

# 圣和报

2011年04月15日(星期五) 第2期 总第55期

南京圣和投资集团主办

www.sanhome.com sanhome@sanhome.com

## 国家药监局纪检组组长李东海一行来我司调研



国家食品药品监督管理局纪检组组长李东海一行

【本报讯】2月25日下午，中纪委驻国家食品药品监督管理局纪检组组长李东海一行到我司新港生产基地调研。江苏省食品药品监督管理局局长胡晓抒、南京市食品药品监督管理局局长唐富春等陪同调研。王勇董事长热情接待了李东海组长一行，戚良猛、张仓、王浩副总经理参加。

李东海组长一行观看了圣和介绍短片，听取了王勇董事长的专题汇报，调研中，李东海详细了解了公司的发展历程，并给予高度评价。他称赞说，圣和药业能在短短十余年间发展成一个集科研、生产、销售为一体的、有一定规模、专业化的医药公司是令人感到振奋和鼓舞的，特别是圣和药业在新药研发方面取得的成绩令人瞩目，国家一类新药左奥硝唑的研发填补了国内抗生素类新药研发的空白，也是我国第一个即将进入欧美市场的抗厌氧菌新药。他鼓励我司要保持创新发展，抓好产品质量，打开国际市场，实现快速规模化发展。

江苏省食品药品监督管理局局长胡晓抒也发表了讲话。他说，圣和药业的发展史是我国医药行业发展史的一个缩影。企业既是药监部门重点监管对象，也是重点服务对象。圣和药业常年严把质量关，为企业高速发展提供了重要保障。同时，圣和药业通过科技创新实现了超常规发展，尤其是被列为“十一五”国家重大新药创制项目的国家一类新药左奥硝唑的研发和上市，必将使圣和药业跨入一个新的发展阶段。国家“十二五”计划已经开始实施，胡晓抒局长勉励我司要以加快经济结构调整为契机，坚持科技创新，抓住机遇促进发展，将企业继续做大做强。

王勇董事长对领导百忙之中到访圣和表示衷心的感谢。王总表示圣和药业的发展壮大离不开各级领导的关心和支持，我们将继续以质量生命，以信誉为基础，不断依靠科技力量，不断创新，实现企业跨越式发展。

(集团总经办)

## 季建业市长会见贝氏工作团队并听取方案汇报



季建业市长会见贝氏工作团队

【本报讯】日前，美国贝氏建筑事务所贝建中董事长携工作团队来宁就汉府街地块概念设计方案与公司进行沟通，王勇董事长、戚良猛副总经理热情接待了贝氏工作团队。南京市市长季建业、市政府副秘书长、市规划局局长赵品夫、

市文广新局局长陈光亚在玄武饭店会见贝氏工作团队及圣和工作组，并听取方案汇报。

美国贝氏建筑事务所成立于1955年，是由世界著名华裔建筑设计师贝聿铭先生创建的。贝建中是贝聿铭先生之子，他所主持或参与设计的许多建筑精品分布于世界各地。40多年来的设计工作实践，使他们积聚了创新与独特的设计理念与经验，奠定了贝氏建筑事务所尊重历史成就、超越现实、追求恒久不朽的设计宗旨。

汉府街地块将建设南京市六朝建康城遗址博物馆和精品酒店，设计上将根据项目各部分的功能要求，充分利用基地环境和西侧总统府优势，形体上是两个L型围绕中式园林的设计。博物馆

馆体型于南方向长江路延伸，突出了博物馆的重要性，同时打造了一个公共广场。

汇报会上季建业市长详细听取了贝氏概念设计方案，对贝氏通过独特的设计理念、精湛的技术水平和敬业精神所打造的富有强烈时代特色的、标志性经典之作表示赞许。季市长还对设计提出了一些建设性观点，要求设计能重点突出博物馆的地位，希望投资方和设计单位充分利用项目独特的地理位置和环境，再接再厉共创南京城市发展。

