

集团年会在宁顺利召开

本报讯 2月22日下午，南京圣和投资集团有限公司2013年度工作总结暨2014年度工作部署大会在金陵国际会议中心紫金厅隆重召开。会议全面总结2013年度工作，肯定成绩、总结经验、表彰先进、寻找差距，安排部署了2014年度工作，明确目标任务，并进一步号召大家以客户为中心，以绩效为根本，长期坚持艰苦奋斗，谋求卓越，全力推进集团在新的一年里取得更大的成绩。集团副总裁苏世功主持了会议，集团在宁全体员工、营销中心地区主管以上人员、商务人员、部分销售代表等共800余人参加了大会。

会上，王勇董事长作了题为《以客户为中心，以绩效为根本，为实现圣和集团可持续跨越式发展长期坚持艰苦奋斗》的报告。报告指出，2013年集团继续坚持以“药业为主体”、“地产、旅游为支撑”的“一体两翼”发展战略，核心板块圣和药业基本完成年初确定的各项经济指标和工作任务，集团综合实力得到了进一步提升和加



强。2013年，研发中心投入进一步增加，创新持续；供应链降本增效显著，运营管理水平稳步提升；营销中心的上量、开发并重，重点品种有所突破；职能管理方面，坚持以业务为核心，以绩效为导向，提升了职能部门服务和水平。

2013年，“圣和”品牌知名度进一步提升，公司再次获得“2013中国化学制药行业工业企业综合实力百强”称号；“圣诺安”获“2013中国化学制药行业抗感染类优秀品牌”称号；参评的国家一类新药左奥硝唑及其制剂项目荣获“中华全国工商业联合会科学技术奖二等奖”；公司成功入围“南京市第一批百优民营企业”。

2014年是非常关键的一年，是公

司完善战略规划后的第一个五年计划的开局之年，能不能实现开门红，关系到我们未来五年发展目标能否顺利实现。会上，王勇董事长强调，持续跨越发展是集团未来发展的主基调，发展与增效是集团经济发展的两大主要任务，明确战略方向、审时度势，化一切阻力为动力，我们才能获得发展的机遇。

大会对2013年度先进个人进行了表彰。丁玉辉等24人被授予“优秀员工”称号，马成贵等14人被授予“优秀销售代表”称号，刘旭被授予“优秀商务代表”称号，尹光琼等4人被授予“优秀地区经理”称号，张爱龙等4人被授予“优秀管理员工”称号，刁敏等50人被授予“先进员工”称号，王志江等28人被授予“先进销售代表”称号，廖少珍等2人被授予“先进商务代表”称号，王伟等8人被授予“先进地区经理”称号，关海林等7人被授予“先进管理员工”称号，宋国清等24人被授予“企业文化建设先进个人”称号。（总经办）

2014年销售工作大会圆满召开

本报讯 2月21日，南京圣和药业营销中心2014年销售工作大会在南京钟山宾馆主楼三楼大会堂召开。会议分为年度销售工作大会和各大区销售工作会议，上午举行的年度销售工作大会由销售副总经理刘文艳主持，营销中心各部门人员、驻外各大区销售人员、商务人员，药业公司领导、各体系、职能部门负责人参加了会议；下午由各大区经理主持，分别召开了各大区销售工作会议，各大区销售人员、商务人员参加了会议。

年度销售工作大会上，销售管理部部长徐玉智、市场部经理陶小鑫分别就销售业绩完成情况、市场部工作回顾与计划进行了汇报。刘文艳副总对2014年销售工作进行了部署，并对目标医院招标流程进行了解读。会上，流程与信息管理部总监朱和亮还对目标医院公司内网系统操作流程进行了解读。

随后，7位优秀驻外销售人员分别以自身工作中的心得体会给大家做了经验分享。北京直辖区总经理朱晓江谈了目标医院建立战略合作的思路，吉辽大区销售代表于海丽将左奥重点科室上量的经验分享给大家，其他5位优秀销售人员也分别进行了精彩的经验分享，大家受益匪浅。

