆满成功，圣和将在秉承“让更多的人享受健康的快乐”的企业使命的同时，积极与医院协会等机构展开多方面、多层次、多方式的交流合作，在推动医疗事业健康发展的道路上携手前行。

（营销中心 胡晓晶）



2012圣和药业销售年会在宁召开

本报讯 1月21-25日，圣和药业销售年会在南京保险大厦顺利召开。集团公司高层领导、营销各大区地区主管以上人员及各职能部门负责人参加了此次会议。

在21-22日会议上，王勇董事长肯定了2012年销售各项工作取得的较大进步，同时也指出了目前工作中需要改进调整的地方，特别指出《2013年销售管理办法》是公司的销售大纲，是决定公司销售管理体制、运行机制和发展战略的纲领性文件。《2013年销售管理办法》基本符合董事会关于企业发展的总体目标和战略思路，为了让公司的销售再上新台阶，2013年公司将在组织架构设置、销售团队建设、人才培养、产品质量等多方面加强建设。

沈莲君副总经理作了2012年的销售总结和2013年销售策略的工作汇报。他从销售业绩、市场推广、商务建设、销售管理、内部行政多方面进行了工作总结，要求各大区、各职能部门在2013年销售工作中，按公司规定分别制定计划、目标和策略。战略管理顾问曹洲涛对与会人员进行了OGSM及绩效培训，指导销售队伍以战略为导向的绩效管理理念实施目标管理，在确保公司年度目标实现的同时，进一步实现可持续发展。各大区及地区经理就2012年各自的工作情况进行

了汇报，沈莲君副总代表营销中心分别同大区总监（经理）签定了目标责任书，同时要求各大区与所辖地区之间签定目标责任书。

23-24日，由我司邀请的北京奥博通公司多位讲师开展了“医药经理人的营销策略与管理力提升”、“医药区域资源规划与管理”、“临床推广中增长销量的关键时刻”的培训课程，针对大区经理、地区经理及优秀销售代表不同层级进行培训，主要围绕提升销售管理能力、执行力、销售技巧、产品知识等方面内容进行培训和交流，全面提高销售能力，完善销售团队的管理模式。

25日全体人员参加了圣和集团年会，集团领导表彰了优秀、先进销售个人及团队，销售大区也组织了多个表演节目，参与了迎新晚会的节目表演。

在销售年会期间，王勇董事长组织科研、生产、质量、人事、财务等公司职能部门负责人与大区经理、部分地区经理及部分优秀代表分别进行座谈，对公司发展中存在的问题献计献策，群策群力共商大计。

本次销售年会为销售团队树立了信心，使员工队伍更有战斗力，提升了凝聚力。

（营销中心 胡晓晶）

王勇董事长被特聘为药大研究生导师



本报讯 12月23日上午，中国药科大学管理药理学专业硕士生导师聘任仪式在药科大学江宁校区举行。经校学位评定委员会评定，我司王勇董事长被特聘为中国药科大学硕士专业学位研究生导师，吴晓明校长向王勇董事长颁发了聘书。

此次导师聘任仪式是中国药科大学第八届中国“社会与管理药理学”研究生论坛的一部分，论坛主题为：完善国家药物政策，引领医药产业发展。与王勇董事长一起被聘为导师的还有北京市卫生局方来英局长、中国医药工业科技开发促进会执行会长宋瑞霖、上海市食品药品监督管理局唐民皓副局长、上海市食品药品安全研究中心主任徐侠、广东省物价局杨晓婷副局长、江苏省食品药品监督管理局副局长叶耀宇、江苏省食品药品监督管理局党组成员王越、先声药业董事会秘书钱海波。（总经办）

王勇董事长出席大学生创新创业论坛



本报讯 12月28日，由江苏省教育厅主办，江苏省高校招生就业指导中心、江苏省高校科技中心承办的“江苏省第一届大学生科技创新创业论坛”在南京国际展览中心金陵厅举行。我司王勇董事长作为特邀访谈嘉宾，参加了本次活动，王勇董事长的精彩发言赢得了在场大学生的阵阵掌声。

论坛中，王勇董事长结合自身实践发表了大

学生创业的看法，他表示支持鼓励大学生创业，并且愿意为在场的大学生创业者指点迷津。他说，创业者的情商比智商更重要，情商高的表现就是用别人能接受的方式方法帮助我们解决自己处理不好的问题；创业者要学会没事找事做，本科所学的知识在今后的创业中能起到帮助，但是还远远不够，需要不断学习、不断进取，方能取得成功。应邀出席的还有新浪原总裁、现任北京点击科技有限公司董事长兼总裁的王志东先生及江苏高科技投资集团投资总监尤劲柏先生，他们分别结合自身的行业实践对大学生的创业进行了指导。