王勇董事长表示，一定不辜负政府领导和南京市民的希望，把六朝建康城遗址博物馆、南京汉府街广场建成经典之作，为南京城市发展打造新的名片。

(置业公司 韩影)

## 省政协社会法制委员会主任吴汝信一行来我司调研

【本报讯】3月23日下午，江苏省政协社会法制委员会主任吴汝信一行到我司新港生产基地进行“如何建立金融危机背景下和谐劳动关系”的主题调研。政协社会法制委员会副主任李晓布、曾剑明、汪旭东，南京市栖霞区副区长张民

等参加调研。王勇董事长、戚良猛副总经理热情接待了省政协领导。

王勇董事长对省政协社会法制委员会吴主任一行来我司调研表示了热烈的欢迎，他向吴主任介绍了我司“十一五”的发展情

况以及“十二五”规划，然后重点汇报了我在企业构建和谐劳动关系中的做法和体会。王勇董事长动情的说道：“企业就是一个大家庭，员工就是家庭里的成员。企业爱护员工是一种责任，如同家长应当有保护和教育子女的责任一样。



## 王勇董事长获江苏省青年志愿服务事业贡献奖

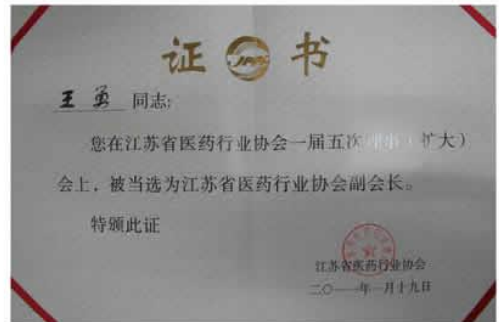
【本报讯】3月2日下午，由共青团江苏省委、江苏省志愿者协会、扬子晚报社联合举办的省青年志愿者行动评选表彰活动在江苏省教育电视台举办了颁奖典礼。江苏省总工会、团省委、省妇联等有关领导出席典礼，并为获得“全国优秀志愿者”、“江苏省十佳青年志愿者”、“江苏省十佳青年志愿服务项目”以及“江苏省青年志愿服务事业贡献奖”获得者颁奖。我司王勇董事长在此次评选活动中荣获“江苏省青年志愿服务事业贡献奖”奖项。

3月5日是江苏志愿服务日。青年志愿者行动评选表彰活动旨在向全社会大力弘扬志愿服务精神，引

导广大青年和社会公众广泛参与志愿服务，进一步推进我省青年志愿服务事业深入发展。

王勇董事长长期支持江苏省青年志愿服务项目评选活动，还全程资助了江苏省百优青年志愿服务项目评选活动，希望能够帮助基层志愿者加强组织实施能力，推动基层志愿服务活动的开展，让志愿服务惠及千家万户。王勇董事长表示，此次获奖是团省委对他长期支持志愿服务活动的肯定和鼓励，他将一如继往的支持青年志愿者服务活动，希望通过青年志愿者服务活动给更多的人带来温暖和希望。

(集团总经办)



## 王勇董事长当选省医药行业协会副会长

【本报讯】近日，王勇董事长在江苏省医药行业协会一届五次理事(扩大)会上，当选为江苏省医药行业协会副会长。

(集团总经办)

团队精神是一个企业最根本的精神，要形成和谐团队，就离不开对团队物质需求和精神需求的双方面的建设。物质需求方面，今年企业根据社会CPI增长情况对员工进行普调加薪，保障员工的正常生活；精神需求方面，企业注重企业文化建设，开展爬山、旅游、摄影等活动，以及设立篮球场、羽毛球场、乒乓球室保障住厂员工的活动空间，丰富员工的文化生活。

政协社会法制委员会吴主任听完汇报后对企业构建和谐劳动关系的做法表示赞赏，他说，圣和药业是江苏省高新技术企业中在金融危机下和谐劳动关系的优秀典型单位，我们到企业来调研主要就是