最后，王勇董事长作大会总结，展望2014年销售工作，他希望销售会议今后要增加更多层次的经验分享，并强调团队合作精神，团结一心，马年一马当先，共同创造美好的明天。

（营销中心 刘畅）



我司荣获环境友好企业称号

本报讯 1月20日，我司被南京经济技术开发区管委会授予2012-2013年度区级“环境友好企业”称号。

我司在生产经营过程中，积极贯彻落实党和国家“建设资源节约型、环境友好型社会”的战略部署，践行“环境友好”的理念，突出节能、降耗、环保要求，坚持保护生态和合理使用资源、坚持绿色管理，达到“环境友好企业”技术咨询标准，成为树立环境友好品牌、践行生态文明的典范。

我司在取得现有环保节能成效的基础上将再接再厉，继续坚持以“打造可持续发展的绿色循环经济，实现经济和环境协调发展”为宗旨，践行“资源节约、环境友好”为理念，持续不断地推进污染减排与环境友好型社会工作，为节能减排做出更大的贡献。（制剂分厂 张静）

我司被列入南京市首批民营企业文化建设示范点



为深入推进全市民营企业文化建设，市工商联在全市民营企业中开展了民营企业文化建设示范点创建活动。经企业自愿申报，市、区工商联或商会推荐，市工商联深入调研考察，市工商联党组于近日研

究决定，授予我司等110家企业为“南京市民营企业文化建设示范点”。1月9日，南京市委统战部副部长、市工商联党组书记毛卫华一行亲自来我司授牌，王勇董事长热情接待了毛书记一行，并向来宾介绍了公司企业文化建设情况。

近年来，我司坚持把企业文化建设和企业文化创新放在重要位置。经过多年积累，建立了一套先进的文化体系，积淀了深厚的文化底蕴。“打造百年圣和，成就卓越常青企业”是

圣和人追求的企业目标。如今的圣和，正以诚信为根，以创新为魂，用责任开创未来，努力振兴民族医药工业，为人类的健康事业谱写新的篇章，让更多的人享受健康的快乐。

毛卫华书记表示，希望广大民营企业积极学习借鉴示范点企业的先进经验，为不断增强企业的核心竞争力、南京的文化软实力作出积极的努力，共同为实现中华民族伟大复兴的中国梦做出更大的贡献。

（总经办）

公司入选第一批“江苏省重点企业研发机构”

近日，经过遴选，我司入选第一批“江苏省重点企业研发机构”。根据《江苏省重点企业研发机构建设方案》，经各市联席会议推荐、综合评议、省联席会议各成员单位会商，此次我市共有33家企业入选。

我司始终坚持走高速创新发展之路，把重点工作放在技术创新、管理创新、机制创新等方面。

企业具有较强的经济实力和较高的成长性，确立了中长期发展规划及重大投资意向项目计划，未来发展潜力巨大，同时企业具有较强的技术创新和管理创新能力，主导产品拥有较高的市场占有率和较好的市场发展前景。

省科技厅去年起实施企业研发机构“百千万”行动计划，即研发机构总规模达万家、省级重点研发机构千

家、国家级企业研发机构百家左右，其中，省级重点研发机构千家，即从2013年起分3年遴选出1000家左右“江苏省重点企业研发机构”，第一批已遴选出387家。对入选的江苏省重点企业研发机构，省里将优先给予政策支持并授予统一的铭牌，同时对其中评估优秀的将予以补助等支持措施。

（总经办 陈炜奇）

销售精英参观公司生产基地

本报讯 2月22日,在公司的安排下,营销中心地区主管以上人员、商务人员、部分销售代表约300人到新港生产基地参观。

300名销售精英分3批到达厂区,每批到达厂区后分为两队参观,每队都有厂区的解说人员带队并讲述生产基地新制剂大楼项目建设的状况、立体仓库自动

一体化的出货装备、产品质量保证及新产品研发的工作基地。参观过程中,销售精英们一边拍照留念,一边认真听着解说,从而体会着自己所销售产品的发源地发展、变化以及一线员工们在背后对他们的默默支持。参观结束后,厂区工作人员引导大家进入员工餐厅,感受辛苦在一线同事们的平日常生活,使大家体会到:

我们都是圣和大家庭的一员,我们要为这个大家庭努力贡献自己的一份力量!