本次“大学生科技创新创业论坛”是“江苏省第一届大学生科技创新创业成果（项目）交流会”系列活动的重要组成部分，活动目的是为了激发全省200万大学生的创新意识和创业热情，积累创业知识，提高创业技能，营造创业氛围。（总经办）

我司质量管理部被授予“工人先锋号”



近日，我司质量管理部被南京市总工会授予“南京市工人先锋号”称号。

该集体自成立以来，先后10多次组织药品GMP认证，涉及片剂、硬胶囊剂、大容量注射剂、小容量注射剂、冻干粉针剂、原料药等剂型，均为一次通过认证，得到了有关部门和GMP专家组的一致好评。2010年，在该集体全体员工的共同努力下，企业顺利通过了江苏省质量监督局主办的企业质量信誉评价工作，获得“2010年度江苏省质量信用等级A级企业”称号，该部门负责人朱春霞同志被江苏省经信委评为“江苏省工业企业质量管理优秀工作者”称号。2011年，在江苏省药学会主办、省食品药品检验所承办，有各市级药检所和重点药品生产企业等50多家单位参与的实验室能力认证中，取得前三名的好成绩，这标志着该部质量控制能力已处于全省医药行业前列。

自工人先锋号创建活动以来，质量管理部开展了科技创新竞赛、5S科学管理、岗位练兵、技能比武、合理化建议和先进操作法推广等活动，对推进公司又好又快、和谐健康稳定发展做出了贡献，受到了公司及市总工会的充分肯定和认可。南京圣和药业质量管理部始终保持先进的质量管理理念，通过数年坚持不懈的努力奋斗，取得了优秀的业绩，用实际行动争创“工人先锋号”先进集体，为企业发展，为确保广大患者的用药安全做出了重大贡献。（总经办 高苏亚）

开发区工委批复我司第一届党委选举结果

本报讯 12月13日，中共南京市委南京经济技术开发区工委对我司党委选举结果进行批复，同意我司组建第一届党委。第一届党委委员为戚良猛、沈莲君、张国春、姜斌、刘涛等5名同志，戚良猛同志任书记，沈莲君同志任副书记。

我司党组织最早建于2004年，当时为南京圣和药业有限公司党支部，党支部成立时有党员22名。随着企业的发展，如今在集团注册的党员数近百名。经南京经济技术开发区党工委批准，同意我司成立南京圣和药业有限公司党委，这表明，我公司党组织的规模进一步扩大，组织建设更加健全，企业党的工作进入到一个新的阶段。（总经办 高苏亚）



集团2013年迎新晚会隆重举行



金龙笑归隐，银蛇喜相迎。1月25日晚，圣和集团2013年迎新晚会在金陵国际会议中心中华厅隆重举行，在宁员工及家属、驻外员工代表1000余人欢聚一堂。晚会现场喜气融融，大屏幕上不时滚动播放公司宣传片、大事记、获奖员工照片和摄影展获奖作品。

王勇董事长向全体员工及家属致新春献辞，他表示，过去的一年，圣和集团运行良好，通过不断改革，逐步深入规范化的经营管理，在药业、置业和旅游三个主要业务板块都取得了较大进步。值此新春佳节来临之际，王勇董事长向兢兢业业辛勤工作在公司各条战线上的每一位员工，向给予公司理解和支持的每一位员工家属，表示衷心的感谢并致以良好的祝愿，并希望每一位员工更加爱岗敬业，用自己的实际行动，为圣和的繁荣和发展做出更大的贡献。

研发中心员工的集体舞《江南style》拉开了演出的序幕，欢快的旋律和律动的舞姿，展示了圣和员工的活力和朝气；随后，供应链员工带来了组合演唱《谢谢依》，北京大区销售人员表演了舞蹈《甩葱舞》，给大家带来了不

一样的观赏视觉；置业公司员工大合唱《大中国》，研发中心员工带来的歌曲串烧，让大家一饱耳福。全场暗灯后，精彩刺激的全彩激光舞带来的炫目色彩，让每一位观众享受了一次视觉的盛宴；圣和国际旅行社员工的舞蹈《最炫民族风》，展现了激情四射，红红火火的气氛；现场的近景魔术让大家惊奇连连；供应链员工的说唱《喝馄饨》，尽显出南京人的地道和热情；《金蛇狂舞》的精彩表演，给大家带来了喜迎佳节的热闹气氛。最后集团职能部门员工的诗朗诵《为了圣和的明天》和药业财务部员工的大合唱《明天会更好》，寄托了所有圣和人的美好祝愿，祝愿圣和的明天更美好。