汲取好的思路和做法，从而进一步推广保障和谐劳动关系发展。政协社会法制委员会副主任、省总工会李晓布书记表示良好的劳动关系将保障企业良性发展，他鼓励圣和药业要保持和谐劳动关系，让圣和的发展更快更强！

调研过程中，戚良猛副总陪同省政协社会法制委员会吴主任一行参观了新建的质控中心、全自动立体化仓库和研发中心。吴主任对我司近年来的快速发展表示赞赏，勉励圣和继续在“十二五”期间以自主知识产权和自有品牌为优势，在转型发展中，掌握发展主动权，赢得发展新机遇，开拓发展新空间。

(集团总经办)

## 药业公司顺利开展2010版GMP学习论坛活动



4月12日下午，药业公司中高层管理人员及骨干员工四十余人齐聚培训教室参加2010版GMP学习论坛活动。药业公司副总经理王浩同志主持了论坛的开班仪式，进行了学习动员，他要求学员们从三个方面来参与学习：第一，端正学习态度，变被动学习为主动学习；第二，将学习方式定位为论坛形式，就是希望所有人员不仅要知其然且要知其所以然；第三，希望所有参加人员能够结合公司的实际情况，通过对新版GMP的学习，阐述自己的见解与看法，达到学有所收获的目的。

论坛第一讲由药业公司总工程师周全同志主讲，重点讲述新版GMP的发布、新版GMP的主要特点及与98版的差异等内容。在轻松、活跃、互动的氛围中，多位学员就新版GMP的内容向讲师提出的不同的问题和见解。为了鼓励学员的积极参与，每期论坛讲师都会根据学习效果、互动参与等方面综合考查，评选一名“GMP学习积极分子”。论坛第一讲，质量部王琰同志获得该项殊荣。

本次学习论坛活动将在4月至6月的每周二、周三下午14:30~16:30进行，根据新版GMP的内容由药业公司相关部门负责人分别进行主讲。此次活动主旨是为了让员工在积极的讨论过程中把新版GMP的精髓真正地掌握并学以致用，能正确结合自己岗位职责与操作，做好质量管理体系的每一项工作；使我们的体系符合要求，有效运行，进而持续改善，追求卓越的发展。

(药业公司 陈南)

## “销售能手”是荣誉，更是压力和动力

2011年1月22日，江淮大地是一片银色世界，皑皑白雪覆盖了南京城内外，处处透着阵阵寒气。然而，这一天我的心情却激情澎湃，因为在南京国际展览中心三楼多功能厅里，圣和集团2010年总结表彰大会正在进行着，我有幸成为重庆地区获奖选手，赢得集团“销售能手”的无上荣誉。在催人奋进的乐曲声中，我从集团领导手中接过获奖证书和奖杯。

“销售能手”的颁奖是集团公司为员工实现自身价值、立足岗位成才颁布的最佳荣誉之一。我能赢得这项荣誉，深感自豪和骄傲，我心潮澎湃，激情满怀。我深深知道这份荣誉的份量和价值。它是我去成绩的总结，更是我来年工作的起点。它是荣誉，更是压力和动力，它催人奋进，叫人快马加鞭。

我于2007年进入南京圣和药业，至今已有4年时间。记得刚开始接手医院的时候，医院使用公司的抗癌药品销量平少绩差，年不足千支。经过自己努力而艰辛的工作，药品使用状况才慢慢改变，到2008年开始有所好转，2009年药品使用量达到了近万支，去年又直线上升，年用量翻倍，单月最高用量甚至达到07年年销量的四倍，创造了公司单月用量之最。这是公司大力支持、大区同仁无私相助的结果，当然也包括自己的汗水、艰辛和努力。