通过本次活动,一方面使全国各地的销售能手们了解他们所售产品的发源地以及产品的保障,另一方面也拉近了生产一线的员工与驻外销售人员的感情,增强圣和大家庭的团队意识。
(制剂分厂 张静)

新港基地行政部荣获全市内保系统先进集体称号

近日,南京市公安局表彰了全市内保系统的703个保卫组织先进集体和1393名先进个人,我司新港基地行政部被授予“2013年度全市内保系统保卫组织先进集体”称号。

新港基地行政部始终坚持以“预防为主、防治结合”的方针,以“为生产经营服务、为职工生活服务”为宗旨,严把治安保卫工作,确保厂区稳定。同时,认真履行职责,狠抓措施落

实,有效维护了新港基地厂区内生产、生活秩序和人员、财产的安全,保障了全年各项工作任务圆满完成,为建设平安圣和、构建和谐生活做出了积极贡献。
(制剂分厂 张静)

供应链新港基地召开全体员工沟通会

本报讯 2月14日,供应链全体员工沟通会在新港基地立体仓库大厅召开。本次会议由供应链总监李放主持,质量管理部、计划管理部、新港基地行政办以及制剂分厂全体员工近300人参加。

本次会议围绕新年寄语与员工沟通两个议题展开。李总肯定了大家在过去一年里对产品成本下降所做出的贡献,强

调各项工作必须以“安全”为基础进行开展,并部署了2014年的工作计划。李总指出,各项工作的开展都必须以“生产”为核心,建立“以车间为基础,各职能部门服务于车间”的管理方式,实施“计件工资制、按劳分配”的方法,人才的选择遵循“平者让、庸者下、能者上”的原则。今后,供应链还将开展各项活动丰富员工的业余生活,增

强员工的归属感与幸福感。当天正值元宵佳节,现场组织了“发汤圆—传汤圆”的活动。本次沟通会的召开,一方面加强了领导与员工的沟通,充分体现“拥抱变化、服务基层、绩效为先”的原则。另一方面,使员工了解了2014年供应链的工作部署,激励大家跟上供应链发展的节奏,不一样的努力,将会有不一样的收获。
(制剂分厂 张静)

制剂分厂10kv变电所增容改造工程顺利竣工

本报讯 1月1日,制剂分厂10kv变电所增容改造工程顺利竣工并搭火通电。

根据公司生产基地用电负荷的总体规划方案,申请增加的2000kVA的容量分配1000kVA用于联合厂房配电房的增容,需对配电房进行增容改造,增容改造的范围包括联合厂房配电房、医贸大楼配电房及外电缆铺设、新增车间配电室(现空调系统中控室改为车间配电室)等。该项目从2013年11月

初开始立项,11月20日正式进场施工,12月31日完工,南京供电公司技术人员和设备工程部、采购管理部相关人员进行了竣工验收,并于2014年元月1日正式搭火通电。

该项目在制剂分厂厂长的领导下由设备工程部负责整个项目的改造任务,由于时间紧工程量大,设备工程部从人员组织到方案审核及现场管理进行了精心策划和周密的安排,从设计、施工、调试验收整个过程未发生一

起安全事故,未对生产造成影响,并在约定的时间提前两天搭火通电,保证了2014年元旦放假后的正常生产。

该项目的顺利竣工并搭火通电,解决了一直以来原1#、2#、3#三台变压器高负荷运转的风险,同时也解决了新增小容量注射剂车间临时用电和新制剂大楼施工用电问题;通过改造实现了3#变压器原单路供电改善为双路供电,保证了重要岗位的用电。
(制剂分厂 孙镇)