整场晚会，员工们边吃着温馨的晚宴，边欣赏员工们自编自导的文艺节目，并参与现场抽奖游戏活动，热闹祥和的氛围感染了在座的每一个人。整台晚会不仅丰富了员工的业余生活，提高了他们对圣和大家庭的归属感，而且鼓舞和激发了员工斗志，营造了“和谐圣和”的浓厚氛围。（总经办）



我司2013校园招聘工作顺利推进

近日,我司2013届校园招聘工作正在顺利推进。自去年10月24日起至今,人力资源部招聘组走进了8个城市的校园,举办了9场专场招聘会,参加了10场大型双选会。截止去年12月底,已完成82%人员需求的招聘。我司校园招聘将持续到今年4月底,需求达成率将超过90%。

为保障人才的持续供给,提升企业核心竞争优势,本次校园招聘工作以“注重效率、双向选择、公平公正、确保质量”为原则,进行了充分准备、周密组织。人力资源部招聘组走进了徐州、沈阳、泰安、苏州、镇江、南京、合肥、芜湖8个城市的校园,举办了徐州医学院、中国药科大学、沈阳药科大学、泰山医学院、南京中医药大学、南京医药中专、南京工业大学、江苏大学、皖南医学院共9场专场招聘会,参加了南京大学、苏州医学院、中国药科大学、南京医科大学、南京工程学院、徐州医学院、南京中医药大学、南理工紫金学院、安徽医科大学、江苏省暨南京市大型本科及研究生洽谈会共10场大型双选会。

校园招聘的收获不仅是人员需求的满足,更大的收益是“圣和”品牌在全国医药院校的宣传推广,公司的各级管理者为此也都承担着“宣传队、播种机”的职责。为吸引德才兼备的优秀毕业生,我司扩大校园宣传力度,在招聘会发放宣传折页,播放圣和药业宣传片,通过幻灯宣讲的形式介绍公司的发展历程及战略规划,介绍员工职业发展通道及具有竞争力的薪酬体系,使学生对公司有了清晰深入的认识,由不熟悉到了解、信任与向往。

另外,我司对校园招聘销售代表进行了积极的探索,选拔优秀学生在制药厂区轮岗锻炼、培训三个月后,经过双向选择派赴各大区,培养他们成为营销队伍的中坚力量。

(人力资源部 王皖)



“职工之家”全面开放

为丰富员工的业余文化生活,发挥工会组织在增强企业吸引力、凝聚力方面的独特作用,调动和发挥广大员工的积极性,近期我司对新港基地高架库房三楼培训教室进行适当改造,设立了“职工之家”,并于2月1日晚6点正式开放。

据了解,现有的“职工之家”集学习培训、管理参与、娱乐活动、生活互助为一体,面向公司所有员工开放。“职工之家”为员工提供了8台一体式电脑,大家可以在这里免费上网。同时,还有大量书籍以便阅读和借阅,图书内容涉及励志类、生活类、心理类、参考书和工具书等。开放时间为周一至周五晚上6点至9点,周六、周日下午2点至晚上9点。

“职工之家”的活动,营造出了家的感觉,有家的味道,体现了公司对员工无限的关爱。这样的活动不仅丰富了大家的业余生活,陶冶了大家的情操,而且也增进了同事之间的交流和联系。(制剂分厂 张静)

给力的公司年会

转眼间,回到沈阳已经一段时间,忙完一天的工作后静下来,脑海里还是那一幕幕,公司年会那精彩与难忘,激动与感动的瞬间!