“销售能手”的获得无疑是对我辛勤劳动的肯定，这让我倍感激动和自豪。我以前在葛兰素制药重庆公司工作，那时也获得过很多荣誉，但我更珍惜现在这个“销售能手”的荣誉，因为现在的工作是营销工作，一切都需要在市场的海洋中独立打拼才能获得。尽管以前从事的也是医药行业，但同一个行业里也有不同工作属性的门类，它们隔行如隔山。我进入南京圣和后才发现自己在很多方面都是门外汉，销售行业需要面临很多难题，不仅需要自己苦干还需要巧干。于是我刻苦钻研，常常思索，凭着一股“拼命三郎”的劲头，攻克了一个又一个难关，解决了许多工作中的难题，终于赢得了企业和大家的认同，这让我倍感欣慰，同时让自己也有了成就感。

(医药公司 潘芸)

然而，面对当今激烈的市场竞争，我深深感到“销售能手”这项桂冠既是荣誉，又是压力。在我们的工作中，无时无刻不充满着巨大的压力。目前，市场竞争异常激烈，在西南医院抗肿瘤的药物就有10余种，而时还有更多的竞争品种出现，而国家对医药改革的呼声四起，同时各方面的费用又变得越来越高，我想能保持住这个“销售能手”也将面临着巨大压力，而我们的任务并不仅仅是维持，更需要的是超越。这无疑对我们的工作提出了更高的要求。

我深知，新经济时代，逆水行舟，不进则退，小进也退。我们应该时刻清醒地认识到：竞争的社会不容许我们有任何的歇息和停滞，更不容许我们有丝毫的骄傲和自满，因为，哪怕我们只是偶尔停顿一秒，我们的对手也会穷追猛打，毫不犹豫地赶超我们。所以，只有顶住来自各方的压力，并将这种压力化为激发我们向上的动力，我们才能精益求精，不断改善，才能从市场竞争中脱颖而出，独占鳌头，也只有这样，才能实现我们专业专心，创造出最好的经营业绩。

我知道，如何在压力中求生存，如何在竞争中求发展，这是我们不得不作的思考。竞争是不可避免的，我们必须思考的是，怎样比目标要求高一点，严一点，怎样做好自己。正如集团董事长王勇所说：“创新，是圣和可持续发展的不竭源泉。思想创新，带给我们敢为人先的勇气；科技创新，带给我们蓬勃发展的动力；制度创新，带给我们永续百年的保证。‘自信人生二百年，会当击水三千里’，圣和人有信心、有勇气以不断创新的精神去创造‘百年圣和’。”

面对竞争，我们必须力求创新，不断创新，在创新中求发展，在创新中寻求突破。我们需要经常学习，提高自己，不断分析市场，始终领先于竞争者，才能让我们立于不败之地。创新，是我们的不竭动力。我们愿意用创新思维、创新行为同创新的圣和集团一道，戮力前行，为人类的健康事业和美好生活谱写新的篇章！

## 西南事业部开展户外体验式素质拓展训练



2011年2月26日，南京圣和药业西南事业部全体人员参加了成都市海龙山庄卓士带来的精彩课程——户外体验式素质拓展训练。

高空断桥、信任背摔、求生墙……一系列设计独特的富有思想性、挑战性和趣味性的户外活动，培养了大家积极进取的人生态度和团队合作精神，团队学员在教练的带领下，积极参与互动，全身心地投入。特别是在最具有挑战性的高空断桥项目上，团队成员之间相互鼓励、相互安慰，让每个队员都战胜了自我，更理解了“断桥一小步，人生一大步”的内涵，明白只有勇于不断面对困难，接受挑战，才能培养出良好心理素质，克服心理障碍，

在遇到危险刺激时，需要的是沉着冷静地对待。有些事情不是不能做，而是不敢做，将跨越断桥之间的距离看成是现实生活中的困难，在现实生活中不敢面对困难的人就不会取得真正的成功。

最终通过大家的合作和共同努力，随着一声欢呼，最后一位学员翻过了毕业墙，圆满完成了拓展培训。全体学员积极参与了分享会，将每个人的心得体会及感想与其他学员进行分享。通过拓展训练，我们认识到了自身的潜能，增强了自信心，克服了心理惰性，磨练了战胜困难的毅力，能更为融洽地与群体合作，让企业团队团结的更紧，走的更稳。