制剂分厂QCC小组活动成立

本报讯 1月20日,首次QCC小组活动会议在行政楼二楼会议室顺利召开。供应链总监李放、质量管理部副总监周全及报名参加活动的人员共计17人参加了本次会议。

QCC小组活动是制剂分厂新开展的一项活动。QCC是英文Quality Control Circle的缩写,中文意思是品质管制圈,简称品质管圈。它是在自发的原

则上,由同一工作场所的员工,以小组形式组织起来,利用品管的简易统计手法及工具,进行分析,解决工作场所的障碍问题以达到业绩加强及改善目标的质量管理活动。该项活动不仅能加强团队建设、提高品质保障,而且可以参加市级、国家级的比赛,同时,可以提高企业的知名度及员工的荣誉感。

通过本次QCC小组活动,

一方面,能够不断总结工作中出现的问题,使工作方法不断改进、不断优化,并为制剂分厂倡导“降本增效”的原则提供了一种好的工作方式;另一方面,加强了制剂分厂的团队建设,提高了团队的凝聚力,并使制剂分厂对人才的培养更上一个台阶,让大家在工作中不断提升自己的能力,与圣和一起更好地成长。
(制剂分厂 张静)

我司获“南京市医药质量管理”集体个人双项荣誉

近日,南京市医药质量管理协会对2013年在质量管理工作中成绩突出的企业和个人给予表彰,我司被授予“2013年南京市医药质量管理先进企业”称号,同时我司周全被授予“2013年南京市医药质量管理先进个人”称号。

多年来,我司始终坚持积极开展质量管理小组活动,按规定进行质量管理继续教育,药品生产经营行为诚实守信,按时通过GMP、GSP再认证,符合许可证管理各项条例的要求。(供应链 徐鹏)

合理化建议评审会召开

本报讯 1月25日,由制剂分厂厂长孙新平主持的合理化建议评审会在行政楼二楼会议室召开。供应链生产总监李放、制剂分厂各部门、各车间负责人参加了此次评审会。

为调动制剂分厂全体员工积极参与管理,充分发挥员工的创新能力,通过汇聚集体智慧与经验促进制剂分厂各项管理工作持续改善和提升,从而降低制剂分厂总成本,提高各项工作效率,制剂分厂从2013年12月份起开展关于“降本增效”合理化建议征集活动。本次评审会对提交的36项合理化建议进行了评审,建议内容涉及优化管理、技术创新、成本控制、设备改造、节能降耗、精神文明、企业文化等方面。各参会人员本着实事求是、公平公正的原则,对合理化建议进行了客观的评审,建议总采纳率达75%。

合理化建议的征集、整理和实施将持续改进和提高企业的各项工作,本次评审会达到了“征集一批、评审一批、推广一批”的成效,营造了良好的合作氛围,取得了良好的效果。

(制剂分厂 孔云凤)

车间动态NEWS

七车间顺利投产

本报讯 2013年12月24日,制剂分厂七车间顺利投产。为庆祝七车间顺利投产,首战告捷,供应链总监李放为大家送上了象征喜庆丰收的红苹果。

七车间是制剂分厂2013年新建的水针车间,有员工19名,专门负责消癌平注射液的生产,该车间在8月份通过了国家GMP认证。

本次生产顺利告捷,给以后的工作带来了好兆头。新的一年,制剂分厂也一定会如火红的红苹果一般兴旺、红火。(制剂分厂 张静)