2013年1月25日,我们迎来了公司的年会。我们的年会上有颁奖典礼,也有节目表演。

圣和太太可爱了,也好有才,都是自编自演,整个颁奖晚会的节目非常精彩,环节也设置的很棒!让所有的圣和家人感觉都很温暖。

年会上,大家聚在一起,我们兴奋的回顾着公司的业绩,讨论着公司的发展规划,我们可以在酒桌上开着各自的玩笑,拎着酒瓶去其他桌车轮战。随着压轴好戏抽奖活动的登场将年会气氛推向了高潮,引爆了全场人员的热情。会场上流露的是我们每个人最真实,最内在的感情。

聆听着各位领导的发言,我的思绪伴着激昂的演讲声,引导着我回顾公司走过的不平凡的路。经过一年来的付出,看着从遇到困难,解决困难,到战胜困难取得成就,我的心中充满着感慨。因为我

们知道,人生一点一瞬,都会留下奋斗的影子,也会留下宝贵的精神财富和刻骨铭心的回忆。奋斗,是我们不变的理念。

我觉得,公司年会不仅是对一年的业务和运行做一个回顾和总结,将公司的下一年的目标以及企业文化灌输给全体员工。更主要是与员工进行零距离的沟通,使员工体会到来自公司领导的关怀,并对企业文化有更准确的领悟。同时,公司年会也是领导和员工相互增进了解的平台,促进所有员工的参与和沟通,年会既活跃了现场气氛,同时也调动了员工之间的积极性,而通过这样的娱乐环节,也能加深员工对企业的认知程度。

过去的一年,公司的进步让我们难以忘怀,它给予了我们希望、收获,更重要的是给予了我们成长的经历。展望未来,我们豪情满怀,迎来美好明天。我相信:在圣和大家庭所有成员一起努力下,公司的事业一定会兴旺发达,蒸蒸日上!我们的明天将更加美好!(东北事业部 蒋英红)

爱拼才会赢

突然接到通知,我作为先进代表去南京参加年会。怀着无比激动的心情,飞到了南京。第一次见到南京,第一次见到公司董事长王勇。

听到王勇董事长的报告,认识了解了公司,知道我们公司的实力是那么雄厚,还有那么多出色的人才,知道我们公司的强大,我为成为公司的一员而感到骄傲。

入职不到3年,积极努力做市场,从空白市场0销量,到现在年销售额300万元,这和自己辛勤的努力以及领导的支持是分不开的。走上领奖台,想想刚开始的工作难开展被拒绝,每天晚上我10点前都在医院,

处关系,聊家常,找需求,自己的奖金也作为投入了,有客户就说好,可以用,答应的好,但是不办事,有的客户,是直接拒绝,我都绞尽脑汁的想办法怎么对付他们,怎么从不认识到认可我们产品,医院招标限价,药价比很多,困难都摆在我这,我不气馁,销售就是解决困难的,我走过的每一步都是辛勤得来的,我身体不好不能喝酒,做客户欠缺这方面,我就从别的方面补,别人可以在酒桌上成为朋友,我只能通过跑断腿去做事情。我相信勤能补拙。

(东北事业部 张微)

能够在公司年会上,站上领奖台,获得公司给我的荣誉,那一刻是多么的意外,同时又是多么激动、幸福、自豪。

兴奋之余,我心里也明白:“先进代表”这几个字,既是公司领导对我工作的肯定,同时也是对我的鞭策。因为需要走的路还很长,目标还很高,所以倍感肩上的责任有多重。我仿佛看到领导们期盼的目光,好像在说“小袁,一定不要松懈,加油!”。逆水行舟,不进则退,荣誉只能代表过去,要取得新的成绩,必须不断用汗水去灌溉。

其实每个人的成长,都离不开一定的环境,就像庄稼离不开土壤、水源、阳光和空气。一个人的力量是多么渺小,想一想,当初我来公司的时候,什么都不懂,如果不是公司有好的管理政策,如果不是领导在平常一点一滴的栽培和指导,如果不是同事们在关键时刻的支持和援手,我哪里会取得今天的成绩?这些政策、这些栽培、这些支援就是我的土壤、水源、阳光和空气。况且,我取得的这点成绩根本不算什么,比我做得好的同事大有人在,和他们相比,还有很大差距。我要努力追赶!

2012年已渐行渐远,暮然回首,百感交集。当初接手省人民普外科消毒平时,基础销量为“0”,一点信心都没有。通过努力工作,不断总结提升,2011年底达到500支,到2012年底时已突破1000支,比2011年翻了一番,超额完成任务。同时,省中西医结合医院因为医院限量,实现了稳增长,也顺利完成任务。确实是用心在工作,也吃了不少苦。

2013年来了,时值冬去春来,万物复苏。展望未来,我信心满满。相信在公司科学的管理制度下,在领导们的细心呵护下,在融洽的公司人文氛围里,我们每位员工都能施展出自己的才能,为公司的发展献计献策,取得一个又一个的胜利果实。(江苏事业部 袁宝珠)

新的成绩要用汗水去灌溉