(医药公司 李梦秋)

## 东北事业部召开2011年第一季度销售会议



冬去春来，万物复苏，在阳光明媚的春天，东北事业部全体在沈阳召开了为期三天的2011年第一季度销售会议。

2月21日上午，事业部的财务、商务、文员及地区经理分别做了工作汇报，总结了各个岗位在2010年的成绩和不足，并且对2011年的工作内容作了详细的计划。东北事业部总经理赵英杰针对整个事业部2010年的工作做出总结，对大家的工作给予了肯定的同时也指出了不足，然后将2011的销售政策给大家做了详细的解读。下午，各地区选派的优秀代表用PPT的形式把工作中的心得给大家做了分享，虽然各地区的经济条件、地域等环境各不相同，但是优秀的人还是有很多共同点，比如说勤奋、执着，每个人都有做业务的差异化，大家通过这个交流的平台获益良多。赵总还给大家精心准备了一个培训内容《打造专业化营销团队》，赵总讲的非常具有实战性和指导性，同

事们都希望以后的会议中能多有这样的培训安排，使工作水平更上一层楼。晚上，幻灯片演讲比赛如期举行，本次比赛邀请到了公司市场部优诺安产品经理刘凌燕女士和产品助理卢春丽女士，共有6个地区的11位代表参加了比赛。比赛由卢春丽女士主持，分为优诺安组和固体制剂组，以抽签的形式进行比赛。参赛的同志全部有备而来，比赛中大家都积极表现，有的同事经过锻炼参赛水平有了很大提高，经过了两个半小时的紧张时间比赛结束了，最后刘凌燕经理给大家做了点评。

2月22日上午，由刘凌燕经理给大家做了优诺安的产品知识培训，此次培训强调了优诺安的推广重点——普外科和妇科的中、重度厌氧菌感染的患者。刘经理把2011年的推广活动给大家做了介绍，卢春丽助理给大家演练了优诺安新的推广幻灯片，并安排大家进行了考试。此次产品培训对大家2011年的工作具有指导意义，更明确了大家的工作重点。

本次销售会议得到了公司的大力支持，大家在总结过去的同时，也对2011年充满了希望。本次会议就像是加油站，为同事们加满油，鼓足劲，相信大家2011年会再接再厉，书写新的篇章。

(医药公司 任旭)

生产一线

编者按：如何让《圣和报》越办越好，让这份刊物真正能达到王勇董事长提出的“利用这个平台来发挥员工的积极性，提高企业的凝聚力和生产力”的高度，一直是对编者最大的挑战。2010年，编者以第三版为专题版，每期确立一个主题，如摄影比赛、ERP科普、事业部风采等，得到了一定的好评。2011年，为了提高员工的参与率，切实贴近员工生产生活，我们将从点滴的小处着手，将第三版定位在报道一线员工的工作生活情况，希望得到大家支持！同时，我们也恳请各位员工一如继往的支持我们，不吝赐稿，文字或图片形式都可以，来稿请发送至sanhome@tom.com，谢谢！

比起一般的传统制造业，如果你不曾真正的走进药厂车间，你就不会明白什么是干净，干净到以无菌为要求；如果你不曾真正的走进药厂车间，你就不会明白什么是严格，严格到每一瓶药品都需要多个环节的反复检验。南京圣和药业的生产车间是集团发展的基础保障，在车间里，所有的研发成果转化上市的成品，所有的成品都将是一线营销人员的商品，而所有的商品都是为了给患者带来减轻痛苦的福音。这些安全有效的药品都是我们车间每一位员工共同辛勤工作的成果，作为车间的管理人员和普通员工，他们又有着怎样的亲身体会和成就感呢？带着这样的揭秘心情，我走进了生产车间……