制剂分厂进行双班灯检包装工作

本报讯 1月15日,制剂分厂正式开展了为期4天的双班灯检包装工作,旨在保障制剂厂圣诺安(0.5g)安全库存,确保春节假期归来产品不脱供。

2013年12月20日供应链召开生产计划协调会,会上供应链总监李放和制剂分厂厂长孙新平提出了务必保证产品供货的要求,同时要求一车间必须尽快开展双班生产工作。会后,制剂分厂一车间在各部门以及二、七车间鼎力协助下开展了此项工作。该工作的开展,充分体现了制剂分厂各部门、各车间团结协作的精神,也体现了各位参与员工不辞辛苦,不怕劳累的优良品德。

(制剂分厂 张勇)

集团2014年联欢晚会隆重举行



金蛇归去，万马奔腾。2月22日晚，圣和集团2014年联欢晚会在金陵国际会议中心中华厅隆重举行，在宁员工及家属、驻外员工代表1200余人欢聚一堂。晚会现场喜气融融，大屏幕上不时滚动播放公司宣传片、大事记和获奖员工照片，备受孩子们喜欢的真人玩偶现场散发小礼品，晚会在隆重的颁奖仪式中拉开帷幕。

王勇董事长首先向全体员工及家属致新春献辞，他表示，2013年，经过全体员工的共同努力，圣和药业以及其他版块较好完成年初确定的各项经济指标和工作任务，集团综合实力得到了进一步提升和加强，公司获得多项国家及省市政府的奖励，圣和社会形象获得进一步提升。王勇董事长代表公司对每一位圣和员工在过去一年中所付出的辛勤努力表示感谢，并希望圣和每一位员工更加爱岗敬业，用自己的实际行动，为圣和的繁荣和发展做出更大的贡献。随后，王勇董事长为一对祥瑞点睛，寓意带来吉祥与好运，祝福圣和集团2014年腾飞发展。

舞蹈《好运来》拉开了演出的序幕，视频短片《光耀未来》寓意着“荣光耀，千里之行始今朝，展未来，万里扬帆再启航”。由吉辽大区孙瑶等带来的歌伴舞《相信》和来自南京德云社的两位著名相声演员，给大家带来了不一样的听觉享受。江苏大区的童沅等带来的舞蹈串烧，展示了圣和员工的活力和朝气。研发

中心的视频互动《爸爸去哪儿了》，唤起了大家无限的亲情感受。江苏省歌舞团演员奉上的民歌《越来越好》和《在希望的田野上》，增添了红红火火的气氛。黑龙江大区的张巍巍、郭强两人合作的小品《吃面》，给大家带来了不少乐子。制剂分厂三车间任咏秋的歌伴舞《望乡》，唱出了无尽的乡情。奇妙的《水晶芭蕾》，给大家带来了不一样的观赏视觉。云贵大区的小品《新白蛇传》中插播的广告词，让圣和人记忆犹新。研发中心何承华带来了歌曲《女人花》，尽显柔情感染了全场。供应链徐明秀、满金萍带来快板表演《供应链之声》，道出了供应链全体员工的心声。京剧样板戏串烧、制剂分厂一车间崔红俊的独唱《纷飞》，让大家一饱耳福。上海大区谭秋艳等的现代舞《思韵》，毫不逊色专业型的舞蹈演员，轻盈的舞姿散发着时代的气息。置业公司的小合唱《真心英雄》，掀起了本场晚会的高潮，王勇董事长也被邀登台同唱。北京大区的舞蹈《好日子》落下了整场晚会的帷幕，寓意着新的一年我们迎来2014，让我们盛情邀约好日子的到来。

整场晚会，员工们边吃着温馨的晚宴，边欣赏员工们自编自导的文艺节目，热闹祥和的氛围感染了在座的每一个人。整场晚会不仅丰富了员工的业余生活，提高了他们对圣和大家庭的归属感，而且鼓舞和激发了员工斗志，营造了“和谐圣和”的浓厚氛围。（总经办）