安全与高效

采访嘉宾：刘涛

编辑：每次进车间都感觉很圣洁，换衣服、带帽子、穿鞋套……，这些都是基于卫生的考虑吧？

刘涛：是的，所有人员进入车间都必须根据岗位需要更换不同级别的工衣，防止对药品生产造成污染。

编辑：看来这圣洁的程序是进入车间的首要过程，国家领导人参观也不例外吧？

刘涛：是的。安全第一。

编辑：整个生产部一共几个车间？大概职能是什么？

刘涛：生产部主要有六个生产车间，其中四个制剂车间分别是大容量注射剂车间、冻干粉针车间、固体制剂车间和小容量注射剂车间，另外还有一个中药提取车间和原料药车间。



编辑：哪个车间的人最多？

刘涛：一车间，也就是输液车间最多，总共有58人。

编辑：您觉得哪个车间最辛苦？

刘涛：这个嘛，哪个车间都很辛苦，只不过分工不同罢了。

刘涛：主要出于安全考虑，否则可以让你试试搬一箱大输液的感觉。

编辑：算了，别造成损失，一看见我就搬不动。车间的工人真的很辛苦噢。估计冬天和夏天会觉得累一些。



编辑：这是哪个车间？这个车间的同事好像穿得衣服比我多很多噢，这叫什么？无菌服？

刘涛：这个是冻干粉针车间，这个车间的无菌灌装岗位是我们所有岗位中卫生要求最高的，这个岗位要求更换三次工衣，穿两套洁净服，要求将头发、鼻子、嘴巴、手、脚等全部罩住，防止人体产生的纤维、尘埃粒子等对环境产生污染，从而对产品质量造成影响。



刘涛：我们现在看到的是小针车间，这个车间是生产小容量注射剂的车间，主要产品有我的拳头产品消癌平注射液和奥硝唑注射液。

编辑：这个大罐子是什么？

刘涛：是我们产品配制的配料罐。

编辑：罐子上的小牌子写着“江苏省科技成果转化专项资金项目”是什么意思？

刘涛：这个生产的是国家一类新药加替沙星，这个药品是江苏省科技成果转化专项项目，这台设备是由政府拨款购买的。



刘涛：这个是喷码岗位。它主要是为各制剂车间服务的，这个岗位将包装用纸盒全部用喷码机喷印产品的批号、生产日期和有效期，再运送给各个车间进行包装。

编辑：对了，您刚才提到包装，像我们包装车间手工包装的主要是片剂和输液吗？

刘涛：目前全部采用手工包装，消癌平注射液采用自动化监管码贴标签。未来考虑在所有车间实行自动化包装，从今年开始逐步实施。在手工包装过程中，还要再进行一次包装成品检验。



编辑：那我们包装工人的工作量是多少呢？就是说我大约每人每天可以完成多少药品的包装？

刘涛：这个根据不同的产品有不同的工作量，如输液车间每个包装人员的工作量是75件左右，每天差不多3000瓶。

编辑：其实包装的工作确实蛮枯燥的噢，非常需要人的耐心和细心。可是，这么枯燥的工作如何提高大家的工作效率呢？

刘涛：一般我们给每位员工按照产品制定不同的包装定额，这是基础工作量，要求必须完成。试用期的新人会给一个过渡期，其他员工则会根据其完成的工作量适当评定其绩效奖金，对于超出部分，我们按照完成的增量进行奖励。

编辑：还要检验，那一个药品走出车间大门总共要经历多少次这样的逐瓶/板检验？

刘涛：从物料进入工厂开始，到出厂检测，至少要经过20道以上的检查/检验。



编辑：不管是哪个车间的员工，看来工作都挺辛苦的。那有没有让员工放松一下的机会？

刘涛：那是有的，平时我们会开展很多活动，比如旅游是公司组织，其他的如周末的聚会、羽毛球、乒乓球等体育活动，还组织过棋牌类比赛等等

编辑：谢谢您带我参观了车间，真是让我这个外行开了眼界！有没有什么话想代表车间的员工向集团全体员工说的？哈哈！

刘涛：感谢集团对生产一线员工的关心，很高兴以这样的方式让我们和集团的员工相互了解，圣和就是一个大家庭，马上就要五一小长假了，祝咱们全家人阖家幸福，事业蒸蒸日上！

编辑：一定把祝福分享给大家。谢谢您接受采访！





# 毕业时刻

最近中央八套在播《毕业时刻》这部电视剧，讲述的是一群即将毕业的大学生，毕业在即，为理想努力奋斗，艰辛求职的故事。我看得很有感触，这不就是当初的我吗？转眼间，我已经毕业大半年

了，回想起大学的最后一学期，真可以用“兵荒马乱”这四个字来形容。

大四的寒假结束之后，校园里的气氛陡然变得紧张忙碌起来，大家不再像往年一样，见了面聊聊

新年的新鲜事，谈谈新衣服或者新发型，而是三言两语地询问对方：“考研考得怎么样？”“工作有眉目了吗？”“论文完成了吗？”语气里的焦灼与脸上的忧愁一样，鲜明清晰。但是渐渐地这样见面的机会也少多了，大家忽然间就像在QQ上隐身了一样，遍寻不着。

大家都很忙，很辛苦，其实身体上的辛苦算不了什么，可是心理上的折磨真的让人好累。考研的，虽然初试已经结束，却还在忐忑中等待结果；找工作的，压力更大，个个都成了焦躁的小兽，几乎对所有可能的机会都恶狠狠地地上去拼抢一番，把大大小小的招聘会都赶遍了，又把华而不实的简历，传单一样散发到那些一脸漫不经心的招聘人手手中。刚开始我还信心满满，

我好歹是大学生，还怕找不找工作吗？结果，去了几场招聘会之后才发现，虽然招工单位很多，但是转完一圈才发现，真正专业对口的，也就一两家。就是那唯一的两家还是没戏的，一家说我们要工作经验的，另一家说我们要男生，我无语了。从人才市场进去的时候，还觉得自己是个“人才”，出来的时候就觉得自己也算个“人”了。可惜，再怎么失望、失落、郁闷，还是要硬着头皮，厚着脸皮，为了能把自己卖一个好价钱，四处奔走，吃尽白眼。

还好，再漫长的黑夜也会有尽头，这样混乱的日子，总算走到了尽头。论文顺利通过，四年的辛苦最终换来一纸文凭。第一

次也是最后一次戴上学士帽，穿上肥大的学士服，站在教学楼前，保持微笑，于是大学四年就这样定格在床头的相框里了。最后几日，每天都有饭局，约上班里的同学，宿舍的舍友，吃散伙饭，吃着吃着，有人笑了，有人哭了，有人醉了，还有人终于当着一桌人的面，向暗恋四年的女生表白了。最后的最后，我提着行李，搭上了离别的火车，挥手告别了母校，告别了这一程缤纷的光阴。

就这样，我毕业了，又踏上了新的旅程。我想人生就是这样的吧，天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其志，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。

(药业公司 陈佳)

## 给我启迪的三个信念

记得2004年年初，是个乍暖还寒的春天，那年我29岁，为了节省路费，搭乘一辆邮政车来到北京；同样为了省钱，选择在离市区十几公里外的首都机场附近找了间平房安顿下来。刚到北京，对环境的陌生，对人际关系的恐惧，对未来的迷茫，就像三座大山压迫着我。怀里仅有600块钱的我，心里总想着工作做不好怎么办，单位不用我怎么办，怎一个“愁”字了得。“回去吧，回去吧，这里不是你呆的地方”，这种想法一旦存在，就感觉自己是个弱者，不敢和客户交谈，更甚者连医生办公室都不敢进去。