经验分享

努力把有限的的能力发挥到无限的销售工作中

2013年度我负责销售的医院全年纯销名列前茅。这在医药销售环境非常不利的情况下，这个成绩来之不易。这家医院在全院药品月均销售总金额下降的前提下，我们销针月均销售金额长期遥遥领先，这并不是我一个人的功劳，是事业部领导及全体销售人员共同努力的结果。我们销针在医院一般每个月纯销金额在突破上限之后，药剂科就不再供应了，这样在客情维护上难度相对增加，临床上经常断药，我也挨了客户很多骂，因为这家医院习惯开长期医嘱，断药后医生要全部改医嘱处方，这样医生嫌麻烦，而且病人家属也会很敏感。好几位主任对我讲：“临床上哪怕只断一天药，对你们公司来讲，就不是单单只损失一天的销量了，因为处方被改了就改了”。每到月初我们销针在这家医院恢复供应时，我得赶紧维护客情关系，争取客户在接收到新的住院病人时优先处方我们

消癌平，医院有上千种药品，我要竭尽全力保持好客户处方我们销针的处方习惯。

另一家医院是我在2011年底接手的，当时接手前情况是医院销针全年销量很低，医院药品仓库销针因滞销都快过期，差一点被医院药事委员会给淘汰掉。经过不懈的努力，终于有收获了，2013年度这家医院全年销针纯销有了很大增长。

开发上量过程中我一般先突破科室主任或临床带组组长，我们销针和左奥是大品种，要长期健康发展，必须先获得科主任或临床组长的信任。如果冒失的先去找下面医生，从长期健康合作角度看是不合适。我常用的方法：借用各种资源，以人托人的方法接近重点目标客户，每一个地区总有一家或几家医院的相关科室主任或相关学术权威和我们公司的销售人员关系不错，就以这几家客情良好的科室主任为引子，我

们主动了解这些主任和我们计划开发的医院里哪些医生关系熟悉，了解到有用的信息后就请关系的主任帮忙邀请我们准备开发的重点客户组织联谊会，让客户感觉到我们的诚意。事后向目标客户了解下他习惯的拜访时间及方式，为我们下次拜访做好准备。万事开头难，一般头开的好，在获得目标客户信任后，下次拜访前只要提前预约好，按客户接受的拜访方式，多多拜访，勤能补拙，后面的工作相对就好办了。

新的一年，为了感谢领导和同事们对我的信任，为了回报圣和药业对我的培养，我将把这份感谢与感恩化作行动，将自己的全部力量奉献给圣和药业，把我有限的的能力发挥到无限的销售工作中去，我一定更加勤奋敬业，努力做到更好！

(荣获2013年度优秀销售代表——东南事业部 马成贵)

不忘初心 方得始终

当初选择药学的初衷也很有趣，我的父母学的都不是药学，但我可能是因为青霉素的发现、居里夫人发现镭这样的故事和电视节目看多了，最终还是顶住了班主任和父母的压力，选择了药学。也许是怀着一种莫名的崇高感，觉得如果自己研究的新药可以用来治病救人，怀揣着那样崇高的梦想连带自己都觉得崇高了起来。但是一旦真的人了这行，却发现新药研发根本和想象的不一样，我们与国外的差距也太大了。每当遇到困难难以解决的时候，总有这样一句话警醒着我“不忘初心，方得始终”，提醒我不要忘记了自己最初的想法，忘记了自己真诚和博爱之初心。

自2012年加入圣和以来，我负责了多个创新药课题的推进工作，其中BCR-ABL项目进展顺利，目前正在进行临床前药理研究。此外，在张总的全力支持和对我的充分信任下，我负责建立裸小鼠药效平台，从调研IVC笼具系统和超净工作台等仪器设备的型号，到具体负责仪器SOP撰写，人员的实验技

能培训，最终实现了实验室的正常运转，每一步领导都给与了充分的支持。看到裸小鼠药效实验室慢慢建立起来，并且能够为二苯乙炔的药效学申报实验提供前期参考指导，能够为更多的课题进行药效学前期筛选提供帮助，我心里有着说不出的满足感。感谢张总给了我这样一个锻炼和独当一面的机会，让我能够更快的成长起来。