### 信念一：自信

在这里我要感谢我的一位大哥。我在北京有几个亲戚，平时周末经常聚在一起，那段时间我的苦恼让我哥哥给看了出来，他问我：你觉得你今天怎么样，感受到生活幸福吗？今天和昨天比呢，有没有收获？和上个月比呢？和去年的今天比呢？我回答：“今天感觉一般，和昨天比没有变化，和上个月比肯定好一些，和去年的今天比肯定好了很多，去年这时刚从广州回家，连工作都没有。”突然间我明白了，明白了我哥问我这几句话的意思，他在告诉我，你不要灰心，至少今天的你比去年的现在强，你在坚持，只要你去做了，就有收获。打那天起，我就告诉自己，别人能做到的，我也能做到。自信心有了，慢慢的对医院的恐惧感也就没了，也愿意和医生交谈沟通了，对医院情况的了解多了起来，工作也就有了起色。

### 信念二：价值

到了第二年的夏天，我们几个亲戚又聚在一起吃饭，那天也不知我这个哥又在想什么问题，把我喊到一边，问我：“你一个月能收入多少？”我说工资加奖金2千多点，他又问我除了吃喝开销能剩下多少，我说大约几百左右，他说：那也就是一年几

千左右是吧？我说差不多。他说，我告诉你一件事情，你想想看，昨天，我去买菜，随便和一个菜贩子聊了一会儿，谈到收入的问题，那个菜贩子告诉我上半年，除了吃喝养活老婆孩子，净挣了几万块钱。听了他这几句话，我懵了，那是一个菜贩子，一年的收入是我的四五倍，为什么？思前想后，明白了一点，不是那个菜贩子多能干，而是不努力不勤奋。

三人行必有我师，打那天起我开始真正的去观察那些优秀的医药代表，他们是在怎么做事，怎么和医生打交道，怎么在做规划，等等。我把他们做得成功的事例包括谈话的语气，为人处事的原则套用到自己身上，变成自己的东西，从而使自己的业务能力有了很大提升。当然收入也渐渐增长起来，再后来心里开始浮躁起来，直到有一天我哥又和我谈了一次。

### 信念三：守业还是创业

那时候我负责四家医院的维护工作，月收入有几万多，偶尔能多一点。我哥问我：“现在的工作，你觉得是在创业还是守业？好好想想再回答。”我回答说：“应该算是守业吧，因为只要维护好这四家医院，做好自己分内的事就好了。”我哥笑了笑，对我说：你错了，应该是活到老创业到老，你有什么业好守的，你应该学会成长，如果不去再创业，只会慢慢的退步，因为你的激情没有了。好好想想吧……”

到现在，这三次谈话的内容已经陪伴我6年了。什么时候，我都记得这三个信念：今年和去年比，你看见了自己的进步，就会增强更多的自信；现今的社会，收入就是你的价值，当找到自己的价值，也就有了工作的动力；不断创业的信念，会支持你去奋斗，去争取，有了更高的目标，也就有了更积极的心态，去面对将来的挑战。

(医贸公司 赵强)

## 山东快板之细说产品

竹板打 新年到  
全国同事都来到  
闲言碎语不要说  
表一表圣和产品好又多

圣和消癌平  
独家中成药  
药材通关藤深山老林找  
严把质量关品质最可靠  
专杀癌细胞不良反应少  
胃癌肝癌食道癌  
肺癌它也逃不掉  
单用中晚期  
能把生活来提高  
配合放化疗，更是有奇效  
能单用，能协同  
市场口碑呱呱叫

原研创新药  
圣和优诺安  
研发近十年科技含量高  
去除右旋体单把左旋造  
更广阔、更有效、不伤脑细胞

专治厌氧菌快速来起效  
有四大特点前景一定好

产品泡腾片  
那叫圣诺康  
成分奥硝唑独家剂型药  
快速来崩解瞬间不见了

中药保护品  
健胃愈疡片  
治疗胃炎胃溃疡，毒副作用小

氨基酸胶囊  
更是不得了  
8种氨基酸  
还有精氨酸  
5种维生素来协同  
口感吸收好

唠了这么多  
千言万语也嫌少  
兄弟姐妹齐努力把圣和推向新高  
(医贸公司 熊铭)



图/王浩



图/陈建群



图/刘伯宇