作为一个药学的“菜鸟”我是幸运的，虽然前期的工作中遇到了很多问题，在BCR-ABL项目推进过程中遇到ponatinib被FDA暂停上市的时候，我很灰心，积极性受挫，这个时候张总不断的鼓励我们，做新药要经得起失败，我们是摸着石头过河；此外，孙继红老师不辞辛苦的带着我去拜访专家，给予了我莫大的关心与支持，让我迅速的适应，从学生进入工作状态；还有我的课题组长赵文博士并没有仅仅把我当做组员只对我的工作提出要求，而是细致的教导我，用他的经验告诉我应该怎么做才能更好地完成工

作，他细致审慎的科研态度令我敬佩；感谢药理室这个温暖的集体，感谢我的同事张先，小兰，王超，吴峰等等，我们经常在一起讨论课题，共同解决问题，被他们积极向上的工作态度所带动，让我想要更加努力；我能有这样的进步与你们密不可分，谢谢你们！

有时候拜访专家时，专家都会语重心长的对我说：做新药难啊，但就是在这样的情况下，在王总对研发中心的大力支持下，在张总对研发中心的悉心指导下，在合成，分析，制剂，药理各个部门同事们的配合下实现了国家一类新药左奥硝唑研发成功并顺利上市；C118P顺利完成了临床前评价工作，进入临床申报阶段，BCR-ABL，HCV几个项目进展迅速，正在顺利进行临床前的药理研究。我相信只要大家齐心协力，精诚协作，另一个“新药”的诞生亦将为期不远。希望我们仍能怀揣梦想，不忘初心，让更多的人享受健康的快乐！

(荣获2013年度优秀员工——研发中心 刘阳)

员工生活

“圣和杯”警民篮球赛

12月27日，制剂分厂在新港基地篮球场举办了“圣和杯”警民篮球友谊赛。新港开发区交警大队、消防大队及制剂分厂篮球队共35人参加了本次比赛。



队员们在赛场上不仅体现着挥洒汗水，展示自我，永争第一的团队精神，而且更好地体现了“友谊第一、比赛第二”的精神，而且也增强了员工之间的企业凝聚力。同时，也加深了圣和药业与新港开发区交警大队及消防大队之间的友谊。

此次比赛中，有一名消防大队队员摔倒受伤，我司队员积极提供帮助，并将受伤队员送到医院。

本次比赛不仅丰富了员工们的业余文体生活，发挥员工们的团队协作精神，而且也增强了员工之间的企业凝聚力。同时，也加深了圣和药业与新港开发区交警大队及消防大队之间的友谊。

(制剂分厂 张静)



扫雪活动

2月17日夜间连续的降雪，次日大家拿着扫帚、铁锹，不畏严寒、热情高涨地“你铲我扫、弯腰挥臂”，干得热火朝天。

(制剂分厂 李孝美)

圣诞节狂欢



为了庆祝圣诞节，喜迎元旦，制剂分厂行政部组织大家在员工餐厅举办了一系列的庆祝活动，活动内容包括厨艺大比拼、包饺子、歌咏比赛和砸蛋比赛。制剂分厂、研发中心、营销中心驻厂员工共计60余人参加了本次活动。

(制剂分厂 张静)

员工生日会

为了营造一个互相关爱的企业文化氛围，使员工真正的感受到集体大家庭的关怀，提升员工对公司的认同感和归属感，2月27日，新港基地行政办组织供应链新港基地员工在员工餐厅二楼小餐厅举办首次生日会。供应链总监李放、制剂分厂厂长孙新平、人力资源部经理王皖及寿星们共计63人参加了本次生日会。

本次生日会的举办，一方面丰富了员工的生活，表达了公司对员工的关怀，另一方面提供了一个基层员工与领导沟通的平台，从而使大家能够有事可寻，有事可及时解决。(制剂分厂 张静)

